

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
ANNO 2012-13 per la parte economica**

Il giorno 5 Febbraio 2013 si è tenuta la riunione in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello presso la sede dell'Ordine dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili della Provincia di Padova sono presenti per:

- la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Dott. Dante Carolo Presidente e Dott.ssa Maurizia Puglia Consigliere Segretario;
- la delegazione sindacale CISL FP di Padova in rappresentanza dei Dipendenti dell'Ordine, nella persona di:
Michele ROVERON Segretario Regionale CISL FP Veneto

Premessa

In continuità con l'Accordo sottoscritto in data 8 Maggio 2009, normativo ed economico, si provvede all'aggiornamento dell'Accordo per l'anno 2012
Come previsto al capoverso 4 delle disposizioni finali, in assenza del rinnovo del CCNL di categoria si concorda sulla ultra attività del citato Accordo.
Di conseguenza per l'anno 2012 si conferma la successiva tabella economica

Art. 1

Costituzione

FONDO UNICO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI

Il FONDO UNICO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI ex art. 31 CCNL EPNE 1998/2001 come integrato dall'articolo 25 CCNL EPNE 2002-2005 e dall'art. 36 comma 1 del CCNL 2006-2009, per l'anno 2012 è costituito come da seguente prospetto:

<u>ANNO 2012/Dottori Commercialisti</u>	
Art. 31 CCNL 16 febbraio 1999 (quadriennio normativo 1998/2001, biennio economico 1999/1999)	
⇒ aggiornamento calcolo del compenso per 250 h di straordinario al controvalore vigente al 1.1.200 riferito allo qualifica funzionale e per ogni dipendente dell'Ente	14550,75
⇒ Storizzazione (art 31 CCNL 16 febbraio 1999 lettere da b...a....l - Art.35 CCNL 6 luglio 1995 - art 3 / 4 CCNL 1 luglio 1996)	6075,3
⇒ risparmi derivanti dall'applicazione dall'art. 43 L. 449/1997 (quali sponsorizzazioni, accordi di collaborazione(riscossione quote CNF), convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per servizi non istituzionali)	
Art. 4 CCNL 14 marzo 2001 (biennio economico 2000/2001)	2384,24

