

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli
Esperti Contabili di Padova



C.P.O.

COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DELL'ORDINE DEI DOTTORI

COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI

CONTABILI DI PADOVA

BILANCIO DI GENERE

BILANCIO DI PARI - TÀ = BILANCIO DI PARIopportuniTÀ

CONSUNTIVO 2023



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Sommario

Premessa	3
Composizione CPO, ordinamento attuale, funzioni e finalità.....	4
Rendicontazione dell'attività di formazione e informazione	6
Profilazione eventi formativi	10
Composizione degli Organi Odcec di Padova e delle Commissioni Istituzionali e delle Commissioni di Studio	14
Analisi Questionario di Genere	20
Il divario retributivo – focus sul Gender Pay Gap	29
Composizione cariche nelle Società del Registro Imprese di Padova	32
Conclusioni.....	42



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Premessa

Care colleghe e cari colleghi,

il Bilancio Consuntivo di Genere è una rendicontazione che consente agli iscritti di comprendere la partecipazione alla professione e l'evoluzione della categoria in relazione al genere di appartenenza.

A seguito dell'emanazione del Regolamento del CNDCEC del 27/05/2021, successivamente modificato in data 12/07/2022, istitutivo nel Comitato Pari Opportunità su base elettiva, è stato attribuito a tale Comitato il compito di predisporre il Bilancio di Genere dell'Ordine territoriale.

“Il Gender Budget, “secondo la definizione del Consiglio d'Europa del 31 marzo 2004, rappresenta l'adozione di una valutazione d'impatto del genere nelle politiche di bilancio, integrando la prospettiva del genere a tutti i livelli della procedura di bilancio e ristrutturando le entrate e le uscite per promuovere l'uguaglianza tra uomini e donne”.

Alla base del bilancio di genere, infatti, vi è la considerazione che esistano differenze tra uomini e donne per quanto riguarda le esigenze, le condizioni, i percorsi, le opportunità di vita, di lavoro e di partecipazione ai processi decisionali e che quindi, la politica dell'Ente non può essere neutrale rispetto al genere, ma al contrario intende determinare un impatto differenziato. Questo con il duplice obiettivo di realizzare concretamente le pari opportunità e di valorizzare le differenze del genere come motore di crescita della realtà di riferimento.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Il bilancio di genere consiste in una rendicontazione volontaria e consente agli iscritti di conoscere, sia a livello nazionale, che a livello locale, quale sia stata l'evoluzione della categoria in rapporto alla presenza maschile e femminile.

Inoltre il Parlamento europeo nel 2003, attraverso la Commissione per i diritti della Donna e le pari opportunità, ha presentato una proposta di risoluzione in tema di bilancio di genere: "Gender budgeting – la costruzione dei bilanci pubblici secondo la prospettiva di genere".

Composizione CPO, ordinamento attuale, funzioni e finalità

Il Comitato Pari Opportunità è stato introdotto con Regolamento del CNDCEC formulato ed approvato in data 27 maggio 2021, modificato poi in data 12 luglio 2022, in applicazione della normativa nazionale ed europea vigente in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 8, comma 1 bis del D.Lgs. n. 139 del 2005, ed è istituito presso ogni Ordine territoriale.

I Comitati delle Pari Opportunità, per la prima volta obbligatori ed elettivi, sono costituiti da cinque o sette membri, a seconda se gli iscritti all'Ordine Territoriale superino o meno la soglia di cinquecento, di cui uno, con funzioni di Presidente, designato dal Consiglio dell'Ordine tra i propri componenti e i rimanenti quattro o sei nominati dall'Assemblea Elettorale. Al suo interno il Comitato elegge il Vice Presidente ed il Segretario.

Il nostro Comitato è stato composto a seguito delle elezioni del 21 e 22 febbraio 2022 e resterà in carica fino alla scadenza dell'attuale Consiglio dell'Ordine (quadriennio 2022-2026).

Gli attuali componenti effettivi sono:

Chiara Bedei – Presidente

Caterina Scagnolari – Vice Presidente

Antonio Melandri – Segretario

Cristina Baggio, Claudia Bozzolan, Giulia Dal Pozzo, Luca Rigato: Componenti



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



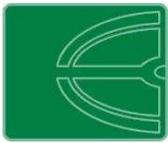
In data 23/10/2023 il CPO ha deliberato all'unanimità la nomina di un componente aggiunto, così come consentito dal regolamento CPO all'articolo 4 comma 4, nella persona della Dott.ssa Martina Ometto.

Le finalità del Comitato indicate nel [nuovo Regolamento](#), rinvenibile nella pagina dedicata al CPO del sito dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e Esperti Contabili di Padova, sono:

- promuovere le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale;
- segnalare al Consiglio dell'Ordine i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;
- vigilare che, nella concreta applicazione delle disposizioni del D.Lgs. n. 139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere.

Il Comitato delle Pari Opportunità propone, anche tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna tra tutti gli iscritti nell'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e nel Registro dei tirocinanti. A tal fine può:

- svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell'albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;
- diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine;
- elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;
- proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;
- vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine che all'esterno, con compiti di intervento laddove si ravvisi una non conformità alla norma;



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



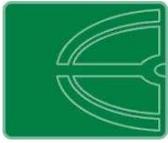
- elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;
- promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità;
- promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità;
- predisporre il Bilancio di Genere dell'Ordine territoriale;
- individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;
- formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.

Il nuovo Regolamento ha inoltre modificato le condizioni di costituzione del CPO nazionale, nominato a luglio 2023, composto da un rappresentante per ciascuna Regione: in rappresentanza del Veneto è stata eletta la Presidente del CPO di Padova, Chiara Bedei.

L'attuazione da parte dei CPO territoriali, e più in generale degli Ordini Territoriali, delle azioni indicate tra le finalità sopra descritte, ha come obiettivo quello di migliorare nel tempo gli equilibri tra i generi e tra le generazioni.

Rendicontazione dell'attività di formazione e informazione

Come sopra indicato, rientrano tra le finalità del Comitato Pari Opportunità rientrano quelle di:



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



- promuovere politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale;
- prevenire e contrastare comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni altro ostacolo che limiti la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione;
- vigilare nella concreta applicazione delle disposizioni del D.lgs. n. 139 del 2005 e sul fatto che sia rispettato il principio della parità di genere.

Il CPO di Padova, attraverso una efficace cooperazione con la Commissione Studi Pari Opportunità, già presente nel territorio da diversi anni, tenta di raggiungere obiettivi di sensibilizzazione in materia di pari opportunità attraverso:

- la promozione e l'organizzazione di eventi formativi;
- la promozione di progetti di sensibilizzazione civica e sociale svolti nelle scuole;
- la proposizione di iniziative e confronti tra gli iscritti e altri operatori attivi nel campo delle Pari Opportunità, ivi compresi enti terzi abilitati alla Certificazione di Parità di Genere;
- il confronto ed il raggiungimento di accordi con Comitati Pari Opportunità di altri ordini professionali;
- la pubblicazione di circolari informative e di una specifica newsletter;
- la ricerca, l'analisi ed il monitoraggio delle pari opportunità tra gli iscritti all'Albo e i tirocinanti, anche mediante la formulazione di appositi questionari;
- la redazione del bilancio di genere anche grazie alla oramai consolidata collaborazione con l'Università di Padova.

Per lo svolgimento di tale attività, come richiesto dal relativo Regolamento, al Comitato Pari Opportunità è stato assegnato un budget da parte del Consiglio pari ad Euro 1.500,00 per l'anno 2023. Inoltre, sempre come richiesto dal relativo Regolamento, il Consiglio ha assegnato al Comitato Pari Opportunità il Dottor Salvatore Montana Lampo, dipendente dell'Ordine.

Di seguito un breve excursus dei progetti e delle attività più rilevanti realizzati dal Comitato Pari Opportunità.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Progetto “Tasse!!? Ce le racconta il commercialista”

Prosegue l’iniziativa avviata nel corso del 2022, su proposta del [Consiglio Nazionale](#), che promuove la diffusione tra gli alunni delle classi quarte e quinte delle scuole primarie e prime delle scuole secondarie di primo grado di principi di educazione civica, attraverso l’approfondimento dei concetti di Stato, servizi pubblici, capacità contributiva, diritti e doveri dei cittadini allo scopo di infondere un senso civico sin dalla più giovane età nei cittadini di domani.

Il progetto, che può contare sulla partecipazione attiva di una ventina di colleghi, ha coinvolto istituti comprensivi afferenti i comuni di Tombolo, Lozzo Atestino e Padova, con la partecipazione di 21 classi e di oltre 400 bambini. Il successo del progetto è stato riconfermato appieno anche in questo secondo anno di proposizione.

Nei primi mesi del 2024 sono già stati condotti ulteriori numerosi interventi in altre scuole della provincia ed è al vaglio del Comitato l’idea di estendere il progetto alle scuole secondarie di primo grado declinandolo in una veste completamente nuova rispetto a quella nata e pensata per le scuole primarie.

Certificazione di genere

Nel corso del 2023 sono stati portati avanti gli accordi con l’Ente Certificatore che già nell’anno precedente aveva tenuto un evento formativo con la finalità di monitorare e aggiornare gli sviluppi normativi in relazione alla Certificazione sulla Parità di Genere. Contemporaneamente sono state poste le basi per una efficace cooperazione con diversi Comitati Pari Opportunità interprofessionali, Provinciali e Regionali.

L’attività di collaborazione così creata ha permesso al CPO di organizzare, nel corso del primo trimestre 2024, un secondo evento intitolato: “La Certificazione della Parità di Genere: un percorso sostenibile per le PMI”. Durante tale evento, che ha visto tra i propri relatori importanti figure di spicco nel mondo delle Pari Opportunità a livello provinciale e regionale, sono state in primis fatte alcune riflessioni dello stato dell’arte a distanza di un anno dall’inizio dell’attività sul campo della Certificazione, per poi affrontare argomenti più specifici tra cui:



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



- Analisi degli strumenti operativi per implementare un sistema di parità di genere nelle PMI;
- Analisi dei cluster;
- Comunicazioni in merito a concessioni di contributi per PMI per servizi di assistenza tecnica e di accompagnamento e per servizi di certificazione di parità di genere;
- Comunicazioni in merito a bandi nazionali e regionali;
- Esperienze sul campo.

Nel frattempo l'attività relativa alla sensibilizzazione in merito all'argomento è continuata anche attraverso la partecipazione ad eventi formativi organizzati da associazioni terze. In data 7 febbraio 2023 il CPO di Padova ha relazionato (nelle persone della Presidente e della componente Dott.ssa Giulia Dal Pozzo) ad un webinar promosso dall'Associazione 3 Venezie dal titolo "Bilancio di sostenibilità e parità di genere".

Collaborazione con i corrispondenti CPO del Veneto

Nel corso del biennio 2022-2023 il Comitato ha iniziato una rete di collaborazione con i corrispondenti CPO del Veneto per operare uniformemente ed organizzare un'attività sinergica nel territorio. Tra le attività che i vari coordinamenti stanno sviluppando si possono citare:

- La promozione di eventi di interesse condiviso per l'intero territorio in tema di parità;
- La redazione di linee guida condivise al fine di sviluppare sondaggi e Bilanci di Genere uniformi e confrontabili, con l'obiettivo – in un secondo momento – di poter addivenire all'aggregazione dei dati a livello regionale.

Newsletter CPO:

Il CPO è attivo nella periodica e regolare diffusione agli iscritti di tempestive informative su temi rilevanti in materia di parità di genere. Dal momento dell'insediamento del CPO, avvenuto il 21 marzo 2022, le news che sono state pubblicate sono 78 (16 nel 2022; 37 nel 2023; 25 nel 2024 fino al momento della chiusura del presente documento). La prima



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



newsletter è stata pubblicata il 6 maggio successivo all'insediamento del CPO e dal 10 giugno 2022 è previsto uno spazio riservato al CPO nella newsletter dell'Ordine.

Tali comunicazioni vengono effettuate attraverso due canali principali:

- a) La pubblicazione di notizie, avvisi, aggiornamenti nell'apposita sezione denominata "[Blog-News](#)" all'interno del sito dell'Ordine;
- b) La presenza di una sezione specifica all'interno delle "Newsletter" che l'Ordine invia con frequenza bi-settimanale via email agli iscritti. Anche queste possono essere reperite nella sezione "[Archivio Newsletter](#)" del sito.

Profilazione eventi formativi

L'art. 12 del d.lgs 139/2005 attribuisce al consiglio dell'Ordine il compito di promuovere, organizzare e regolare la formazione professionale continua o obbligatoria dei propri iscritti.

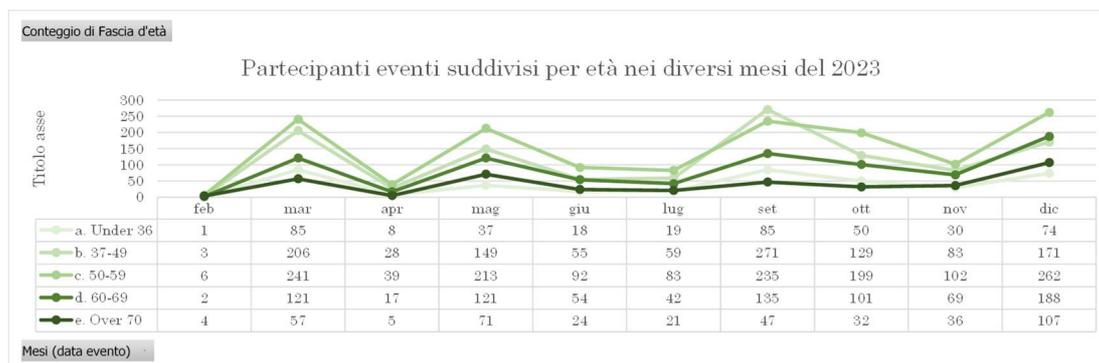
Tale compito è assolto tramite l'attività svolta dalla Fondazione dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Padova che, nel corso dell'anno appena conclusosi, ha messo a disposizione dei propri iscritti 109 eventi accreditati, di cui 60 organizzati dall'Ordine di Padova (rispettivamente 97 e 35 nel 2022).

