

# ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI PADOVA

## ALLEGATO N. 1 AL VERBALE DEL CONSIGLIO DEL 14 FEBBRAIO 2022

### PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024

Il **Piano triennale dei fabbisogni di personale**, PTFP, è un atto di programmazione da adottarsi ai sensi dell'art. 4, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001. L'art. 6, comma 2, del citato D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 4, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, dispone che le pubbliche amministrazioni adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con le linee di indirizzo emanate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8/5/2018, pubblicato in data 27/7/2018 nella Gazzetta Ufficiale – Serie generale – n. 173, “*allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini*”.

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova, con deliberazione del 22/03/2021 ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 – 2023.

Con il presente provvedimento si va ad aggiornare il PTFP per il triennio 2022-2024, in modo da lasciare al nuovo Consiglio una situazione normativa conforme agli artt. 6 e 6ter d.lgs. 165/2001.

Ciò fermo restando che, stante il regime di proroga *iussu iudicis* del Consiglio attuale, non si ritiene di assumere alcuna decisione di modifica del piano triennale in ordine alla programmazione delle assunzioni per il triennio 2022-2024, rimettendo al nuovo Consiglio ogni eventuale diversa determinazione al riguardo.

Il PTFP è oggetto di pubblicazione, per quanto concerne le informazioni riguardanti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

#### 1. Quadro normativo di riferimento

In base al disposto dell'art. 35 co. 5 ter del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 1 co. 149 della l. 160/2019, i concorsi che si andranno a bandire nell'anno 2022 potranno essere utilizzati sia per l'assunzione dei candidati che risulteranno vincitori degli stessi, che per eventuali scorrimenti delle relative graduatorie, motivati da esigenze dell'ente, nel rispetto del presente piano dei fabbisogni e dei suoi aggiornamenti futuri.

Ulteriori riferimenti normativi da considerarsi sono la sospensione degli obblighi di cui all'art. 30 del D. Lgs 165/2001 disposta dall'art. 3 co. 8 della legge n. 56/2019 e la piena vigenza dell'art. 34bis dello stesso D. Lgs 165/2001 che impone alle amministrazioni pubbliche che intendono bandire un concorso di procedere con l'esperimento della relativa procedura, finalizzata alla verifica dell'eventuale presenza di personale collocato nelle liste di disponibilità.

Non risultano più presenti disposizioni di diretta applicazione per l'Ordine in merito a specifiche percentuali di copertura del turn-over, presenti invece nel quadro normativo precedente.

#### 2. L'organizzazione dell'Ente

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova ha una dotazione organica così formalizzata e aggiornata in conformità alle previsioni del CCNL:

***Tabella 1 “Dotazione organica”***

	Dirigenti	Categoria C	Categoria B	Categoria A	Totale
Posiz. 1		2	2	-	
Posiz. 2					
Posiz. 3		1			
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

Tra il personale indicato nella tabella, il seguente è a tempo parziale:

- N. 1 impiegato di Cat. C part-time al 55,56% (20 ore settimanali)

Il presente piano intende confermare tale dotazione, da considerarsi come spesa potenziale massima sostenibile, non valicabile dal PTFP.

L'Ordine dei Commercialisti di Padova dispone delle risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del piano in virtù dei contributi dei propri iscritti.

Stante la detta situazione di proroga *iussu iudicis* dell'attuale Consiglio, la contrattazione integrativa sulla ripartizione del fondo e sulla determinazione dei criteri delle eventuali progressioni economiche è demandata al nuovo Consiglio.

### 3. Il personale in servizio complessivamente al 31/12/2021

Il personale complessivamente in servizio alla data del 31/12/2021 presso gli uffici dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova risulta così distribuito:

**Tabella 2 "Personale in servizio"**

	Dirigenti	Categoria C	Categoria B	Categoria A	Totale
Posiz. 1		2	1	-	
Posiz. 2					
Posiz. 3		1			
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

*\* Nel personale in servizio si tiene conto del personale di ruolo, anche con rapporto a tempo parziale, comandato in entrata o a tempo determinato*

Tra il personale indicato nella tabella, risultano esservi i seguenti rapporti di lavoro a tempo parziale:

- N. 1 impiegato di Cat. C part-time al 55,56% (20 ore settimanali)

Il costo annuo del personale in servizio al 31/12/2021 è pari ad euro 91.537,12 al netto dei premi per le performance.

L'Ente dispone delle risorse finanziarie necessarie per coprire detti costi, in virtù dei contributi dei propri iscritti.

### 4. Il personale comandato

Presso gli uffici dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova non risulta esservi personale in posizione di comando in entrata o in uscita alla data del 31/12/2021.

### 5. Il personale a tempo determinato o con altri rapporti di lavoro flessibile

Presso gli uffici dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova risulta esservi n. 1 personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o con altre tipologie contrattuali di tipo flessibile (somministrazione lavoro, incarichi di lavoro autonomo, ecc.) alla data del 31/12/2021. Il contratto scade al 30/11/2022.

Nell'anno 2022 l'ente, qualora necessario per lo svolgimento delle proprie funzioni fondamentali potrà procedere alla copertura dei posti presenti in organico tramite stipula, in conformità alla normativa vigente, di contratti di lavoro a tempo determinato e/o di somministrazione lavoro e/o di lavoro autonomo, tramite utilizzo di graduatorie di altri enti previa convenzione con essi oppure a seguito dell'esperimento delle previste procedure selettive/comparative, previo, se del caso, aggiornamento del presente Piano.

### 6. Le categorie protette

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova, avendo meno di n. 15 dipendenti, non è soggetto agli obblighi di cui alla L. n. 68/1999.

### 7. Cessazioni di personale triennio 2022 – 2024 e cessazioni intervenute nel biennio 2020 - 2021

Nel triennio 2022-2024 per ciò che concerne le previsioni di cessazione del personale del comparto a tempo indeterminato, non si prevedono collocamenti in quiescenza.

Nel biennio precedente, non si sono registrate cessazioni di personale a vario titolo (collocamenti in quiescenza, dimissioni, trasferimenti, ecc.):

#### 8. Piano assunzioni per l'anno 2022 e per gli anni 2023 e 2024

Progressiva copertura, compatibilmente con la normativa vigente, delle posizioni attualmente scoperte nella dotazione organica.