<p>⇒ incremento percentuale del fondo calcolato sul monte salari per l'anno 1999, come da seguente tabella: punto 3, lettera a) incremento dello 0.57%</p> <p>⇒ punto 3, lettera e): incremento massimo dell'1% (1,50% per il Personale non destinatario della L. 88/1989)+ max.1.50%</p> <p>⇒ punto 8, lettera a): incremento ulteriore dello 0.36%</p> <p>Per un totale massimo del 2.43% CCNL 2000/2001 (monte salari anno 1999,)</p>	
<p>punto 10 - Le risorse dei Fondi possono essere adeguate, nell'ambito della capacità di bilancio degli Enti, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, finalizzati all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze.</p>	
<p>INDENNITA' DI ENTE</p> <p>Art. 26, comma 5 (biennio economico 2002/2003) €16,19 area B- €19,07 area C</p> <p>Art. 4, comma 1 (biennio economico 2004/2005) €5,40 area B - €6,30 area C</p> <p>Art.35 comma 1 (biennio economico 2006-2007) €4,96 area B - €5,88 area C</p> <p>Art. 6 comma 1 (biennio economico 2008-2009) €8,78 area B - €10,40 area C</p> <p>TOT. 35,33 41,65</p>	1905,63
<p>Art. 25, comma 3 CCNL 02/05 incremento del fondo per ogni unità in servizio dal 1/1/2003 € 15.90 x 13 mensilità per gli Enti non destinatari della legge 88/89</p>	1446,40
<p>Artt. 5,(biennio economico 2004/2005)</p> <p>⇒ il fondo per i trattamenti accessori del personale delle aree di cui all'art. 25, comma 2 del CCNL sottoscritto il 9 ottobre 2003 è incrementato, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere sull'anno 2006, di un importo del monte salari dell'anno 2003 del personale ricompreso nelle aree A, B e C pari allo 0,69%</p>	750,28
<p>Artt. 6 (biennio economico 2004/2005)</p> <p>⇒ con riferimento ai dipendenti in servizio al 31/12/2005 presso ciascun ente, ai quali non si applica la disciplina della indennità di anzianità, perché in regime di trattamento di fine rapporto, la relativa quota di onere contrattuale calcolata ai fini di cui al comma 1, pari a € 4,94 pro-capite per tredici mensilità, è destinata, con decorrenza 31/12/2005 e a valere dall'anno 2006, ad incrementare il fondo per i trattamenti accessori di ente</p>	385,32
<p>Artt. 36 CCNL 2006-2009</p> <p>⇒ Con decorrenza 31/12/2007 e a valere dall'1/1/2008, al fine di incentivare la produttività dei dipendenti, il fondo per i trattamenti accessori del personale delle aree, determinato ai sensi dell'art. 25, comma 2 del CCNL del 9 ottobre 2003 e dell'art. 5, comma 1 del CCNL del 8 maggio 2006, è incrementato Per gli enti non destinatari della legge n. 88 del 1989 di un importo pari allo 0,16% del monte salari 31/12/2005</p>	226,98
<p>Art. 1 comma 1/2 CCNL 2006-2009 code contrattuali (biennio economico 2006-2007)</p> <p>⇒ 1. Al fine di incentivare la produttività dei dipendenti, in applicazione dell'art. 38 del CCNL dell'1 ottobre 2007, i fondi per i trattamenti accessori di Ente, di cui all'art.36, commi 1 e 2, del medesimo CCNL sono incrementati solo per l'anno 2007 di € 181 annui lordi pro capite per ciascun dipendente in servizio al 31 dicembre 2005.</p> <p>⇒ 2. Per le medesime finalità di cui al comma 1, a decorrere dal 31 dicembre 2007, le risorse dei fondi di cui all'art.36, commi 1 e 2, del CCNL dell'1 ottobre 2007, sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,36% del monte salari 2005 e ripartite sulla base di quanto indicato nel comma 3. Per gli Enti non destinatari della legge n.88 del 1989, l'incremento, con la medesima decorrenza, è pari allo 0,55%.</p>	1267,00
	780,26
Totale fondo al 31/12/2012	29772,16

ANNO 2013/Dottori Commercialisti	
Art. 31 CCNL 16 febbraio 1999 (quadriennio normativo 1998/2001, biennio economico 1999/1999)	