Grazie ai dati forniti dalla Fondazione (in relazione agli incontri organizzati internamente) è stato possibile analizzare la composizione dei colleghi partecipanti, sia con riferimento al genere, sia in relazione alla suddivisione per fasce d'età.





Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Merita sottolineare che in relazione al numero di iscritti complessivo, e della loro ripartizione per genere, la partecipazione è sostanzialmente equivalente. Su di un numero complessivo di presenze registrate pari a 4.287, infatti, il 34% sono donne (che costituiscono il 36% di tutti gli iscritti all'albo) e il 66% uomini (che popolano il restante 64% dell'albo).

Quanto all'andamento nel corso dell'anno la distribuzione nei diversi mesi si mantiene costante sia in riferimento al genere che, in generale, all'età, naturale conseguenza dei picchi di lavoro delle attività "periodiche" della professione, il cui calendario influenza evidentemente la frequenza ai corsi di aggiornamento professionale.

Appare, tuttavia, forse più interessante effettuare una differente analisi, al di là della distribuzione delle registrazioni per genere e/o età, che porta a significative riflessioni in tema di pari opportunità in senso più ampio.

Dalle tabelle riportate in seguito si evidenzia come, sul totale degli eventi proposti dalla Fondazione (109, nel corso del 2023), il 94% (ovvero 103) sono stati organizzati in modalità completamente gratuita (nel 2022 i corsi gratuiti sono stati il 61%, per un totale di 59 eventi).

Altrettanto si può riscontrare che i 109 eventi realizzati sono stati proposti per la maggior parte in presenza. Solamente 12 (pari all'11%), infatti, hanno previsto la frequenza da remoto.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



	Organizzati dall'Ordine di Padova		Organizzati da altri enti		Totale	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<i>Eventi gratuiti accreditati dall'Ordine di Padova</i>	55	21	48	38	103	59
<i>Eventi a pagamento accreditati dall'Ordine di Padova</i>	5	14	1	24	6	38
Totale	60	35	49	62	109	97

	Organizzati dall'Ordine di Padova		Organizzati da altri enti		Totale	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<i>Eventi in presenza accreditati dall'Ordine di Padova</i>	57	19	40	30	97	49
<i>Eventi webinar accreditati dall'Ordine di Padova</i>	3	16	9	32	12	48
Totale	60	35	49	62	109	97

In generale la risposta degli iscritti è stata considerevole, con la registrazione di 5135 presenze complessive, tra webinar e incontri in aula (rispettivamente pari al 17% in occasione degli eventi proposti in modalità e-learning e per l'83% in presenza).

Nella considerazione che nel corso dell'anno in esame il numero degli iscritti all'Albo di Padova ha raggiunto circa quota 1.700, si può assumere che, nel 2023, mediamente, ogni iscritto ha partecipato a circa 3 eventi proposti dall'ordine provinciale, di cui meno di 1 da remoto e 2 in presenza. Per operare un confronto con quanto rilevato nel corso del 2022, dove i partecipanti agli eventi formativi sono stati complessivamente 9.129, va però evidenziato che soltanto il 20% delle presenze è stato registrato in aula, a fronte della restante quota pari all'80% che invece ha frequentato in modalità e-learning.

	2023	2022
<i>Numero partecipanti ad eventi in presenza organizzati dall'Ordine di Padova</i>	4.258	1.858
<i>Numero di partecipanti ad eventi webinar organizzati dall'Ordine di Padova</i>	877	7.271
Totale	5.135	9.129

Da quanto registrato è possibile notare come a fronte di un maggior numero di eventi messi a disposizione dall'Ordine, il numero dei partecipanti sia diminuito del 40%. Contemporaneamente si è realizzata una vera e propria inversione rispetto alla modalità di partecipazione agli eventi formativi: la frequenza in aula, che nel 2022 è stata pari al 20% sul totale, ha raggiunto addirittura l'83% nel corso 2023.

Ciò è innegabilmente frutto di una decisiva inversione di tendenza da parte degli enti erogatori dei corsi di formazione in relazione alle proposte rese: se nel triennio



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



2020 – 2022, caratterizzato dall'esplosione della pandemia COVID-19, la modalità telematica risultava la via preferenziale (se non addirittura l'unica per molto tempo) di accesso alla formazione, a partire dall'anno 2023 (triennio formativo 2023 – 2025) il Consiglio nazionale, e gli ordini territoriali di conseguenza, hanno sempre più spinto verso un lento e graduale ritorno alla presenza.

Ciò nonostante i dati evidenziano come la formazione da remoto rimanga sicuramente la preferita dai professionisti della Provincia, dimostrando che mediamente a ciascun evento online hanno partecipato 73 iscritti, mentre a quelli proposti in presenza hanno partecipato circa 43 colleghi.

L'accesso alla formazione attraverso eventi formativi in modalità telematica ha svolto (e continuerà svolgere in futuro) un ruolo di fondamentale importanza in ottica di Pari Opportunità. Benché sia innegabile l'importanza di partecipare di persona ad un corso di formazione, dando la possibilità ai fruitori di conoscere i relatori, gli sponsor e gli altri colleghi, con cui poter intessere relazioni sociali, prima, e professionali, poi, appare di tutta evidenza come la fruizione di crediti formativi attraverso modalità di e-learning permetta di abbattere numerose barriere e risulti per molti aspetti idonea a contribuire agli obiettivi di Pari Opportunità:

- l'accesso a corsi specializzanti organizzati da enti formativi le cui sedi sono in altre province o in altre regioni;
- la formazione continua a tutti i professionisti che svolgono la loro professione in aree distanti rispetto ai consueti luoghi di formazione;
- la formazione continua a tutti coloro che non hanno libertà di movimento o che si ritrovano temporaneamente impossibilitati allo spostamento;
- la sensibile riduzione dei costi per poter accedere alla formazione continua.

Una politica di promozione degli eventi formativi online ben strutturata avrà la positiva conseguenza di fornire maggiori opportunità nell'accesso alla formazione e alla qualificazione professionale. In quest'ottica il Comitato Pari Opportunità sta valutando, in sinergia con la Fondazione dei Dottori Commercialisti di Padova, le iniziative perseguibili, volte a garantire maggiori opportunità nell'accesso alla formazione e alla qualificazione professionale, attraverso la partecipazione sia in modalità e-learning sia in presenza.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Composizione degli Organi Odcec di Padova e delle Commissioni Istituzionali e delle Commissioni di Studio

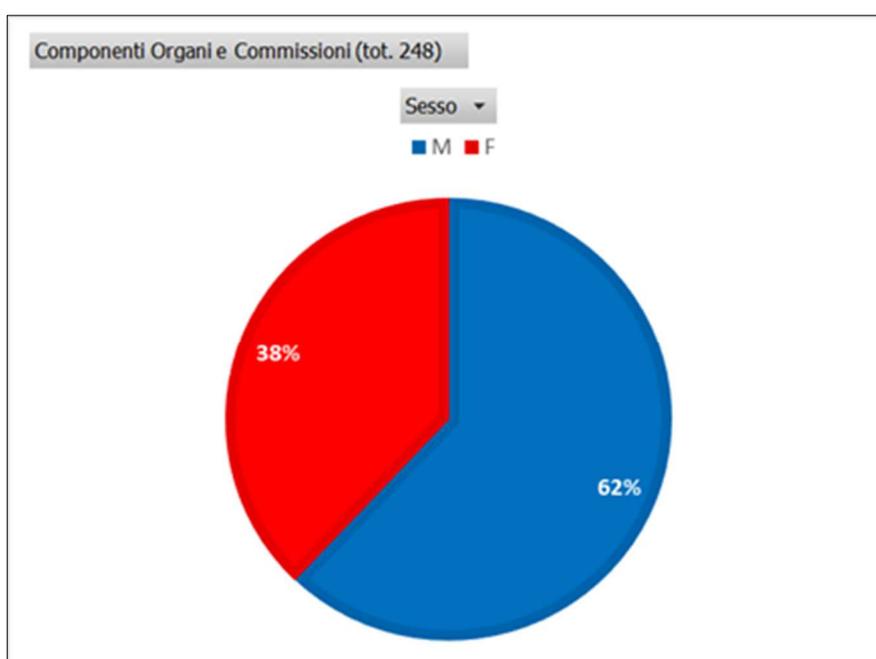
Di seguito saranno analizzati i dati relativi alla composizione degli Organi, delle Commissioni istituzionali e delle varie Commissioni di studio dell'Ordine, suddivisi per genere e fasce d'età, dapprima in forma aggregata, con riferimento alla totalità degli iscritti che partecipa ad uno soltanto o anche a più d'uno dei vari "comitati", e successivamente, in ciascun sotto - paragrafo, distintamente per "sezione".

Gli stessi dati sono stati forniti dalla Segreteria dell'Ordine e riscontrati con quanto pubblicato sul sito dell'Ordine.

Composizione degli organi ODCEC di Padova, delle Commissioni Istituzionali e delle Commissioni di Studio

Le ripartizioni illustrate nei grafici sotto riportati non si discostano significativamente delle proporzioni dell'albo considerato nella sua interezza.

Suddivisione per sesso (M – Maschio, F – Femmina) – DATO AGGREGATO, 248 iscritti

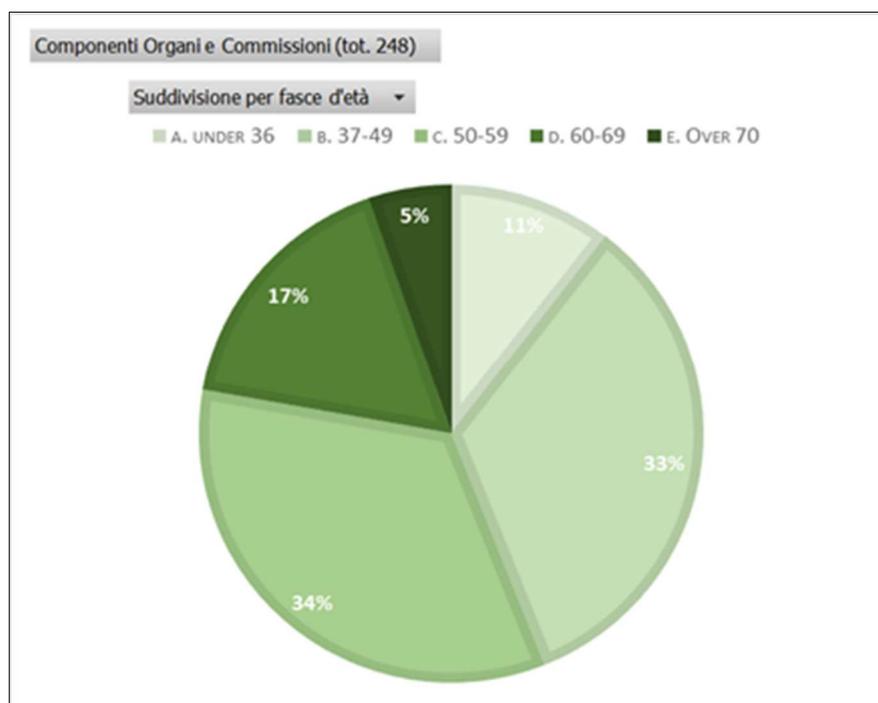




Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Suddivisione per età (Under 36, 37-49, 50-59, 60-70, Over 70) – DATO AGGREGATO, 248 iscritti



Composizione Organi ODCEC 2022-2026

Per quanto riguarda gli Organi istituzionali (Consiglio, Consiglio di disciplina, Collegio dei revisori e Comitato pari opportunità) appare evidente un riequilibrio della ripartizione di genere, rispetto al dato aggregato.

