



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
ANNO 2025**

Il giorno 16 giugno 2025, alle ore 18.00 presso la sede dell'Ordine dei Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova si è tenuta la riunione in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello sono presenti:

Delegazione di parte pubblica:

La Presidente Dott.ssa Chiara Marchetto

La Consigliera Dott.ssa Stefania Targa

Delegazione di parte sindacale:

per la CISL FP di Padova Rovigo - Sig. Michele Roveron

per la RSU – Sig. Salvatore Montana Lampo

Le parti:

- Visto Il CCNL nazionale di riferimento Funzioni Centrali per Enti Pubblici non Economici relativo al personale non dirigente, ultimo rinnovo per la parte normativa ed economica del 27 gennaio 2025, con validità 01.01.2022 – 31.12.2024;
- Visto l'art. 76 e seguenti – Titolo VIII del predetto contratto;
- Visto l'art. 20 del T.U. sul Pubblico Impiego – D.Lgs. n° 165/2001;

Premesso

Le parti hanno ritenuto opportuno discutere e trattare un Contratto Integrativo di Ente, in continuità con l'Accordo sottoscritto in data 16 aprile 2024 e successivamente integrato in data 16 dicembre 2024, al fine di confermare l'efficacia dell'azione amministrativa in ordine alla gestione dei rapporti di lavoro, all'organizzazione degli uffici e ad una auspicabile maggiore efficienza e produttività del lavoro, nell'ottica di favorire il processo di valorizzazione professionale di tutto il personale dell'Ordine.

Tutto ciò premesso le parti

Concordano

Sulla seguente intesa relativa agli aspetti del sistema indennitario



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



1. Campo di applicazione ed efficacia

Sono oggetto di contrattazione integrativa di sede territoriale i criteri di adeguamento, di ripartizione delle risorse disponibili, i criteri per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alle "performance", criteri per l'attribuzione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità; e in ogni caso i criteri e le modalità indicati nel CCNL 2022-2024 in vigore e in particolare tenuto conto degli artt. 7 e 8 del predetto Contratto Nazionale.

Il presente Contratto Integrativo di Ente 2025 sostituisce il Contratto Integrativo 2024 precedente e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo. Viene garantito il controllo della compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa di Ente con i vincoli di Bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

PARTE GIURIDICO – NORMATIVA

2. Orario di lavoro

L'orario di lavoro, per i rapporti di lavoro a tempo pieno, è di 36 ore settimanali articolate di regola dal lunedì al giovedì dalle ore 8,30 alle ore 13,00, con 4 rientri pomeridiani nelle giornate di lunedì, martedì, mercoledì e giovedì dalle ore 14,00 alle ore 17,30, il venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30.

Gli straordinari dovranno essere previamente autorizzati e saranno considerati tali, come da prassi dell'Ente, al superamento dei 30 minuti, con possibilità di richiedere, previa autorizzazione, l'accantonamento di tali ore eccedenti l'orario normale di lavoro nell'apposita Banca Ore.

3. Banca delle Ore

Al fine di consentire una maggiore flessibilità nella fruizione delle ore di lavoro straordinario o supplementare è istituita la banca delle ore, con un conto individuale per ciascun lavoratore.

Qualora il dipendente ne faccia richiesta e venga autorizzato in tal senso, nel conto ore confluiscono le prestazioni di lavoro straordinario o supplementare, debitamente autorizzate, entro il limite complessivo annuo individuale stabilito in 60 ore da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione. Le ore accantonate sono evidenziate mensilmente nella busta paga e sono fruite come riposi compensativi ad ore o in modo cumulato per la durata di una giornata lavorativa, per le proprie necessità personali e familiari.

L'utilizzo come riposi compensativi, a domanda del dipendente, avviene compatibilmente con le esigenze di servizio, anche con riferimento ai tempi, alla durata ed al numero dei lavoratori, contemporaneamente ammessi alla fruizione. In caso di mancata fruizione entro il termine sopra indicato, verranno monetizzate, unitamente alla maggiorazione per lavoro straordinario o

MF

S

Marchetti

Re



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



supplementare, con il cedolino del mese di dicembre dell'anno successivo a quello di maturazione.

4. Orario Flessibile

È consentita l'utilizzazione di fasce temporali di flessibilità dell'orario di lavoro. La flessibilità delle fasce è di 60 minuti in entrata ed in uscita, compatibilmente con l'orario di apertura al pubblico e l'esigenza dell'Ente.

5. Pausa Pranzo e Buoni Pasto

Nei giorni per i quali è previsto il rientro pomeridiano, ovvero per articolazioni di orario superiore alle 6 ore giornaliere, il dipendente ha diritto ad una pausa non inferiore a 30 minuti.

Il buono pasto nella forma del "Ticket Restaurant" è di importo giornaliero pari ad € 7.00 e viene attribuito ai dipendenti con orario giornaliero superiore alle 6 ore con relativa pausa pranzo di almeno 30 minuti all'interno della quale va consumato il pranzo.