⇒ aggiornamento calcolo del compenso per 250 h di straordinario al controvalore vigente al 1.1.200 riferito alla qualifica funzionale e per ogni dipendente dell'Ente	8015,62
⇒ Storizzazione (art 31 CCNL 16 febbraio 1999 lettere da b...a...l - Art.35 CCNL 6 luglio 1995 - art 3/4 CCNL 1 luglio 1996)	6075,3
⇒ risparmi derivanti dall'applicazione dall'art. 43 L. 449/1997 (quali sponsorizzazioni, accordi di collaborazione(riscossione quote CNF), convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per servizi non istituzionali)	
Art. 4 CCNL 14 marzo 2001 (biennio economico 2000/2001) ⇒ incremento percentuale del fondo calcolato sul monte salari per l'anno 1999, come da seguente tabella: punto 3, lettera a) incremento dello 0,57% ⇒ punto 3, lettera e): incremento massimo dell'1% (1,50% per il Personale non destinatario della L. 88/1989)+ max.1,50% ⇒ punto 8, lettera a): incremento ulteriore dello 0,36%	2384,24
Per un totale massimo del 2,43% CCNL 2000/2001 (monte salari anno 1999,) punto 10 - Le risorse dei Fondi possono essere adeguate, nell'ambito della capacità di bilancio degli Enti, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, finalizzati all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze.	
INDENNITA' DI ENTE Art. 26, comma 5 (biennio economico 2002/2003) €16,19 area B - €19,07 area C Art. 4, comma 1 (biennio economico 2004/2005) €5,40 area B - €6,30 area C Art.35 comma 1 (biennio economico 2006-2007) €4,96 area B - €5,88 area C Art. 6 comma 1 (biennio economico 2008-2009) €8,78 area B - €10,40 area C TOT. 35,33 41,65	1038,50
Art. 25, comma 3 CCNL 02/05 incremento del fondo per ogni unità in servizio dal 1/1/2003 € 15,90 x 13 mensilità per gli Enti non destinatari della legge 88/89	1446,40
Art. 5.(biennio economico 2004/2005) ⇒ il fondo per i trattamenti accessori del personale delle aree di cui all'art. 25, comma 2 del CCNL sottoscritto il 9 ottobre 2003 è incrementato, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere sull'anno 2006, di un importo del monte salari dell'anno 2003 del personale ricompreso nelle aree A, B e C pari allo 0,69%	750,28
Art. 6 (biennio economico 2004/2005) ⇒ con riferimento ai dipendenti in servizio al 31/12/2005 presso ciascun ente, ai quali non si applica la disciplina della indennità di anzianità, perché in regime di trattamento di fine rapporto, la relativa quota di onere contrattuale calcolata ai fini di cui al comma 1, pari a € 4,94 pro-capite per tredici mensilità, è destinata, con decorrenza 31/12/2005 e a valere dall'anno 2006, ad incrementare il fondo per i trattamenti accessori di ente	385,32
Art. 36 CCNL 2006-2009 ⇒ Con decorrenza 31/12/2007 e a valere dall'1/1/2008, al fine di incentivare la produttività dei dipendenti, il fondo per i trattamenti accessori del personale delle aree, determinato ai sensi dell'art. 25, comma 2 del CCNL del 9 ottobre 2003 e dell'art. 5, comma 1 del CCNL del 8 maggio 2006, è incrementato Per gli enti non destinatari della legge n. 88 del 1989 di un importo pari allo 0,16% del monte salari 31/12/2005	226,98
Art. 1 comma 1/2 CCNL 2006-2009 code contrattuali (biennio economico 2006-2007) ⇒ 1. Al fine di incentivare la produttività dei dipendenti, in applicazione dell'art. 38 del CCNL dell'1 ottobre 2007, i fondi per i trattamenti accessori di Ente, di cui all'art.36, commi 1 e 2, del medesimo CCNL sono incrementati solo per l'anno 2007 di € 181 annui lordi pro capite per ciascun dipendente in servizio al 31 dicembre 2005. ⇒ 2. Per le medesime finalità di cui al comma 1, a decorrere dal 31 dicembre 2007, le risorse dei fondi di cui all'art.36, commi 1 e 2, del CCNL dell'1 ottobre 2007, sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,36% del monte salari 2005 e ripartite sulla base di quanto indicato nel comma 3. Per gli Enti non destinatari della legge n.88 del 1989, l'incremento, con la medesima decorrenza, è pari allo 0,55%.	1267,00
	780,26

Totale fondo al 31/12/2013

22369,90

ART. 2

UTILIZZO DEL FONDO ANNO

Le parti convengono di utilizzare le risorse del fondo unico di Ente per i trattamenti accessori cui al precedente art. 1, nel modo seguente:

1. Per il pagamento delle ore di straordinario effettuate dai dipendenti nel limite massimo pro capite di 40 ore annue in rapporto al proprio orario di lavoro così ripartita per l'anno

2012:

Area. C	Euro	341,44
Area. B	Euro	759,63

2013 (Presunto)

Area. C	Euro	302,64
Area. B	Euro	484,22

2. Per Indennità di Ente ai sensi dell'art. 26 CCNL 2002-2005, per le quote a carico del fondo, così ripartita:

2012

Area. C	Euro	2.416,55
Area. B	Euro	5.091,85

2013 (Presunto)

Area C	Euro	1.257,87
Area B	Euro	3.082,68

3. Per erogare per l'anno 2012 compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi la somma residua di **Euro 21.162,69**

4. Il pagamento del Fondo unico di Ente sarà finalizzato al raggiungimento degli obiettivi che ogni anno verranno assegnati al personale entro il mese di gennaio in sede di trattativa di ente.

Per l'anno 2012 gli obiettivi di gruppo da raggiungere entro il 31.12.2012 sono i seguenti:

1) Obiettivi segreteria di Presidenza e Comunicazione

-Fornire efficiente , efficace e tempestivo supporto al Presidente dell'Ordine nell'attività istituzionale.