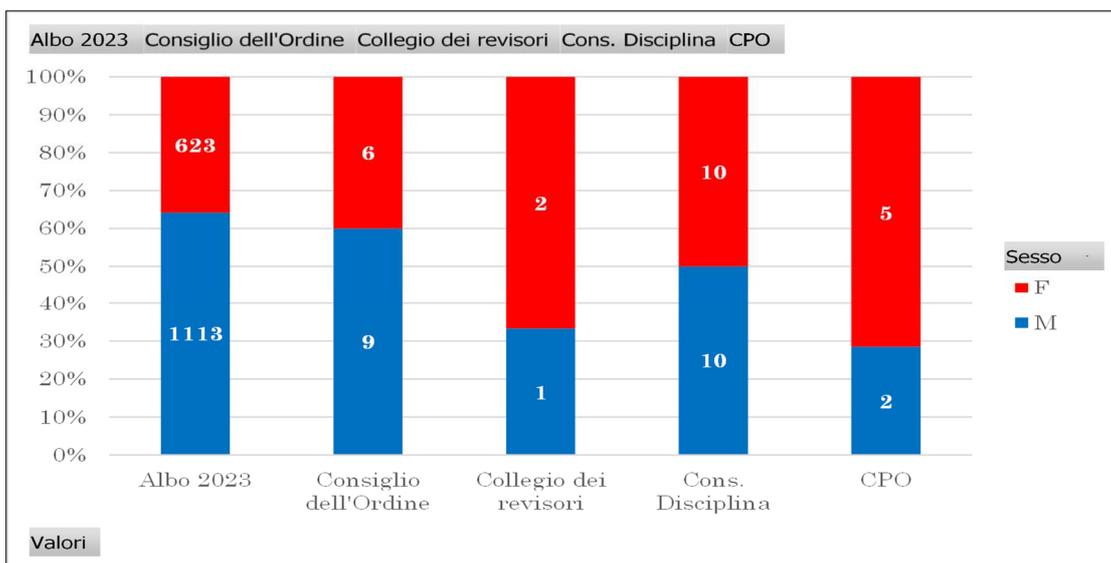
Su di un numero complessivo di 45 colleghi, infatti, 23 sono donne e 22 sono uomini, rapporto sostanzialmente paritario.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova

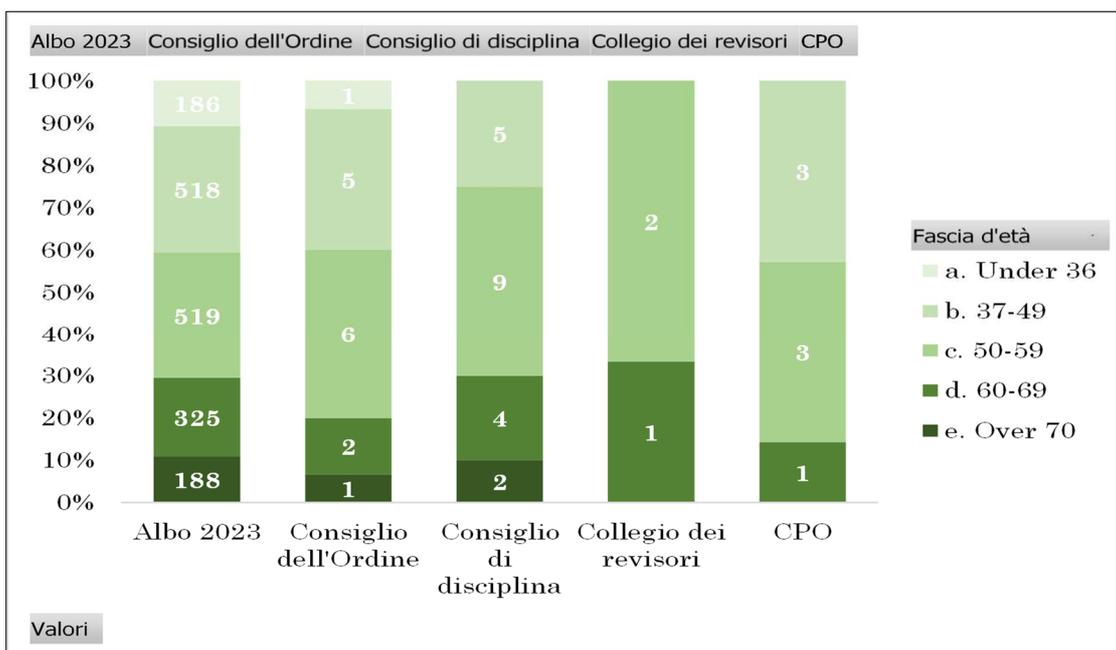


Suddivisione per sesso (M – Maschio, F – Femmina) – DATO AGGREGATO, 45 iscritti



La ripartizione anagrafica, invece, si ripropone fedelmente all'interno del Consiglio per poi distribuirsi diversamente in seno agli altri organi, rivelando in ogni caso una concentrazione maggiore dei componenti all'interno delle fasce d'età centrali.

Suddivisione per età (Under 36, 37-49, 50-59, 60-70, Over 70) – DATO AGGREGATO, 45 iscritti





Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova

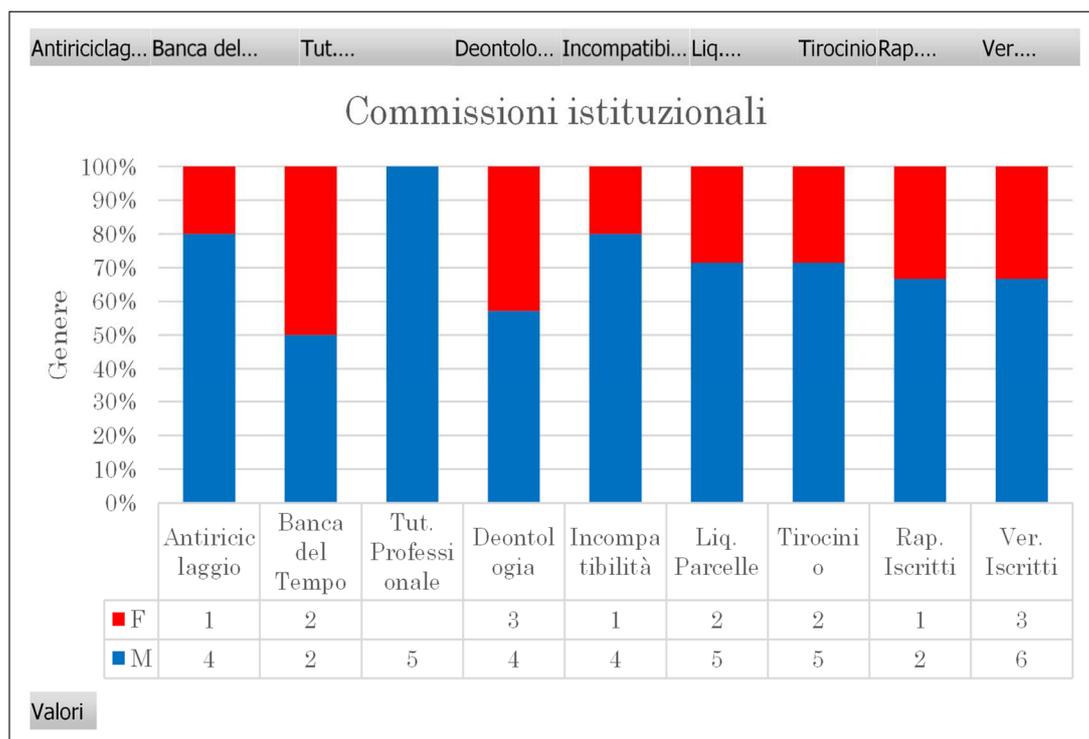


Composizione commissioni Istituzionali dell'ordine 2022-2026

Ad analoghe conclusioni si può giungere osservando i grafici delle Commissioni istituzionali, che confermano nella quasi totalità dei casi il rapporto di ripartizione per genere riscontrato nel numero totale degli iscritti, eccezione fatta per la commissione Tutela professionale, a esclusiva composizione maschile.

Dei 52 colleghi distribuiti nelle nove Commissioni istituzionali (Antiriciclaggio, Banca del tempo, Tutela professionale, Deontologia, Incompatibilità, Liquidazione parcelle, Tirocino, Rapporti con gli iscritti e Verifica degli iscritti), 37 sono uomini (71%) e soltanto 15 donne (29%).

Suddivisione per sesso (M – Maschio, F – Femmina) – DATO AGGREGATO, 52 iscritti



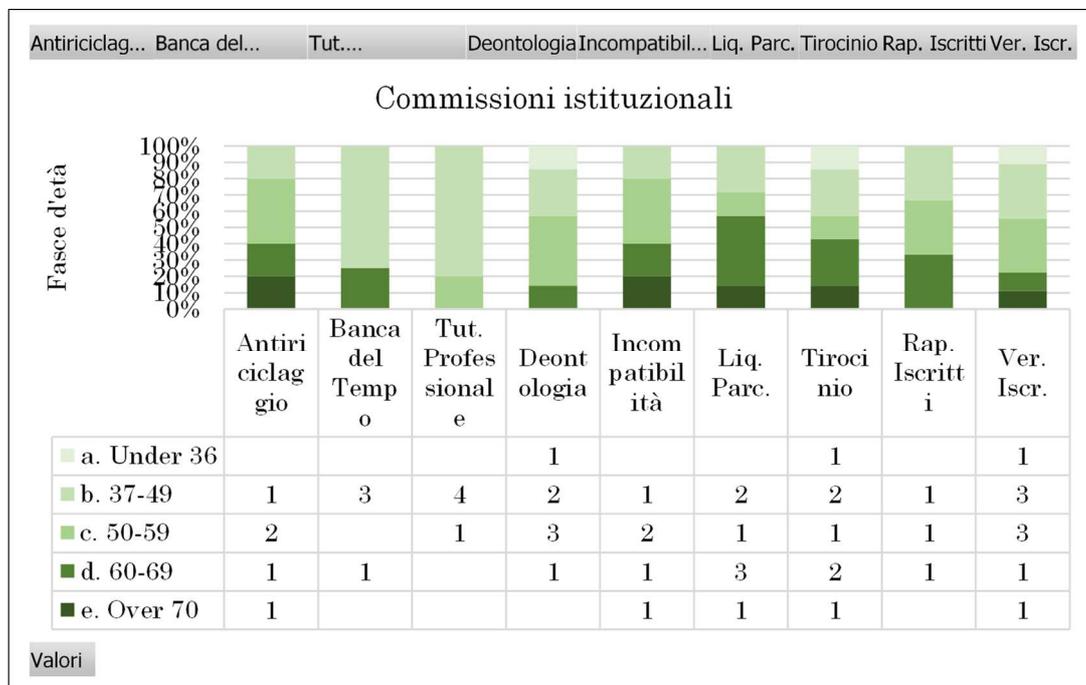
Non si discosta la distribuzione anagrafica, eccezione fatta ancora una volta per la Commissione Tutela professionale, in proporzione più giovane delle altre.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Suddivisione per età (Under 36, 37-49, 50-59, 60-70, Over 70) – DATO AGGREGATO, 52 iscritti



Composizione commissioni di Studio dell'Ordine 2022-2026

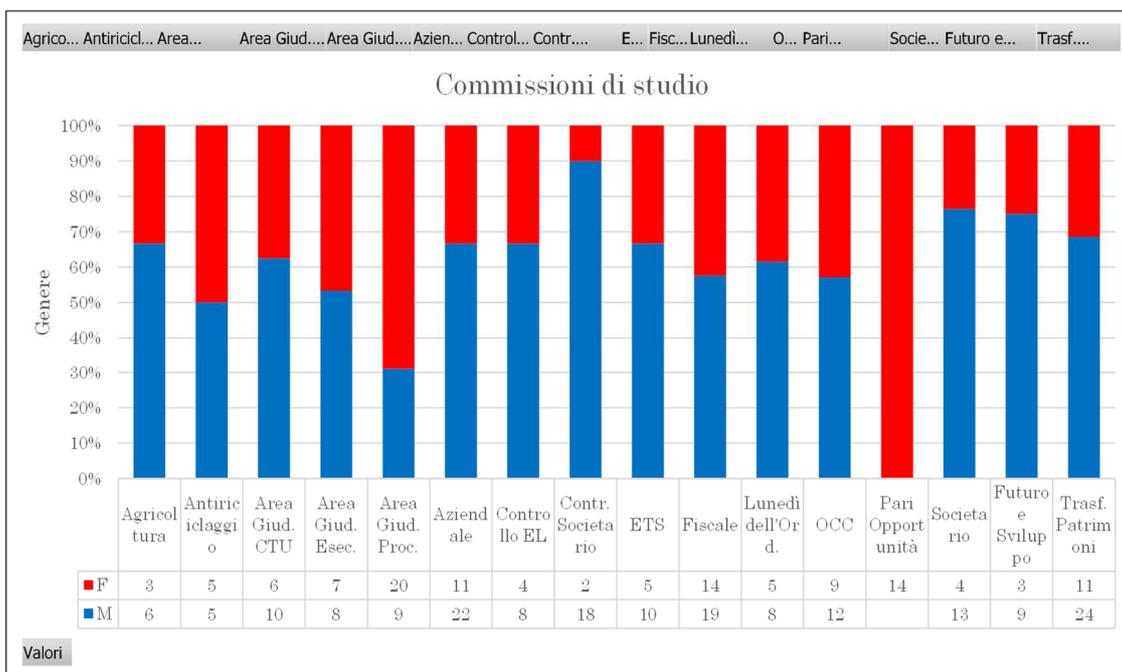
Nulla da aggiungere, infine, per quanto concerne le sedici commissioni di studio, che per distribuzione di genere e anagrafica sostanzialmente ricalcano la composizione dell'albo 2023, seppure con un leggero aumento della partecipazione femminile. Nel genere in particolare, su 304 componenti totali, 123 (ovvero il 40%) sono donne, a fronte dei 181 colleghi uomini partecipanti a una delle commissioni. Preme però attenzionare come la Commissione pari opportunità risulti a esclusiva composizione femminile.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova

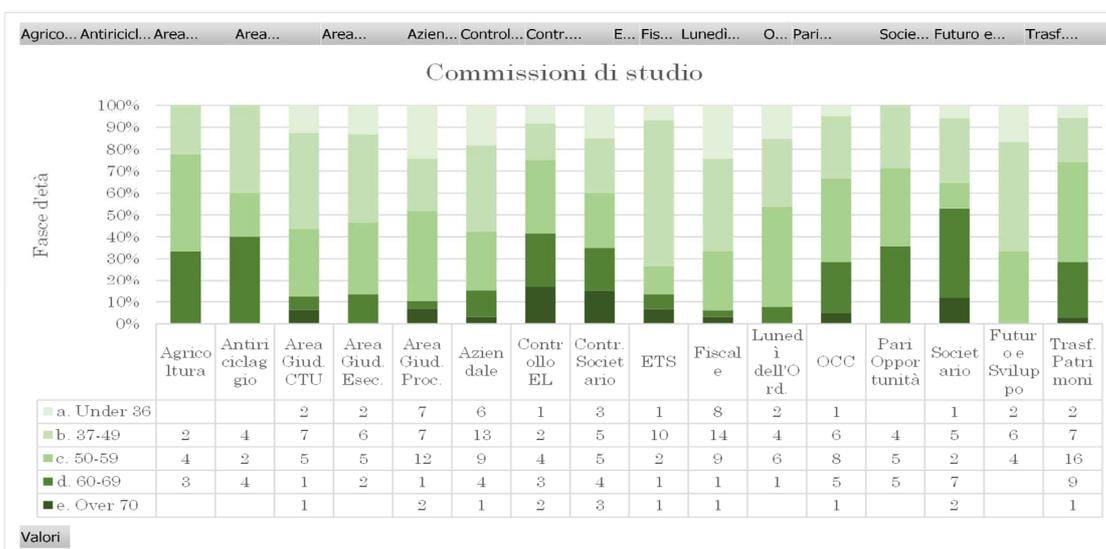


Suddivisione per sesso (M – Maschio, F – Femmina) – DATO AGGREGATO, 304 iscritti



Sostanzialmente invariata la distribuzione anagrafica anche in seno alle commissioni di studio. Non stupisce che la commissione più giovane sia quella il cui tema è lo sviluppo e il futuro della professione.

