

Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile

Il Comitato Pari Opportunità – CPO dell'ODCEC di Padova informa che dal **23 giugno 2022** è possibile accedere alla piattaforma per la compilazione del RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE, previsto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (art. 46 D.Lgs. 198/2006, così come modificato dalla L.162/2021).

Il rapporto va redatto esclusivamente in modalità telematica nella piattaforma nazionale della Consigliera Nazionale di Parità / Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali <https://servizi.lavoro.gov.it>, entro e non oltre il **30 settembre 2022**, da parte delle **aziende pubbliche e private con oltre 50 dipendenti**.

Le aziende pubbliche e private con meno di 50 dipendenti possono redigere il rapporto su base volontaria.

Nei casi di inottemperanza, potranno essere applicate sanzioni amministrative, fino alla sospensione dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.

Il rapporto e la ricevuta della compilazione dovranno essere trasmessi alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e alla Consigliera Regionale di Parità (lavoro@pec.regione.veneto.it).

Le aziende pubbliche e private con oltre 50 dipendenti devono allegare, a pena di esclusione, copia del rapporto biennale alla domanda di partecipazione o all'offerta in gare pubbliche a valere su risorse del PNRR e del PNC, ai sensi del DL 77/2021, in applicazione di principi di pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici finanziati in tutto o in parte con le risorse previste nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) e nel PNC (Piano Nazionale degli Investimenti Complementari).