

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI PADOVA

ALLEGATO N. 1 AL VERBALE DEL CONSIGLIO DEL 24 GENNAIO 2023

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025

Il **Piano triennale dei fabbisogni di personale**, PTFP, è un atto di programmazione da adottarsi ai sensi dell'art. 4, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001. L'art. 6, comma 2, del citato D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 4, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, dispone che le pubbliche amministrazioni adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con le linee di indirizzo emanate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8/5/2018, pubblicato in data 27/7/2018 nella Gazzetta Ufficiale – Serie generale – n. 173, “*allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini*”.

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova, con deliberazione del 14/02/2022 ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022 – 2024.

Con il presente provvedimento si va ad aggiornare il PTFP per il triennio 2023-2025.

Il PTFP è oggetto di pubblicazione, per quanto concerne le informazioni riguardanti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

1. L'organizzazione dell'Ente

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova ha una dotazione organica così formalizzata e aggiornata in conformità alle previsioni del CCNL:

Tabella 1 “Dotazione organica”

	Dirigenti	Funzionari	Assistenti	Operatori	Totale
		3	2	-	
Totale	0	3	2	0	5

Tra il personale indicato nella tabella, il seguente è a tempo parziale:

- N. 1 Impiegato Area Funzionari (ex Cat. C) part-time al 55,56% (20 ore settimanali)
- N. 1 Impiegato Area Funzionari (ex Cat. C) part time al 77,78% (28 ore settimanali)

Il presente piano intende confermare tale dotazione, da considerarsi come spesa potenziale massima sostenibile, non valicabile dal PTFP.

L'Ordine dei Commercialisti di Padova dispone delle risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del piano in virtù dei contributi dei propri iscritti.

2. Il personale in servizio complessivamente al 31/12/2022

Il personale complessivamente in servizio alla data del 31/12/2022 presso gli uffici dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova risulta così distribuito:

Tabella 2 “Personale in servizio”

	Dirigenti	Funzionari	Assistenti	Operatori	Totale
		3	1	-	
Totale	0	3	1	0	4

Tra il personale indicato nella tabella, risultano esservi i seguenti rapporti di lavoro a tempo parziale:

- N. 1 Area Funzionari (ex Cat. C) part-time al 55,56% (20 ore settimanali)

- N. 1 Area Funzionari (ex Cat. C) part - time al 77,78% (28 ore settimanali)

3. Concorsi e progressioni.

Nel 2022 è stato bandito un concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale (28 ore settimanali) e indeterminato nell'area C ora categoria Funzionari, posizione economica C1, profilo professionale "amministrativo-gestionale".

In base alla contrattazione integrativa vigente sulla ripartizione del fondo e sulla determinazione dei criteri delle progressioni economiche nel corso del 2022 sono state attuate progressioni economiche.

Il costo annuo del personale in servizio al 31/12/2022 è pari ad euro 135.764,50 al netto dei premi per le performance.

L'Ente dispone delle risorse finanziarie necessarie per coprire detti costi, in virtù dei contributi dei propri iscritti.

Non si prevede di bandire ulteriori concorsi.

In base a quanto ad oggi previsto dalla contrattazione integrativa, è in previsione l'effettuazione di nuova procedura di progressione economica.

4. Il personale comandato

Presso gli uffici dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova non risulta esservi personale in posizione di comando in entrata o in uscita alla data del 31/12/2022.

5. Il personale a tempo determinato o con altri rapporti di lavoro flessibile

Presso gli uffici dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova non risulta esservi personale con rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato o con altre tipologie contrattuali di tipo flessibile (somministrazione lavoro, incarichi di lavoro autonomo, ecc.) alla data del 31/12/2022.

Nell'anno 2023 l'ente, qualora necessario per lo svolgimento delle proprie funzioni fondamentali potrà procedere alla stipula di contratti di lavoro a tempo determinato e/o di somministrazione lavoro e/o di lavoro autonomo, tramite utilizzo delle graduatorie in essere presso altri enti o, nel caso in cui insorga la necessità di professionalità diverse, attualmente non prevedibili, a seguito dell'esperimento delle previste procedure selettive/comparative, previo, se del caso, aggiornamento del presente Piano.

6. Le categorie protette

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova, avendo meno di n. 15 dipendenti, non è soggetto agli obblighi di cui alla L. n. 68/1999.

7. Cessazioni di personale triennio 2023 – 2025 e cessazioni intervenute nel biennio 2021 - 2022

Nel triennio 2023-2025 per ciò che concerne le previsioni di cessazione del personale del comparto a tempo indeterminato, non si prevedono collocamenti in quiescenza.

Nel biennio precedente, non si sono registrate cessazioni di personale a vario titolo (collocamenti in quiescenza, dimissioni, trasferimenti, ecc.):

8. Piano assunzioni per l'anno 2023 e per gli anni 2024 e 2025

Progressiva copertura, compatibilmente con la normativa vigente, della posizione attualmente scoperta nella dotazione organica, attraverso eventuale scorrimento delle graduatorie di altri enti, stante anche il disposto dell'art. 3 co. 8 L. 56/2019.