-Guadagnare e mantenere il consenso degli iscritti da misurare anche con verifica da parte del personale dipendente del livello di soddisfazione degli iscritti attraverso brevi questionari.

1) Obiettivi di Segreteria

-Garantire adeguati standard qualitativi e quantitativi per i servizi di Segreteria con riduzione delle attese e dei tempi dei servizi agli iscritti.

-Migliorare l'attività di coordinamento tra le varie unità operative

-Migliorare il rapporto tra Ordine e gli Iscritti

-Migliorare il rapporto tra Ordine e Istituzioni

Indicatori di attività

Tempi di predisposizione dei verbali di Consiglio entro il Consiglio successivo.

N° rilascio certificati e n° giorni impiegati da richiesta da parte dell'iscritto a comunicazione all'iscritto della disponibilità del certificato

N° iscrizioni all'Albo (n° giorni impiegati da delibera dell'Ordine a comunicazione all'iscritto della disponibilità del certificato)

N° iscrizioni al Registro praticanti (n° giorni impiegati da delibera dell'Ordine a comunicazione all'iscritto della disponibilità del certificato)

2) Obiettivi ufficio contabilità

-Gestione puntuale della contabilità dell'Ente con predisposizione entro il 20 del mese successivo al trimestre di situazione contabile finanziaria e economico patrimoniale trimestrale (comprese le coperture) e verifica trimestrale di cassa e cassa economale .

Rispetto delle scadenze indicate nel documento attività e procedure

- Puntualità nella gestione delle scadenze

Indicatori di attività.

N° ore di assistenza del direttore per predisposizione situazioni contabili, bilanci di previsione e consuntivi;

N° di ore necessarie a revisionare documenti di cui sopra da parte del direttore e del tesoriere;

3) Obiettivi sicurezza del lavoro e manutenzioni

- Rapporti con i fornitori per garantire una maggiore trasparenza e controllo annuale delle spese
- Migliorare lo standard di manutenzioni dell'immobile e dei beni mobili.

Indicatori di attività

N° di preventivi richiesti ai fornitori

N° interventi di manutenzione ai beni dell'Ente.

E' prevista una verifica intermedia entro il mese di giugno e la verifica finale entro il mese di dicembre di ogni anno. L'esito favorevole delle verifiche comporterà l'erogazione di una somma pari all'80% del budget totale stanziato per la produttività (esclusa indennità di ente) nel seguente modo:

1) col primo cedolino successivamente raggiungibile di una somma a titolo di anticipo, pari al 50% dell' 80% di cui sopra e di una somma a titolo di saldo, previa valutazione di quanto sotto riportato.

Ove gli obiettivi siano conseguiti solo in parte, potrà essere corrisposto, con motivata delibera, un saldo ridotto proporzionalmente ai risultati conseguiti, riducibile fino ad un massimo del 20% del totale del budget stanziato per il raggiungimento degli obiettivi di gruppo.

Per l'anno 2012 gli obiettivi individuali da raggiungere entro il 31.12.2012 sono i seguenti:

1. Crescita professionale
2. Flessibilità
3. Spirito d'iniziativa, autonomia
4. Orientamento agli Iscritti
5. Lavoro di gruppo e cooperazione
6. Pianificazione/organizzazione attività
7. Utilizzo degli strumenti operativi
8. Orientamento al risultato

E' prevista una verifica entro il mese di dicembre di ogni anno. L'esito favorevole della verifica comporterà l'erogazione di una somma pari all'20% del budget totale stanziato per la produttività (esclusa indennità di ente) nel seguente modo:

col cedolino del mese di febbraio di una somma a titolo di saldo a coloro che hanno raggiunto gli obiettivi individuali e in proporzione al grado di raggiungimento degli stessi.

FORMAZIONE

Nel quadro di un processo di mantenimento e miglioramento dell'organizzazione degli uffici, su proposta della parte pubblica si concorda l'identificazione dei seguenti obiettivi:

1. Mantenimento degli standard qualitativi e quantitativi raggiunti;
2. informatizzazione ed aggiornamento delle procedure amministrative e contabili;
3. autoformazione e formazione interna, volta al raggiungimento di un livello soddisfacente di fungibilità in ottica di riorganizzazione per processi;
4. interscambiabilità dei ruoli tra le dipendenti (conoscenze di base).