Suddivisione per età (Under 36, 37-49, 50-59, 60-70, Over 70) – DATO AGGREGATO, 304 iscritti





Analisi Questionario di Genere

Il Questionario di Genere rivolto a tutti gli iscritti ha permesso di sviluppare una rendicontazione che consente di conoscere quale sia la percezione degli iscritti in relazione alle varie tematiche di genere affrontate nelle domande proposte.

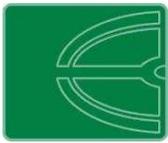
I dati che vi presentiamo (selezionati per rilevanza) sono stati elaborati sulla base delle risposte ricevute al questionario inviato in più riprese a tutti gli iscritti e che ha ricevuto un'importante risposta - oltre 700 risposte su 1700 iscritti - dimostrando con ciò la sensibilità alle questioni di genere degli iscritti al nostro Ordine.

Ringraziamo per la collaborazione anche l'UGDC che ha supportato il Comitato Pari Opportunità per la redazione delle domande più vicine alla percezione dei giovani, dove per determinate analisi è stato tenuto conto anche della fascia d'età degli iscritti che hanno risposto, laddove ritenuta rilevante rispetto alla tematica affrontata.

Il risultato completo del questionario sarà reso disponibile sul sito dell'Ordine, nell'area dedicata al CPO.

Il nostro Ordine è composto (dati anno 2023) da 1.113 uomini e 623 donne: hanno risposto al questionario rispettivamente il 50% delle donne iscritti ed il 39% degli uomini iscritti.

Di seguito la composizione degli iscritti per le annualità 2021, 2022 e 2023 suddivisi per genere:



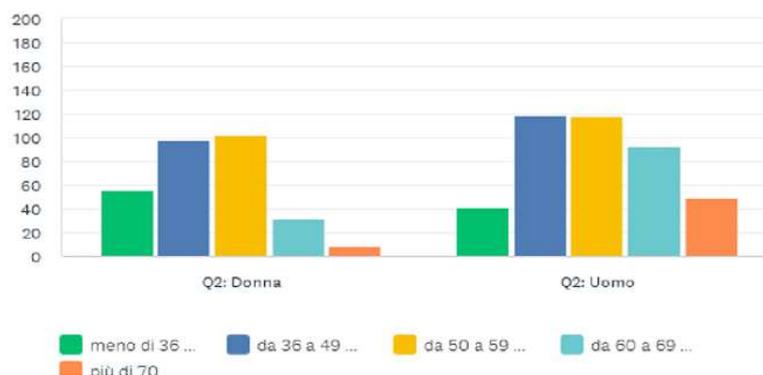
Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova

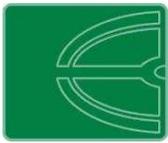


2021													
ANNO 2021 N° ISCRITTI	UOMINI		DONNE		FASCE D'ETÀ								
1640	1055	64%	585	36%	>40			DA 40 A 60			<60		
					M	146	9%	M	626	38%	M	283	17%
					F	158	10%	F	372	23%	F	55	3%
NUOVI ISCRITTI PER ANNO	UOMINI		DONNE		FASCE D'ETÀ								
48	24	50%	24	50%	>40			DA 40 A 60			<60		
					M	17	35%	M	7	15%	M	0	0%
					F	22	46%	F	2	4%	F	0	0%
2022													
ANNO 2022 N° ISCRITTI	UOMINI	%	DONNE	%	FASCE D'ETÀ								
1680	1080	64%	600	36%	>36			DA 37 A 59			<60		
					M	156	9%	M	602	36%	M	322	19%
					F	152	9%	F	385	23%	F	63	4%
NUOVI ISCRITTI PER ANNO	UOMINI		DONNE		FASCE D'ETÀ								
40	25	63%	15	38%	>36			DA 37 A 59			<60		
					M	21	53%	M	3	8%	M	1	3%
					F	11	28%	F	3	8%	F	1	3%
2023													
ANNO 2023 N° ISCRITTI	UOMINI	%	DONNE	%	FASCE D'ETÀ								
1736	1113	64%	623	36%	>36			DA 37 A 59			<60		
					M	96	6%	M	608	36%	M	94	6%
					F	98	6%	F	431	26%	F	409	24%
NUOVI ISCRITTI PER ANNO	UOMINI		DONNE		FASCE D'ETÀ								
38	22	58%	20	53%	>36			DA 37 A 59			<60		
					M	18	45%	M	2	5%	M	0	0%
					F	20	50%	F	2	5%	F	0	0%

Le risposte totali raccolte sono state 715 e nel grafico qui sotto è evidenziata la diversa distribuzione per età e genere dei rispondenti al questionario.

In quale fascia di età rientri (anni)?





Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



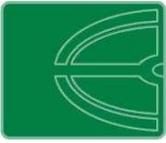
Nel grafico successivo si evidenzia la distribuzione del reddito in base al genere, leggendo in ordinata il numero di risposte ricevute rispetto alla fascia di reddito (D4).

A quale fascia di reddito appartieni?



Si può notare la differenza di reddito tra i due generi, dove il reddito dell'uomo è mediamente più elevato rispetto a quello delle donne.

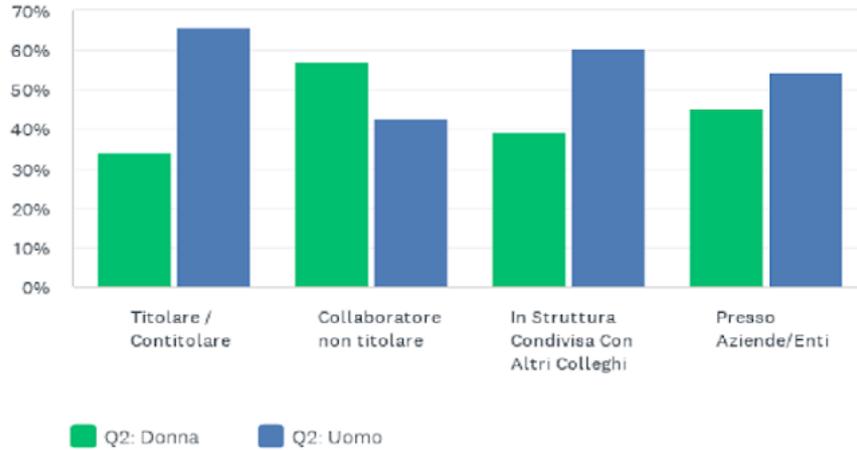
Nel grafico successivo è rappresentata la distribuzione dell'inquadramento all'interno dello Studio rispetto al genere (D11): rilevante è notare come, rispetto al singolo inquadramento, l'uomo è più presente nel ruolo di titolare, mentre la donna è più presente nel ruolo di collaboratrice non titolare.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova

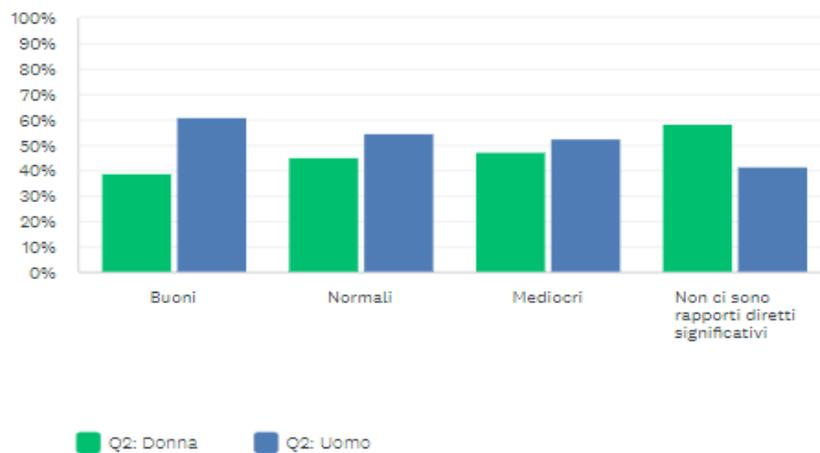


Qual è il Tuo inquadramento nello Studio dove lavori?



Nei due grafici seguenti si evidenziano i rapporti con i colleghi e con i clienti in base al genere. Generalmente i rapporti sono buoni sia con i colleghi che con i clienti (D18 e D19).

Come definiresti i rapporti con i clienti?

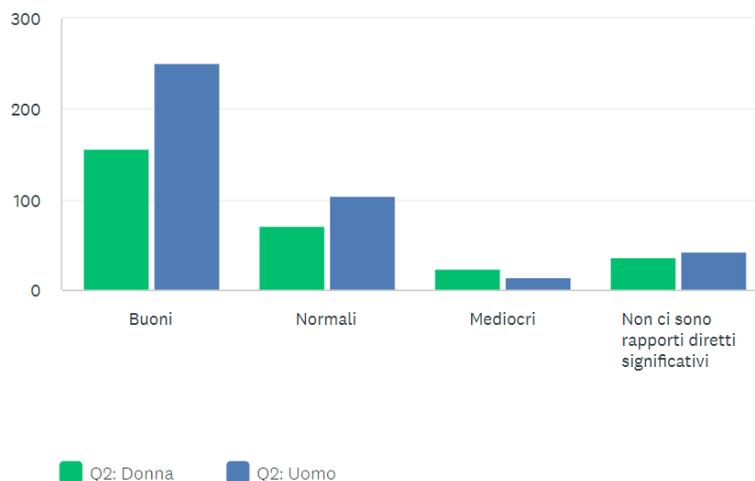




Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova

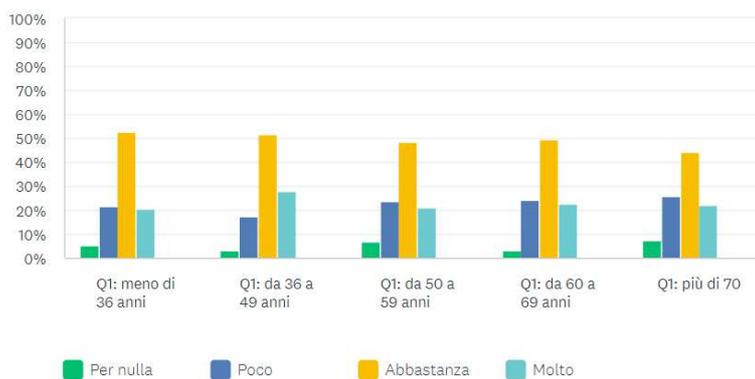


Come definiresti i rapporti con i colleghi di Studio?

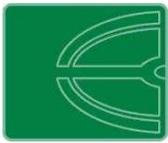


Nella domanda qui sotto è descritta la percezione della qualità della formazione ricevuta durante il tirocinio suddivisa per classi di età: la percezione è distribuita in maniera molto simile nelle varie classi di età, anche se la risposta più frequente evidenzia una formazione “abbastanza” coerente (D14).

Nell'avvicinarti alla professione, pensi di aver ricevuto sufficiente formazione negli Studi in cui hai svolto il praticantato?



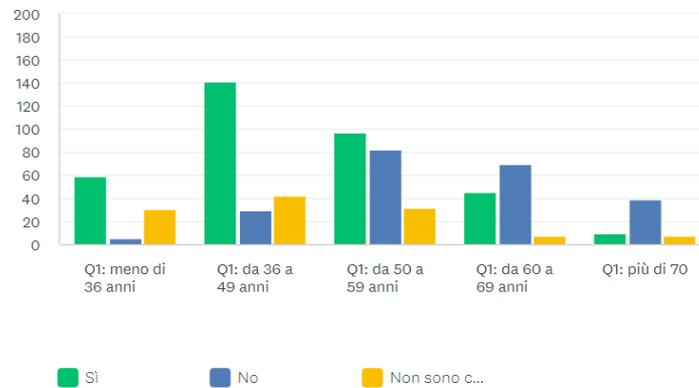
Nel grafico qui sotto si ha evidenza della percezione della possibile crescita all'interno dello studio (D16), le fasce più giovani si sentono di avere più prospettive di crescita, anche se l'ambizione di crescere rimane presente anche al maturare dell'età.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova

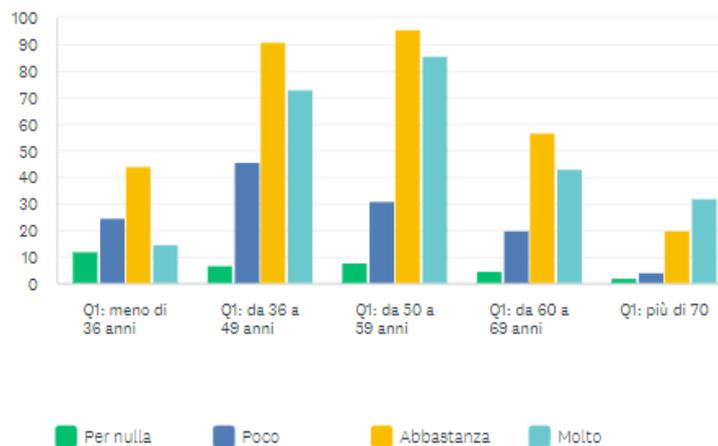


Hai prospettive di crescita all'interno dello Studio dove svolgi la professione?



