

Monica Poli

Da: SostegnoReddito.Veneto <SostegnoReddito.Veneto@inps.it>
Inviato: mercoledì 8 aprile 2020 10:52
A: info@commercialistirovigo.org; info@odcec.bl.it; Segreteria ODCEC Padova;
info@ordcomm.it; ordine@odc.vicenza.it; ordine@odcecvenezia.it;
segreteria@odcec.verona.it
Oggetto: lavoratori intermittenti e accesso a CIGO e FIS

Gentilissimi,

si inviano alcune informazioni riguardanti i lavoratori intermittenti per i quali è previsto, al pari degli altri lavoratori dipendenti, l'accesso sia al FIS che alla CIGO con le precisazioni che detta la circolare n. 41/2006. In particolare, il punto 4-5 *INTEGRAZIONI SALARIALI* della citata circolare prevede che "le integrazioni salariali servono ad integrare o sostituire una perdita di retribuzione effettiva, pertanto bisogna distinguere due ipotesi:

- 1) *il lavoratore ha risposto alla chiamata prima del verificarsi della causa per cui sono state richieste le integrazioni salariali*: essendo iniziato un rapporto di lavoro a tempo determinato (v. punto 4-2 lett. B), la retribuzione persa in conseguenza della riduzione o sospensione del lavoro può essere integrata.
- 2) *la causa di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa si verifica prima che il lavoratore venga chiamato o risponda ad una chiamata*: non esiste in questo caso una retribuzione persa da integrare."

Si ricordano, inoltre, le disposizioni contenute nel Decreto legislativo n. 81/2015:

Art.13

4. Nei periodi in cui non ne viene utilizzata la prestazione il lavoratore intermittente non matura alcun trattamento economico e normativo, salvo che abbia garantito al datore di lavoro la propria disponibilità a rispondere alle chiamate, nel qual caso gli spetta l'indennità di disponibilità di cui all'articolo 16.

Art.15

3. Prima dell'inizio della prestazione lavorativa o di un ciclo integrato di prestazioni di durata non superiore a trenta giorni, il datore di lavoro è tenuto a comunicarne la durata alla direzione territoriale del lavoro competente per territorio, mediante sms o posta elettronica.

Giuliana Ballarini

Dirigente Area manageriale Ammortizzatori sociali, Inclusione sociale, Invalidità civile, Credito, Welfare e Strutture sociali
Direzione regionale INPS Veneto