6. Premio di Produttività e Welfare Aziendale

Al fine di valorizzare il contributo di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi organizzativi e promuovere il benessere dei lavoratori, l'Ente erogherà il premio di produttività anche sotto forma di welfare aziendale.

Il premio è destinato a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, i dipendenti hanno facoltà di scegliere se utilizzare la quota individuale di produttività in welfare aziendale ed eventualmente in quale percentuale.

La gestione del fondo welfare sarà affidata a un gestore specializzato attraverso le piattaforme dedicate dove verrà caricato per ogni dipendente il premio corrispondente da utilizzare nelle varie forme di beni e servizi proposti.

7. Erogazione fondi

Il premio di produttività sarà erogato con un acconto del 30% concesso nella busta paga del mese di luglio e il saldo con la busta paga del mese di gennaio dell'anno successivo.

PARTE ECONOMICA

8. Costituzione Fondo risorse decentrate

La determinazione annuale del Fondo risorse decentrate è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Le parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è costituito come dai seguenti prospetti.



Fondo Risorse Decentrate anno 2025

Storicizzazione – importo fondo	14.790,83
Quote congelate per progressioni pregresse area Funzionari	5.454,53
Recupero quote progressioni orizzontali personale cessato (B1-B3 anno 2020)	2.657,88
Art.89 comma 5 CCNL Funz. Centrali 0,49 % monte salari anno 2015	271,14
Art. 49 CCNL 2019-2021 Funz. Centrali 0,81% monte salari 2018	882,00
Art 32 comma 1 CCNL 2022-2024 Funz. Centrali 1,28% monte salari 2021	1.310,54
Art 32 comma 2 CCNL 2022-2024 Funz. Centrali 0,22% monte salari 2021	225,25
Art 32 comma 1 CCNL 2022-2024 Funz. Centrali 1,28% monte salari 2021 Recupero per anno 2024	1.310,54
Art 32 comma 2 CCNL 2022-2024 Funz. Centrali 0,22% monte salari 2021 Recupero per anno 2024	225,25
Totale fondo risorse decentrate 2025	27.127,96

Il Fondo ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del DPR n. 43/1990 e ss., per l'anno 2025, è concordato tra le parti per un valore pari ad € 27.127,96 per un fabbisogno di personale come da piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2025 – 2027.

Utilizzo del Fondo anno 2025

a) Quote congelate per progressioni pregresse area Funzionari	5.454,53
b) Indennità di cassa x 1 dip.	980,00
c) Indennità di Ente x 2 dip	3.115,81
d) Buoni pasto	1.800,00
e) Sistema incentivante per obiettivi	15.777,62
Totale speso	27.127,96

- Punto a) quote congelate per progressioni pregresse area Funzionari pari a 5.454,53
- Punto b) viene concesso il trattamento dell'indennità di cassa pari ad 980,00 annui;
- Punto c) viene erogata l'indennità di ente come da previsione contrattuale;
- Punto d) il valore dei buoni pasto resta fissato in € 7,00 giornalieri;
- Punto e) per l'anno 2025, verranno assegnati le risorse individuate pari ad € 15.777,62 e distribuite con i criteri già definiti.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



9. Trattamento economico accessorio a seguito della valutazione ottenuta dai dipendenti

Con riferimento al Manuale di Valutazione adottato dall'Ordine e in vigore dal 1° gennaio 2023, le parti stabiliscono che la quantificazione del valore del trattamento accessorio spettante sulla base delle valutazioni ottenute dai dipendenti, sarà effettuata sulla base dell'insieme degli indicatori e dei pesi riportati nella seguente tabella:

	Punteggio - Scheda di valutazione	Attribuzione economica
Alto apporto	(100-81)	100%
Medio apporto	(80 - 61)	80%
Basso apporto	(60 – 41)	50%
Minimo o nessun apporto	(40 – 0)	10%

Le parti concordano, inoltre, che l'eventuale residuo derivante dall'applicazione delle percentuali di cui alla tabella suindicata sarà distribuito solo ai dipendenti che avranno ottenuto nella scheda di valutazione individuale un punteggio superiore a 90 punti.

Il presente articolo si applica a valere dal 1° gennaio 2025.

Si allega la Scheda Valutazione dipendenti in vigore dal 1° gennaio 2023.

10. Disposizioni Finali

Gli istituti disciplinati dal presente contratto integrativo decentrato resteranno in vigore fino alla sottoscrizione di un accordo successivo salvo:

- modifiche di istituti in esso contemplati, dovute alla sottoscrizione di contratti collettivi nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Per quanto non menzionato nel presente contratto si rinvia al CCNL degli Enti Pubblici non Economici ed alle disposizioni vigenti in materia di Pubblico Impiego.

Letto, confermato e sottoscritto in Padova, il 16 giugno 2025

La Delegazione pubblica

La Presidente Chiara Marchetto

La Consigliera Stefania Targa



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



La Delegazione Sindacale

CISL FP PADOVA ROVIGO Michele Roveron

RSU Salvatore Montana Lampo

Roveron
Salvatore Montana Lampo