Dai due grafici successivi si può leggere come la possibilità di organizzarsi autonomamente cresca al passare del tempo, anche se mediamente l'uomo indica una maggior libertà di organizzarsi rispetto alla donna (D16).

Quanto sei liber* di organizzare autonomamente il tuo lavoro, in termini di attività e orari?

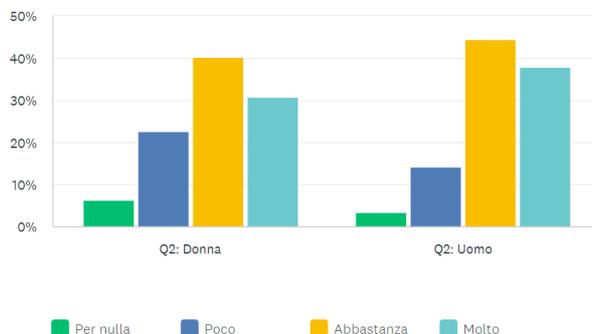




Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova

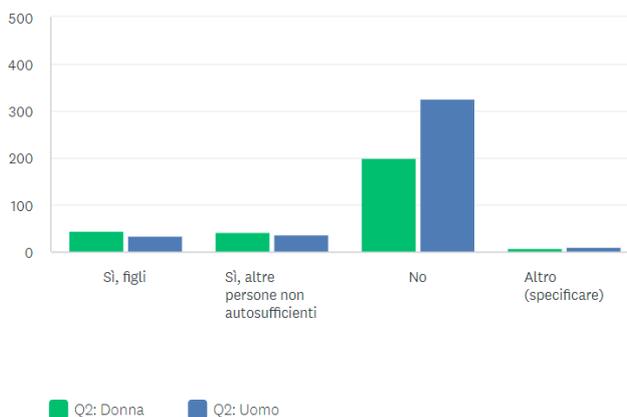


Quanto sei liber* di organizzare autonomamente il tuo lavoro, in termini di attività e orari?



Nei grafici qui sotto si evidenzia l'impatto dell'impegno di cura tra gli iscritti. Nel secondo grafico emerge come la donna sopporta un carico di cura mediamente più elevato in termini di ore giornaliere dedicate. Chi ha risposto "altro" generalmente ha indicato un impegno concentrato nel fine settimana (D9).

In generale, devi prenderti cura di persone non autosufficienti? (è possibile fornire più di una risposta)



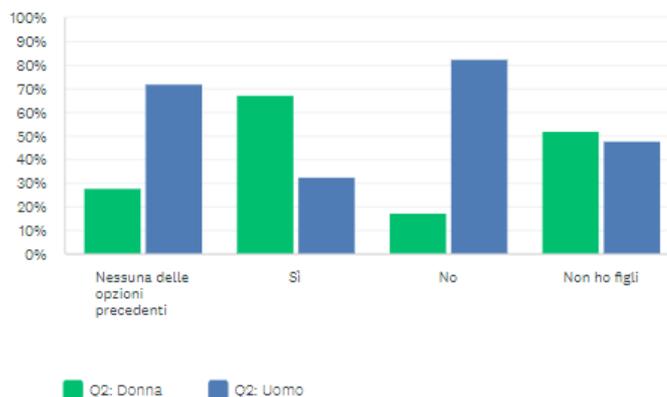
Rispetto ai carichi di cura evidenziati nel grafico successivo, c'è la percezione che la maternità abbia condizionato l'esercizio della professione nel 70% delle donne ma anche in oltre il 20% degli uomini (D28).



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova

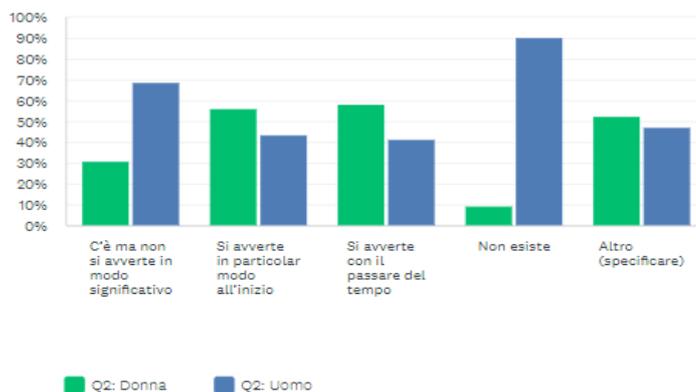


Ritieni che la maternità/paternità Ti abbia condizionato nell'esercizio della Tua professione?

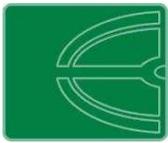


La risposta alla domanda riportata qui sotto evidenzia come la donna percepisca maggiormente una discriminazione nella carriera professionale (oltre il 70%), nonostante anche il 30% degli uomini percepisca questa disuguaglianza (D24). Da notare quanti uomini hanno risposto che il problema non esiste.

Secondo Te il problema delle discriminazioni nella carriera professionale



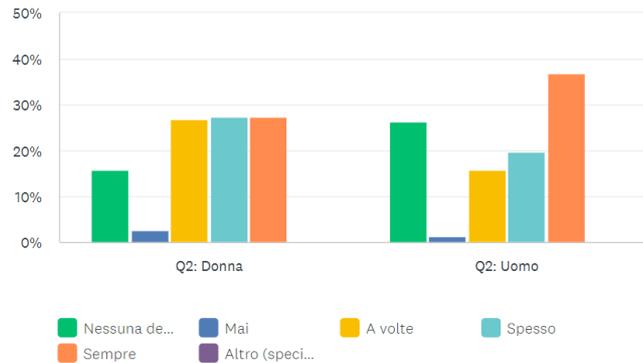
All'interno delle relazioni di Studio generalmente c'è valorizzazione delle capacità professionali e la possibilità di interagire abbastanza con la clientela, anche se la percezione di questi due aspetti raccoglie una percentuale inferiore tra le donne rispetto agli uomini (D21).



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova

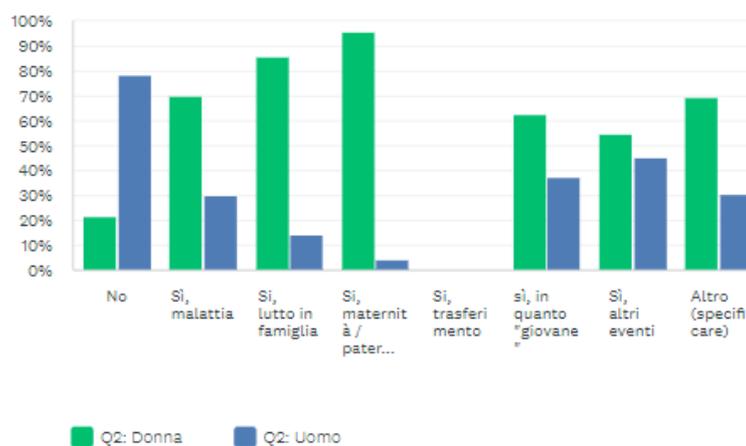


Solo qualora Tu non possa avere potere decisionale su tale aspetto, ritieni che Ti venga sufficientemente concessa la possibilità di interagire e farti apprezzare con la clientela?



Nel grafico successivo si rappresentano i principali motivi di discriminazione percepiti: il 50% delle donne ed il 10% degli uomini del campione analizzato si sono sentiti discriminati. Gli “altri eventi” di discriminazione maggiormente segnalati sono stati: l’assegnazione di incarichi, differenza di compenso, atteggiamenti discutibili (D25).

Ci sono stati eventi particolarmente significativi nella Tua attività professionale che Ti hanno fatto sentire vittima di discriminazione?

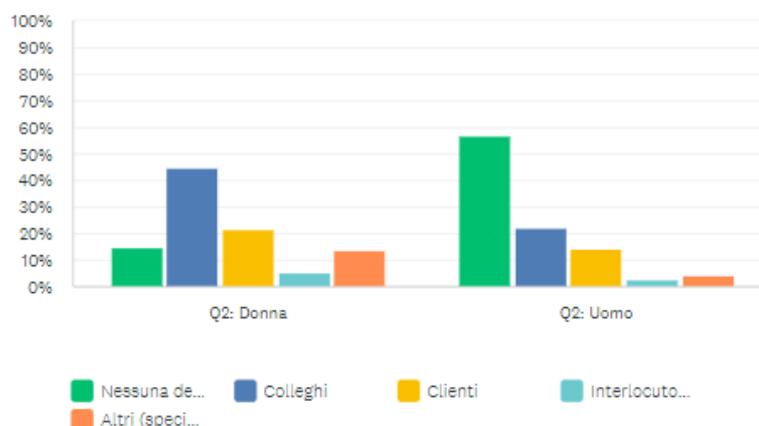




Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Se sì, da parte di chi?



Quest'ultima risposta mette in evidenza una particolarità della percezione dei rapporti all'interno dell'ambito professionale, in particolare di criticità tra colleghi (D26).

Il divario retributivo – focus sul Gender Pay Gap

I dati che seguono sono stati forniti dalle singole Casse di Previdenza (Dottori Commercialisti e Ragionieri) e si riferiscono alla sola Provincia di Padova.

DATI COMPLESSIVI CASSA DOTTORI COMMERCIALISTI ANNO 2023

ANNO 2023 Classi di età (Prov. di Padova)	Numero iscritti			Reddito medio dichiarato			Volume d'affari medio dichiarato		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Fino a 30	25	31	56	29.789	27.086	28.321	38.395	34.725	36.403
31-40	133	133	266	56.553	46.191	51.227	80.275	65.200	72.527
41-50	202	165	367	94.792	61.202	79.738	168.318	102.554	138.844
51-65	341	152	493	145.232	80.843	125.212	278.251	135.962	234.010
>65	103	16	119	107.742	89.355	105.280	221.167	155.025	212.309
TOTALE PADOVA	804	497	1.301	110.707	62.783	92.370	205.640	101.756	165.892



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



ANNO 2023 Pensionati (Prov. di Padova)	Numero pensionati			Età media			Importo medio		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
	153	73	226	71,4	68,5	70,5	44.042	22.262	37.007

ANNO 2023 Tirocinanti (Prov. di Padova) Deliberate	Numero Tirocinanti		
	Uomini	Donne	Totale
	7	11	18

DATI COMPLESSIVI CASSA RAGIONIERI COMMERCIALISTI

ANNO 2023

ANNO 2023 Classi di età (Prov. di Padova)	Numero iscritti			Reddito medio dichiarato			Volume d'affari medio dichiarato		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
under 40	11	6	17	30.006	47.388	36.141	29.833	90.474	51.236
41-50	18	8	26	77.353	51.993	6.955	156.889	69.255	129.925
51-60	70	50	120	86.385	65.079	77.507	197.148	133.679	170.703
61-70	78	24	102	106.707	56.730	94.948	228.521	114.122	201.604
oltre	56	6	62	69.037	59.641	68.127	164.539	120.192	160.247
TOTALE PADOVA	233	94	327	85.659	60.357	78.386	188.804	119.584	168.906

Dai dati forniti dalla Cassa Dottori Commercialisti per l'anno 2023, si può osservare come, nella fascia fino ai 40 anni, pur essendoci una sostanziale corrispondenza di rappresentanza di genere, il Reddito medio sia inferiore per le donne di circa il 20%. Nella fascia d'età dai 41 ai 65 anni, tale divario tra Reddito si innalza significativamente.

Anche dall'analisi dei dati forniti dalla Cassa Ragionieri si rileva che il divario di Reddito medio maggiore si verifica nelle fasce di età 51-70.

A livello complessivo, dai dati forniti da entrambe le Casse, si rileva che il reddito medio delle donne risulta notevolmente inferiore rispetto alla media ponderata.

Dall'analisi del trienni 2021/2023 della Cassa Dottori Commercialisti emerge, da ultimo, un peggioramento del divario retributivo nella fascia d'età 51-60.

Comparazione del Reddito medio per il triennio 2021/2023 - Dottori Commercialisti.