Integrazione alla disciplina sulla copertura assicurativa

Visto l'art. 23 del CCNL del 14 febbraio 2001, in relazione alla stipula della copertura assicurativa del personale del Comparo EPNE.

Visto l'articolo 31 del CCNL 2006-2009.

Si riconferma di aderire alla polizza sanitaria integrativa, risultando definita la gara espletata dagli EPNE a carattere nazionale INPS INPDAP e INAIL in sostituzione di quella attualmente vigente e con le decorrenze in essa previste.

Art. 4

Previdenza complementare

Nell'imminenza dell'avvio del Fondo di Previdenza complementare denominato "SIRIO" le parti si impegnano ad attivare un' apposita sessione contrattuale per l'applicazione dell'art. 48 del CCNL 2002/2005 in materia di previdenza complementare, non appena definite le modalità e procedure utili alla concreta realizzazione dell'istituto contrattuale richiamato.

Art. 5

BUONI PASTO

In ottemperanza al disposto 25 del Contratto collettivo nazionale di lavoro ad integrazione del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici stipulato il 16.2.1999, visto quanto previsto dall'accordo OO.SS. – Aran del 24 aprile 1997, le parti concordano l'attivazione del servizio mensa dal 01.01.2008 tramite l'erogazione di "Tickets Restaurant".

Le parti convengono quanto segue:

- Hanno titolo all'attribuzione del buono pasto i dipendenti a cui si applica il presente accordo.
- Il buono pasto viene attribuito al dipendente per la singola giornata lavorativa nella quale lo stesso effettui un orario non inferiore alle 6 ore con una pausa di almeno 10 minuti come previsto dall'art. 8 comma 2 del D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 e in deroga a quanto previsto nell'accordo del 24 aprile 1997.
- Il valore del buono pasto è definito in Euro 7,00
- La fruizione del servizio è a totale discrezione del personale dipendente.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Per quanto non previsto dal presente accordo, si rimanda alla lettura ed alla eventuale successiva contrattazione, per l'applicazione dell'articolato contenuto nel CCNL Enti Pubblici non Economici.

DISPOSIZIONE FINALE

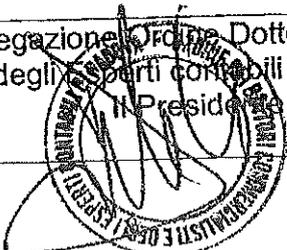
Le operazioni di verifica intermedia e di saldo comportano una valutazione da parte del Consiglio dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili di Padova. Nel caso di corresponsione ridotta delle quote di salario legate alla produttività resta fermo il principio ex punto 6) art. 46 CCNL 1998/2001 relativo alle somme stanziare ma non utilizzate. Tali somme (e precisamente la quota parte pari al 20% dell'80 % destinato al raggiungimento degli obiettivi di gruppo) confluiscono nel 20% destinato al raggiungimento degli obiettivi individuali.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio dell'Ordine dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili della Provincia di Padova.

Le parti si impegnano ad incontrarsi nei sessanta giorni successivi al 31.12.2012 per la definizione degli obiettivi per l'anno 2013. In tale ambito si dovrà tener conto delle eventuali variazioni intervenute rispetto alla stipula di rinnovi contrattuali a livello nazionale, alla classificazione ordinamentale, alle nuove assunzioni, ai risparmi di gestione conseguenti all'attuazione di processi di riorganizzazione o ad altro titolo ove previsti dal contratto integrativo. Nelle more della verifica, si intendono confermati gli importi definiti in precedenza e su tali somme si procederà al finanziamento provvisorio dell'accordo integrativo aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto in Padova, il 5 Febbraio 2013

Per la delegazione Ordine Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili di Padova Il Presidente	Per la delegazione sindacale CISL FP PADOVA Il Segretario Regionale CISL FP
--	---



CCIE 2006-2009 Ordine Dottori Commercialisti Padova