

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI PADOVA**ALLEGATO N. 1 AL VERBALE DEL CONSIGLIO DEL 22 MARZO 2021****PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023**

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale, PTFP, è un atto di programmazione da adottarsi ai sensi dell'art. 4, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001. L'art. 6, comma 2, del citato D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 4, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, dispone che le pubbliche amministrazioni adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con le linee di indirizzo emanate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8/5/2018, pubblicato in data 27/7/2018 nella Gazzetta Ufficiale – Serie generale – n. 173, “*allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini*”.

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova, con propria precedente deliberazione del 20/04/2015, approvato dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili con deliberazione n. 109 del 20.05.2015, aveva adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2015-2017.

Detto piano è stato confermato di anno in anno; in conseguenza alle cessazioni dei rapporti di lavoro in essere si è provveduto alla parziale copertura delle posizioni rimaste vacanti nelle aree B e C.

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova, con deliberazione del 27/02/2020 ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022.

Con il presente provvedimento si va ad aggiornare il PTFP per il triennio 2021-2023.

Il PTFP è oggetto di pubblicazione, per quanto concerne le informazioni riguardanti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

1. Quadro normativo di riferimento

La legge di bilancio statale n. 145/2018 aveva introdotto, a decorrere dal 1 gennaio 2019, significative novità in tema di assunzioni e concorsi.

Nello specifico erano stati introdotti dei nuovi limiti per i concorsi banditi nell'anno 2019 (art. 1, comma 361) consistenti nella possibilità di utilizzare le relative graduatorie esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso.

Per le graduatorie antecedenti, il comma 362 della medesima legge disponeva la nuova validità temporale delle stesse.

Con il comma 148 e segg. dell'art. 1 della legge 160/2019 (la legge di bilancio per l'anno 2020) è stata disposta l'abrogazione di entrambe le disposizioni citate.

Conseguentemente, i concorsi che si andranno a bandire nell'anno 2021, potranno essere utilizzati sia per l'assunzione dei candidati che risulteranno vincitori degli stessi, che per eventuali scorrimenti delle relative graduatorie, motivati da esigenze dell'ente, nel rispetto del presente piano dei fabbisogni e dei suoi aggiornamenti futuri.

Ulteriori riferimenti normativi da considerarsi sono la sospensione degli obblighi di cui all'art. 30 del D. Lgs 165/2001 disposta dall'art. 8 della legge n. 56/2018 e la piena vigenza dell'art. 34bis dello stesso D. Lgs 165/2001 che impone alle varie amministrazioni pubbliche che intendono bandire un concorso di procedere con l'esperimento della relativa procedura, finalizzata alla verifica dell'eventuale presenza di personale collocato nelle liste di disponibilità.

Non risultano più presenti disposizioni di diretta applicazione per l'Ordine in merito a specifiche percentuali di copertura del turn-over, presenti invece nel quadro normativo precedente.

2. L'organizzazione dell'Ente

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova ha una dotazione organica così formalizzata e aggiornata in conformità alle previsioni del CCNL:

Tabella 1 "Dotazione organica"

	Dirigenti	Categoria C	Categoria B	Categoria A	Totale
Posiz. 1		2	2	-	
Posiz. 2					
Posiz. 3		1			
Totale	0	3	2	0	5

Tra il personale indicato nella tabella, il seguente è a tempo parziale:

- N. 1 impiegato di Cat. C part-time al 55,56% (20 ore settimanali)

Il presente piano intende confermare tale dotazione, da considerarsi come spesa potenziale massima sostenibile, non valicabile dal PTFP.

L'Ordine dei Commercialisti di Padova dispone delle risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del piano in virtù dei contributi dei propri iscritti.

È in corso la contrattazione integrativa sulla ripartizione del fondo e sulla determinazione dei criteri delle progressioni economiche in esito alla quale è possibile che vengano attuate progressioni economiche.

3. Il personale in servizio complessivamente al 31/12/2020

Il personale complessivamente in servizio alla data del 31/12/2020 presso gli uffici dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova risulta così distribuito:

Tabella 2 "Personale in servizio"

	Dirigenti	Categoria C	Categoria B	Categoria A	Totale
Posiz. 1		1	1	-	
Posiz. 2					
Posiz. 3		1			
Totale	0	2	1	0	3

** Nel personale in servizio si tiene conto del personale di ruolo, anche con rapporto a tempo parziale, comandato in entrata o a tempo determinato*

Tra il personale indicato nella tabella, risultano esservi i seguenti rapporti di lavoro a tempo parziale:

- N. 1 impiegato di Cat. C part-time al 55,56% (20 ore settimanali)

Il costo annuo del personale in servizio al 31/12/2020 è pari ad euro 79.793,23 al netto dei premi per le performance.

L'Ente dispone delle risorse finanziarie necessarie per coprire detti costi, in virtù dei contributi dei propri iscritti.

4. Il personale comandato

Presso gli uffici dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova non risulta esservi personale in posizione di comando in entrata o in uscita alla data del 31/12/2020.

5. Il personale a tempo determinato o con altri rapporti di lavoro flessibile

Presso gli uffici dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova non risulta esservi personale con rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato o con altre tipologie contrattuali di tipo flessibile (somministrazione lavoro, incarichi di lavoro autonomo, ecc.) alla data del 31/12/2020.

Nell'anno 2021 l'ente, qualora necessario per lo svolgimento delle proprie funzioni fondamentali potrà procedere alla stipula di contratti di lavoro a tempo determinato e/o di somministrazione lavoro e/o di lavoro autonomo, tramite utilizzo delle graduatorie in essere o, nel caso in cui insorga la necessità di professionalità diverse, a seguito dell'esperienza delle previste procedure selettive/comparative, previo, se del caso, aggiornamento del presente Piano.

6. Le categorie protette

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova, avendo meno di n. 15 dipendenti, non è soggetto agli obblighi di cui alla L. n. 68/1999.

7. Cessazioni di personale triennio 2021 – 2023 e cessazioni intervenute nel biennio 2019 - 2020

Nel triennio 2021-2023 per ciò che concerne le previsioni di cessazione del personale del comparto a tempo indeterminato, non si prevedono collocamenti in quiescenza.

Nel biennio precedente, si sono registrate le seguenti cessazioni di personale a vario titolo (collocamenti in quiescenza, dimissioni, trasferimenti, ecc.):

- Sig.ra Rosetta Stoppato dipendente di ruolo nell'Area B, trasferimento per mobilità presso il Comune di Padova dal 01/09/2019
- Dott.ssa Francesca Zennaro, dipendente a tempo determinato nell'Area C, cessazione per dimissioni volontarie a seguito assunzione a tempo indeterminato presso l'INPS, a decorrere dal 29/06/2019

8. Piano assunzioni per l'anno 2021 e per gli anni 2022 e 2023

Progressiva copertura, compatibilmente con la normativa vigente, delle posizioni attualmente scoperte nella dotazione organica.