Classi di età	Reddito medio 2023		Reddito medio 2022		Reddito medio 2021	
	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini
fino ai 40	42.579,69	52.318,19	40.216,00	44.026,00	35.048,00	39.737,00
tra i 41 e 50	61.202,00	94.792,00	55.195,00	88.949,00	52.674,00	73.659,00
tra i 51 e 65	80.843,00	145.232,00	81.497,00	132.833,00	75.627,00	119.949,00
over 65	89.355,00	107.742,00	76.508,00	87.001,00	68.058,00	100.138,00

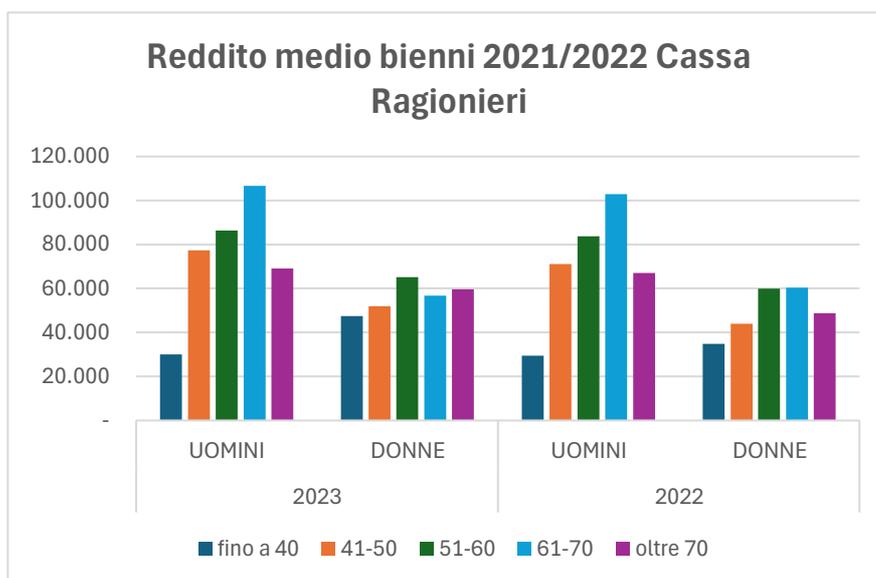
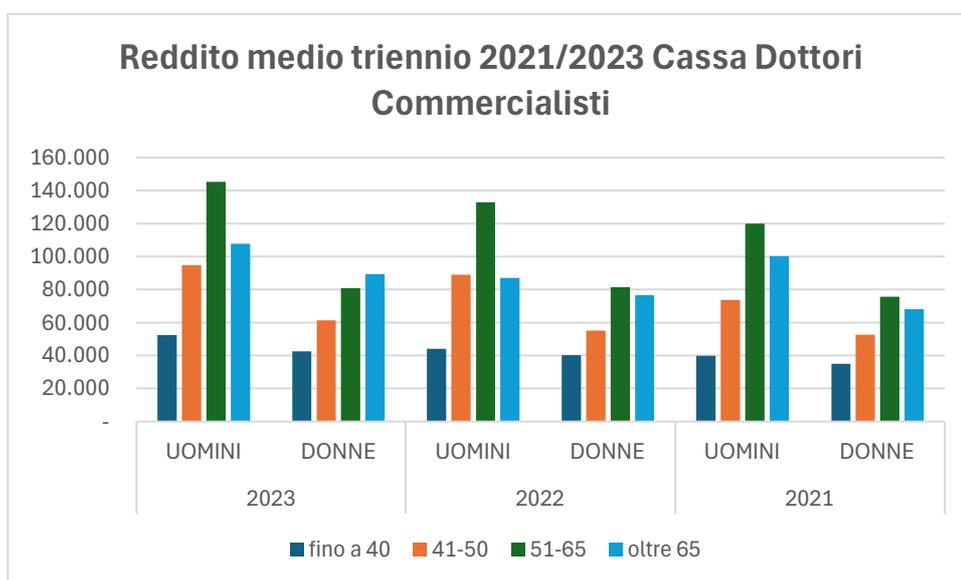


Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Comparazione del Reddito medio biennio 2022/2023 - Ragionieri Commercialisti

Classi di età	Reddito medio 2023		Reddito medio 2022	
	donne	uomini	donne	uomini
fino ai 40	47.388,00	30.006,00	34.883,00	29.412,00
tra i 41 e 50	51.993,00	77.353,00	43.916,00	71.100,00
tra i 51 e 60	65.079,00	86.385,00	59.863,00	83.734,00
tra i 61 e 70	56.730,00	106.707,00	60.390,00	102.802,00
over 70	59.641,00	69.037,00	48.675,00	67.026,00





Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Composizione cariche nelle Società del Registro Imprese di Padova

In base alle informazioni fornite dall'Ufficio Studi della Camera di Commercio di Padova, si riportano i dati relativi alla composizione delle cariche rivestite nelle società iscritte nel Registro Imprese di Padova, in relazione agli incarichi riferiti all'area di governance, all'area di controllo e giudiziaria, con distinzione di genere e fascia di età.

I dati elaborati hanno il compito di fornire una rappresentazione sulla quale poter formulare alcune riflessioni, ben sapendo che, come tutte le rilevazioni statistiche, alcune variabili possono influire sul risultato finale. A titolo esemplificativo, rappresentano variabili significative l'età degli iscritti, la disponibilità espressa ad accettare incarichi giudiziari, le aree di specializzazione degli iscritti.

Al fine di fornire un'analisi più completa, sono stati rappresentati i dati forniti dall'Ufficio Studi della Camera di Commercio di Padova in relazione ad alcuni singoli incarichi indicativi di ciascuna delle aree di interesse, confrontati per i periodi considerati (2020, 2021, 2022, 2023).

➤ Anno 2023: suddivisione incarichi per fascia di età e per aree di interesse

Anche per l'anno 2023, vengono evidenziati gli incarichi risultanti per ciascuna area di interesse (governance, di controllo e giudiziaria) ponendo particolare attenzione alle fasce d'età.

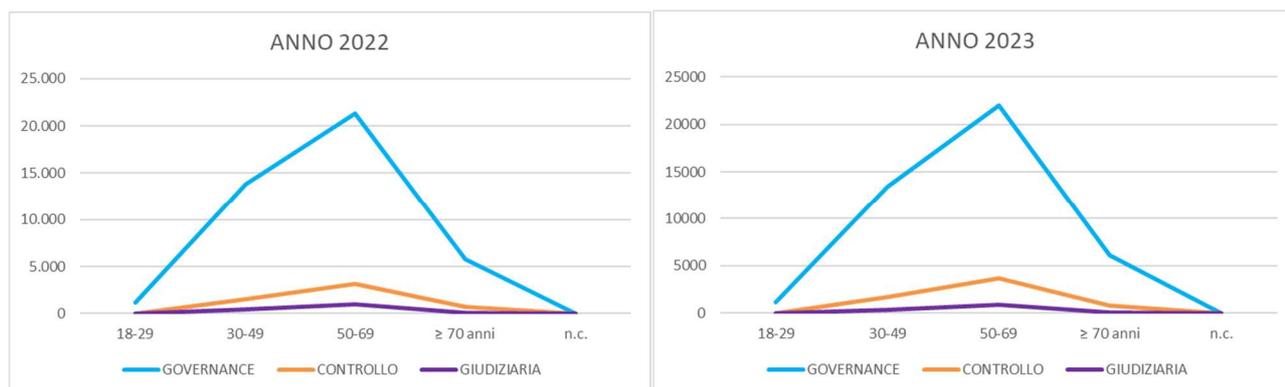
Dai dati analizzati, risulta che i soggetti di età compresa tra i 50 e i 69 anni ricoprono la maggior parte degli incarichi in tutte le aree considerate; mentre la fascia dai 30 ai 49 anni ricopre una percentuale di incarichi nettamente inferiore.

Non ci sono particolari variazioni percentuali rispetto ai dati presentati l'anno scorso.

Fasce d'età	Area Governance		Area Controllo		Area Giudiziaria	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
da 18 a 29 anni	1.198 3%	1.170 3%	7 0%	2 0%	1 0%	0 0%
da 30 a 49 anni	13.815 33%	13.431 31%	1.541 29%	1.712 28%	449 30%	298 24%
da 50 a 69 anni	21.268 50%	22.049 52%	3.181 59%	3.642 59%	962 64%	845 69%
≥ 70 anni	5.765 14%	6.124 14%	671 12%	775 13%	79 5%	80 7%
n.c.	2 0%	2 0%	0 0%	0 0%	7 0%	6 0%
Totali	42.048 100%	42.776 100%	5.400 100%	6.131 100%	1.498 100%	1.229 100%



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



AREA GOVERNANCE

Per l'area governance (amministrativa), sono stati presi in considerazione gli incarichi di Amministratore, Amministratore delegato, Amministratore unico, Consigliere, Presidente del Consiglio di Amministrazione, Liquidatore.

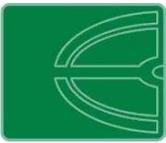
Il peso percentuale complessivo della presenza femminile nella governance non registra significative variazioni e il divario è ancora importante, nonostante l'introduzione nel nostro ordinamento della Legge Golfo-Mosca che avrebbe dovuto creare le premesse per *best practices* anche in società non obbligate a adempiervi.

Si rammenta che la Legge n. 120/2011, c.d. Legge Golfo-Mosca, ha introdotto l'obbligo del rispetto dell'equilibrio di genere negli organi di amministrazione e controllo per le società quotate e per le partecipate pubbliche. La norma inizialmente prevedeva una quota riservata al genere meno rappresentato pari a 1/3; successivamente è stata incrementata a 2/5.

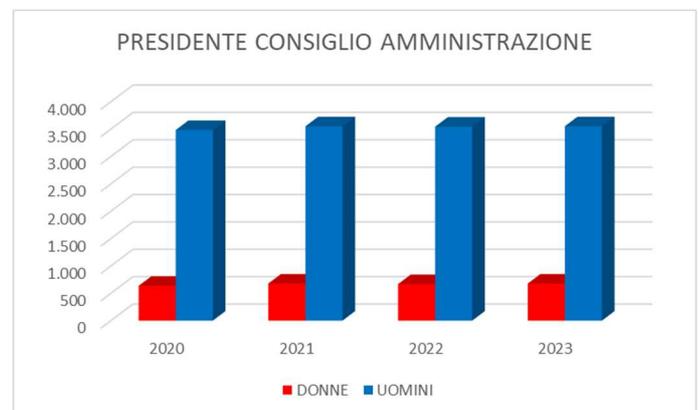
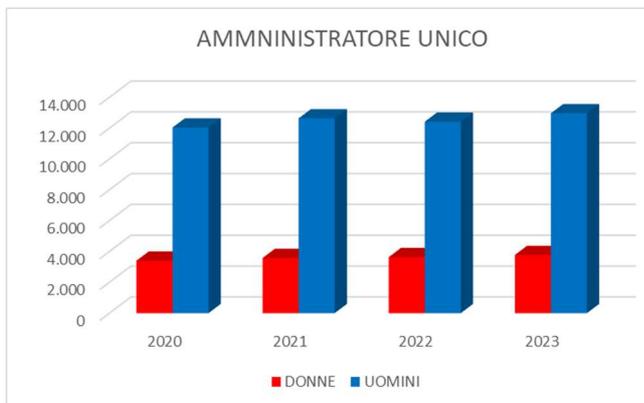
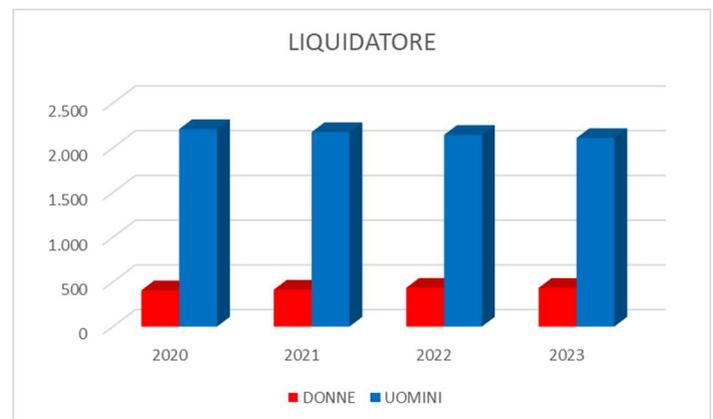
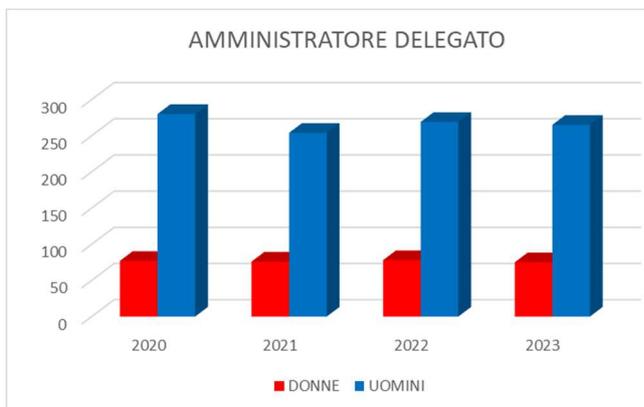
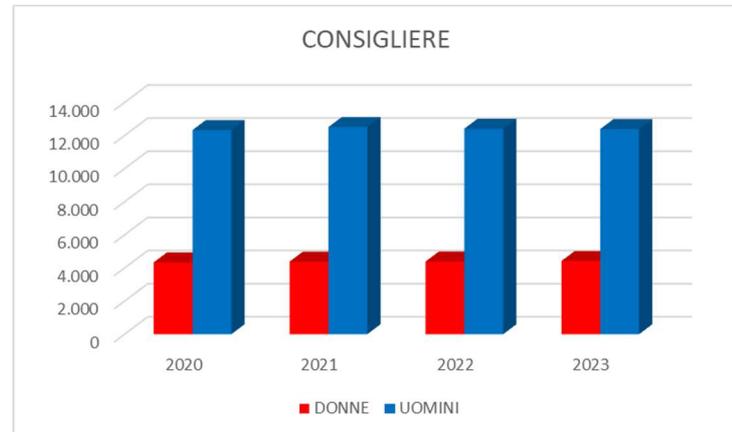
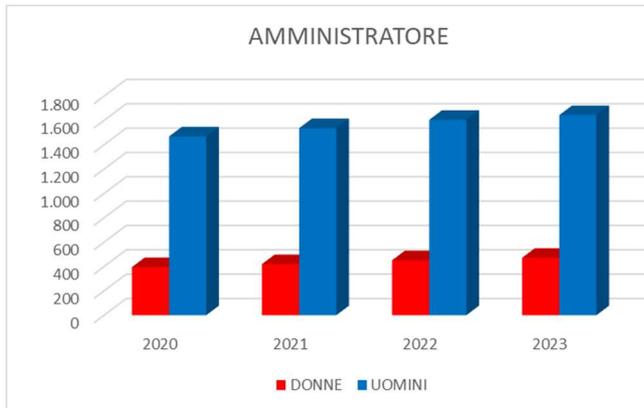
È necessario evidenziare che le cariche appartenenti a quest'area rappresentano la fotografia dell'imprenditoria territorialmente riferibile al Registro delle Imprese di Padova.

Tale rappresentazione è quindi significativa per il genere femminile, ma non è riferibile alla sola nostra categoria professionale.

AREA GOVERNANCE		AMMINISTRATORE	AMMINISTRATORE DELEGATO	AMMINISTRATORE UNICO	CONSIGLIERE	LIQUIDATORE	PRESIDENTE CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE						
2020	DONNE	395	21%	77	22%	3.404	22%	4.340	26%	406	16%	637	15%
	UOMINI	1.469	79%	280	78%	12.037	78%	12.333	74%	2.209	84%	3.484	85%
2021	DONNE	420	21%	76	23%	3.577	22%	4.386	26%	413	16%	679	16%
	UOMINI	1.537	79%	254	77%	12.633	78%	12.514	74%	2.175	84%	3.552	84%
2022	DONNE	451	22%	78	22%	3.632	23%	4.390	26%	434	17%	668	16%
	UOMINI	1.605	78%	269	78%	12.416	77%	12.416	74%	2.144	83%	3.545	84%
2023	DONNE	472	22%	75	22%	3.773	23%	4.420	26%	433	17%	678	16%
	UOMINI	1.644	78%	265	78%	12.963	77%	12.391	74%	2.109	83%	3.553	84%



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova





Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



AREA DI CONTROLLO

Per l'area di controllo, sono stati presi in considerazione gli incarichi di Presidente del Collegio Sindacale, Revisore Legale, Revisore unico, Sindaco e Sindaco Supplente.

Si ricorda, peraltro, che le cariche appartenenti all'area di controllo possono essere attribuite anche a professionisti non facenti parte della nostra categoria di Dottori Commercialisti e Esperti Contabili.

Nell'area di controllo, il rapporto percentuale tra i due generi non ha subito variazioni di rilievo nel periodo considerato, se non lievi incrementi nel genere meno rappresentato.

Resta comunque molto ampia la differenza: al genere maschile vengono affidate oltre l'80% delle cariche di Presidente del Collegio Sindacale, Revisore Legale e Revisore Unico. La carica di Sindaco Supplente rappresenta l'incarico percentualmente maggiore per il genere femminile.

AREA CONTROLLO		PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE		REVISORE LEGALE		REVISORE UNICO		SINDACO		SINDACO SUPPLENTE	
2020	DONNE	94	11%	116	18%	60	17%	378	18%	456	27%
	UOMINI	744	89%	520	82%	288	83%	1.689	82%	1.222	73%
2021	DONNE	95	11%	113	18%	61	18%	384	19%	470	28%
	UOMINI	734	89%	511	82%	279	82%	1.652	81%	1.199	72%
2022	DONNE	95	12%	112	19%	62	18%	403	20%	488	30%
	UOMINI	718	88%	487	81%	283	82%	1.601	80%	1.151	70%
2023	DONNE	100	12%	221	20%	120	21%	422	21%	496	30%
	UOMINI	716	88%	882	80%	442	79%	1.591	79%	1.141	70%

L'analisi evidenzia il netto scostamento, rispetto al genere, tra gli incarichi di revisione e gli iscritti al Registro dei Revisori Legali riferiti alla Regione Veneto.

Il Registro dei Revisori Legali, istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze con DL n. 39/2010, anche per l'anno 2023 ha pubblicato il report [Analisi della composizione degli iscritti](#), in cui vengono analizzate la composizione degli iscritti Revisori Legali e tirocinanti, oltre agli incarichi di revisione legale.

Il dato di riferimento, ai fini che qui interessa, riguarda la distribuzione territoriale dei Revisori Legali per genere riferita alla Regione Veneto, dove il gap riferito all'anno 2023 risulta evidente (donne 31%; uomini 69%), in leggero divario negativo

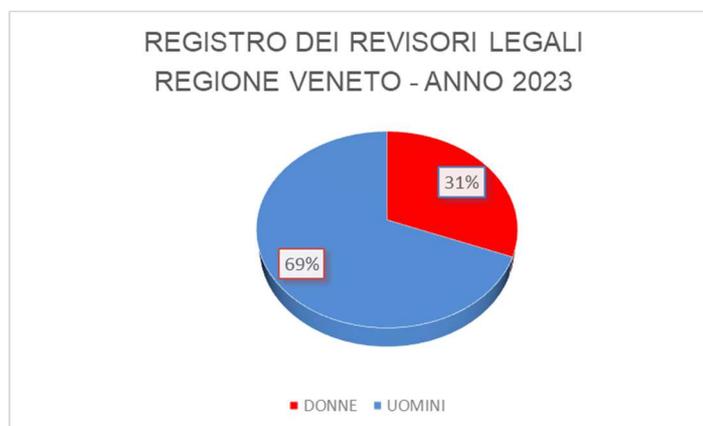
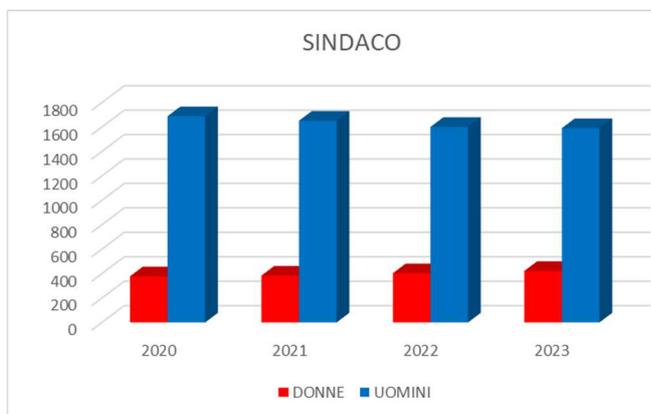
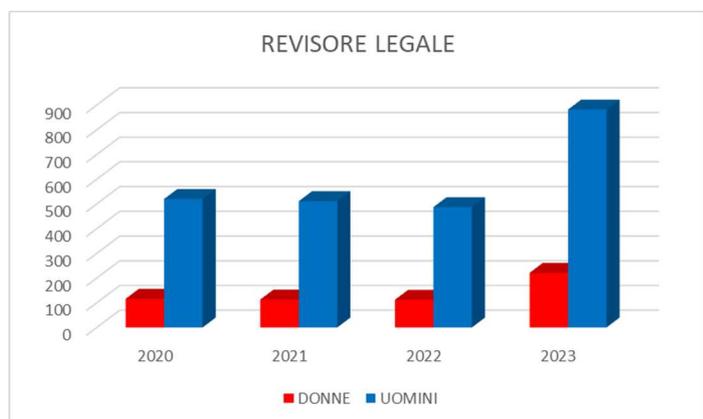
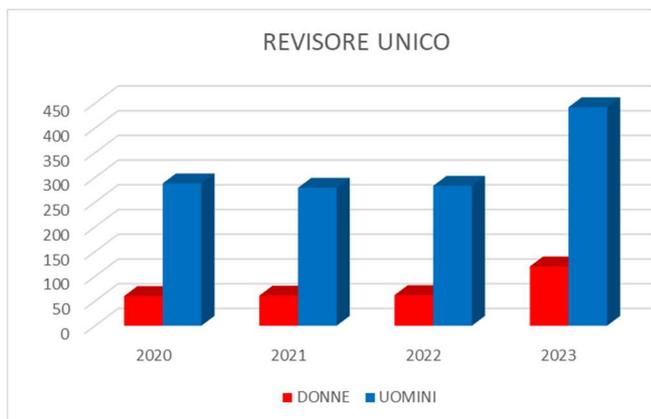
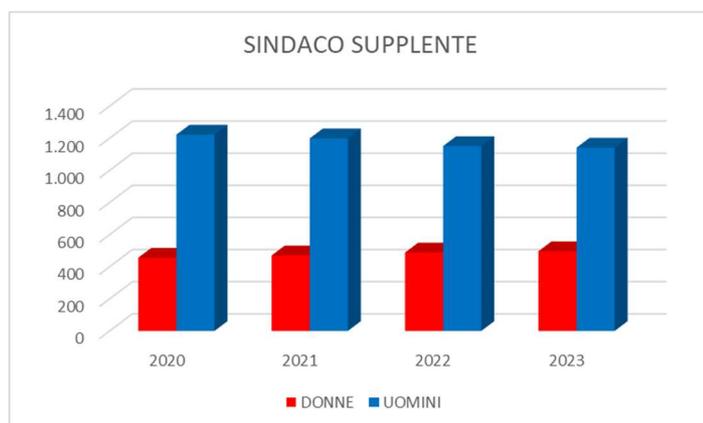
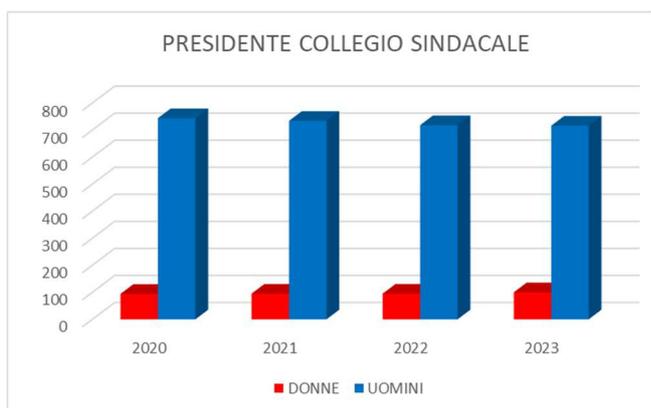


Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



rispetto alla media nazionale (i valori percentuali indicati nella tabella riferiti all'anno sono da intendersi in rapporto al totale annuo nazionale di revisori iscritti):

	DONNE 31%		UOMINI 69%					
	2023	2022	2023	2022				
VENETO	2.736	2,29%	2.720	2,26%	6.077	5,10%	6.153	5,11%





Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



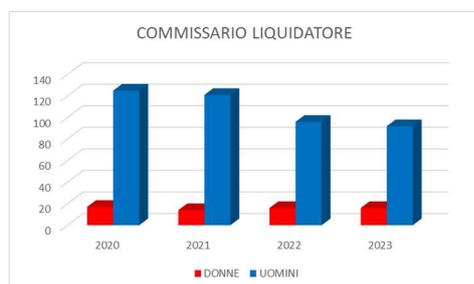
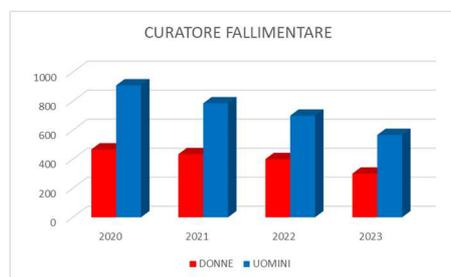
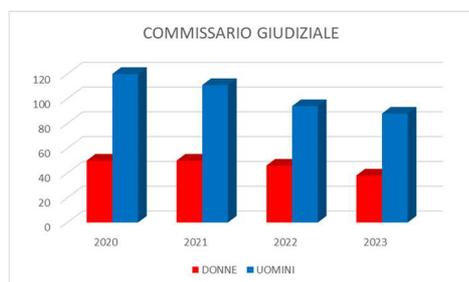
AREA GIUDIZIARIA

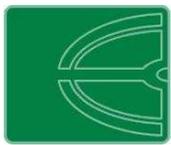
Per l'area giudiziaria, sono stati presi in considerazione gli incarichi di Commissario Giudiziale, Commissario Liquidatore, Curatore Fallimentare, Liquidatore Giudiziario registrati nelle società iscritte al Registro Imprese. Per uniformità e ai fini di un più agevole confronto, sono state mantenute le stesse tipologie di incarico considerate nel Bilancio di genere 2022.

L'analisi dei dati evidenzia il divario percentuale tra i due generi, che resta molto alto.

Per i dati riferiti alle nomine avvenute durante l'anno 2023 per l'affidamento degli incarichi di cui al nuovo Codice della Crisi d'Impresa e dell'Insolvenza, si rinvia al capitolo dedicato, in cui sono stati esposti i dati pubblicati sul Portale Fallimenti Padova, oltre alla composizione, riferita agli iscritti all'Ordine di Padova, dell'Albo dei Gestori della Crisi d'Impresa, istituito presso il Ministero della Giustizia, il cui primo popolamento è stato avviato dal 5 gennaio 2023.

AREA GIUDIZIARIA		COMMISSARIO GIUDIZIALE		COMMISSARIO LIQUIDATORE		CURATORE FALLIMENTARE		LIQUIDATORE GIUDIZIARIO	
2020	DONNE	50	29%	17	12%	468	34%	36	23%
	UOMINI	120	71%	125	88%	910	66%	120	77%
2021	DONNE	50	31%	14	10%	435	36%	34	22%
	UOMINI	111	69%	121	90%	786	64%	118	78%
2022	DONNE	46	33%	16	14%	401	36%	32	22%
	UOMINI	94	67%	96	86%	701	64%	112	78%
2023	DONNE	38	30%	16	15%	301	35%	26	21%
	UOMINI	88	70%	92	85%	568	65%	100	79%



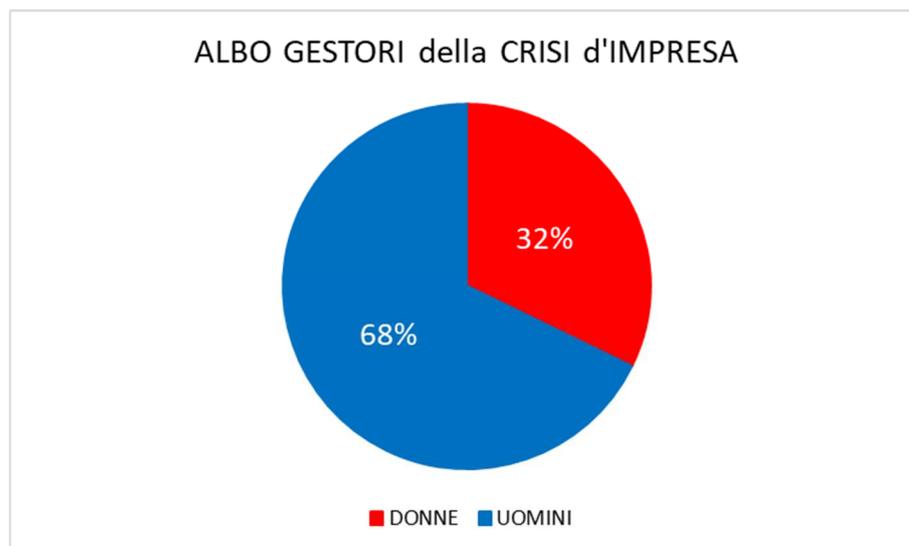


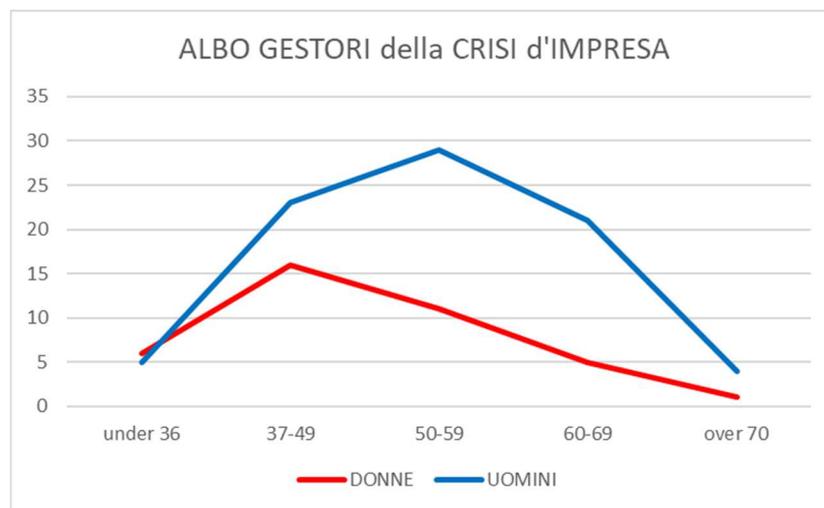
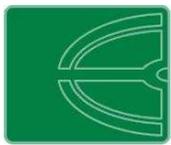
COMPOSIZIONE DELL'ALBO DEI GESTORI DELLA CRISI DI IMPRESA E DEGLI INCARICHI NELLE PROCEDURE CONCORSUALI DEL TRIBUNALE DI PADOVA

In base alle informazioni desunte dal portale dell'[Albo Nazionale dei Gestori della Crisi di Impresa](#), istituito presso il Ministero della Giustizia e il cui primo popolamento è stato avviato dal 5 gennaio 2023, si riportano i dati degli iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e Esperti Contabili di Padova destinati a svolgere, su incarico dell'autorità giudiziaria, le funzioni di gestione e di controllo nelle procedure di cui al Codice della Crisi d'Impresa e dell'Insolvenza, ex D.Lgs. n. 14/2019.

Con riferimento all'anno 2023, vengono evidenziati gli iscritti all'Ordine di Padova e al suddetto Albo, suddivisi per genere e fasce d'età.

ETÀ	DONNE		UOMINI		TOTALE	
under 36	6	5%	5	4%	11	9%
37-49	16	13%	23	19%	39	32%
50-59	11	9%	29	24%	40	33%
60-69	5	4%	21	17%	26	21%
over 70	1	1%	4	3%	5	4%
totale	39	32%	82	68%		

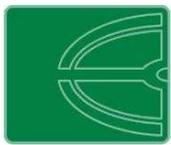




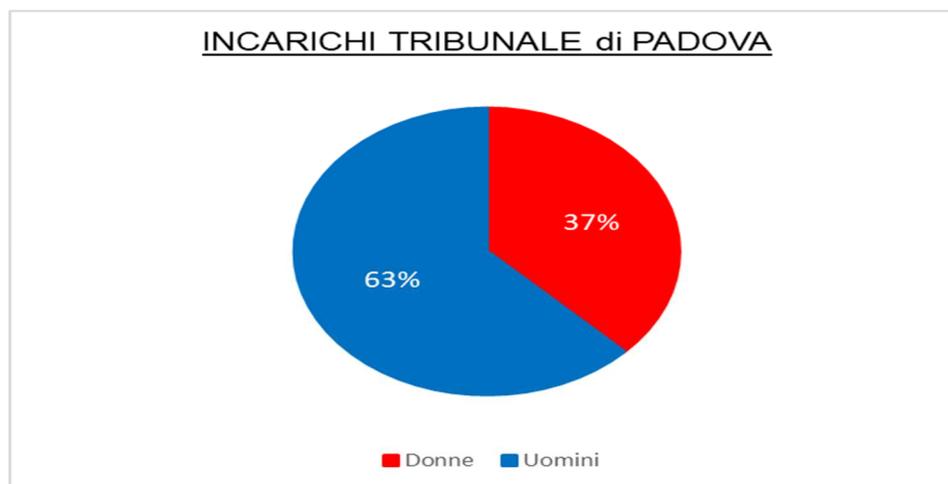
Di seguito, si riportano i dati relativi agli incarichi affidati dall'autorità giudiziaria del Tribunale di Padova nell'anno 2023 per le funzioni di gestione e di controllo nelle procedure di cui al Codice della Crisi d'Impresa e dell'Insolvenza (CCII), ex D.Lgs. n. 14/2019, e per gli incarichi di cui alla Legge Fallimentare, ex L. 267/1942, pubblicati sul [Portale Fallimenti Padova](#), con distinzione per genere.

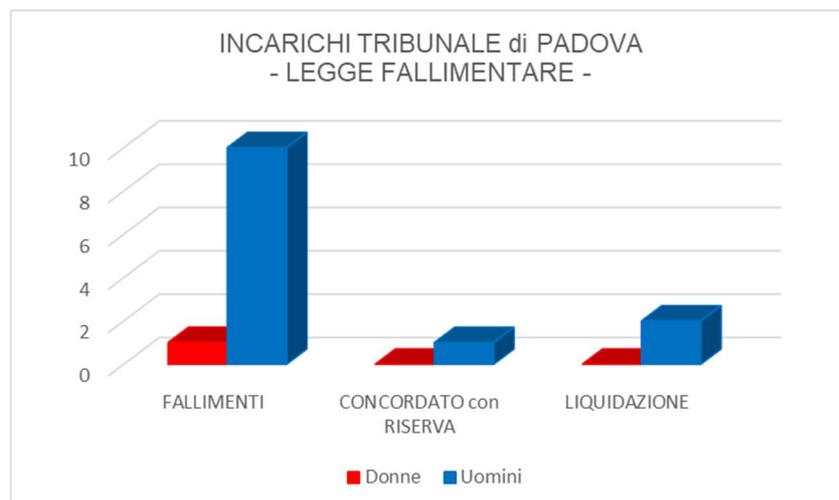
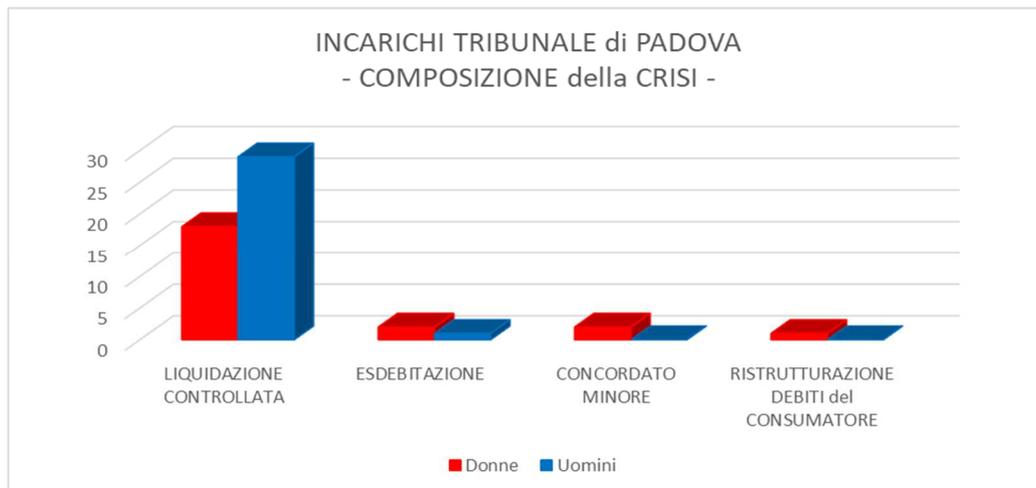
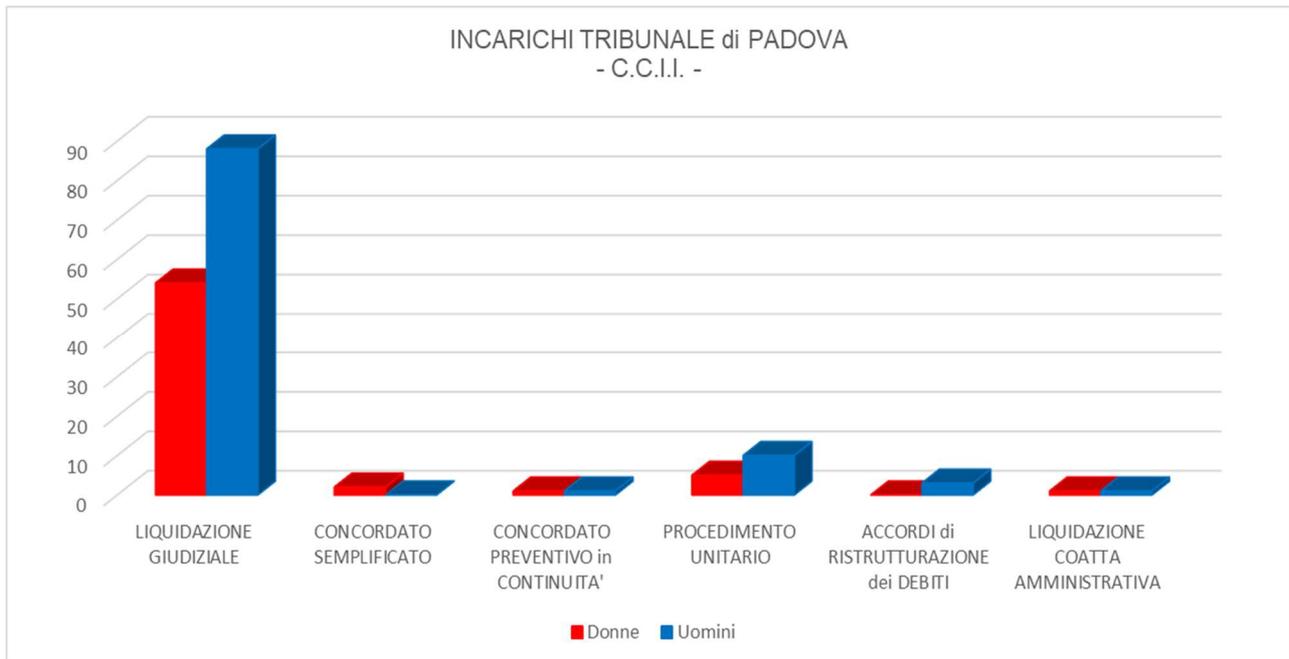
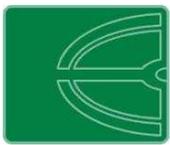
L'analisi rileva come, a livello complessivo, la suddivisione tra i generi rispetta la proporzione fotografata dall'Albo dei Gestori della Crisi riferita agli iscritti all'Ordine di Padova, con una leggera prevalenza (5 punti percentuali) per il genere femminile.

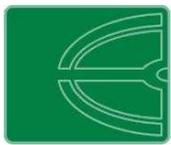
Peraltro, l'analisi particolareggiata dei singoli incarichi evidenzia ambiti di esclusiva competenza maschile (accordi di ristrutturazione dei debiti, ex art. 48, 57 ss. CCII; concordati con riserva e liquidazioni, ex LF); e di esclusiva competenza femminile (concordato semplificato, concordato minore, ristrutturazione dei debiti del consumatore).



CCII		DONNE		UOMINI	
Liquidazione Giudiziale	54	38%	88	62%	
Concordato Semplificato	2	100%	0	0%	
Concordato Preventivo in Continuità	1	50%	1	50%	
Procedimento Unitario	5	33%	10	67%	
Accordi di Ristrutturazione dei Debiti	0	0%	3	100%	
Liquidazione Coatta Amministrativa	1	50%	1	50%	
COMPOSIZIONE della CRISI					
Liquidazione Controllata	18	38%	29	62%	
Esdebitazione	2	67%	1	33%	
Concordato Minore	2	100%	0	0%	
Ristrutturazione Debiti del Consumatore	1	100%	0	0%	
LEGGE FALLIMENTARE					
Fallimenti	1	9%	10	91%	
Concordato con Riserva	0	0%	1	100%	
Liquidazione	0	0%	2	100%	
TOTALE	87	37%	146	63%	







Conclusioni

I dati che abbiamo riportato sono in gran parte semplici rilevazioni statistiche, che forniscono in termini numerici quale sia la partecipazione dei diversi generi alle attività del nostro Ordine e la dinamica dei redditi appartenenti agli iscritti.

Il dato rilevante riguarda il Gender Pay Gap, rilevato sulla base dei redditi medi comunicati dalle Casse (Dottori e Ragionieri), rapportato al numero degli iscritti all'Ordine ed evidenziato nell'apposito paragrafo.

I risultati del questionario, poi, oltre ad evidenziare la percezione degli iscritti rispetto alle tematiche proposte in tema di parità di genere, forniscono una fotografia dell'attuale situazione e degli interventi necessari per cercare di raggiungere una reale parità di accesso e di prosecuzione della nostra professione, sia per genere che per età.

Riteniamo che i regolamenti e le norme emanate ad oggi in tema di parità di genere siano un importante punto di partenza di un percorso che auspichiamo condurrà ad una cultura della parità di genere sempre più diffusa e consapevole all'interno della nostra categoria, circostanza questa che non può che condurre ad una crescita economica e professionale per tutta la categoria.

Padova, 24 aprile 2024

CPO ODCEC (Padova)

Chiara Bedei – Presidente

Caterina Scagnolari – Vice Presidente

Antonio Melandri – Segretario

Giulia Dal Pozzo

Claudia Bozzolan

Cristina Baggio

Luca Rigato