



Ordine dei Dottori Commercialisti e  
degli Esperti Contabili di Padova



**C.P.O.**

**COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITA'**

**DELL'ORDINE DEI DOTTORI**

**COMMERCIALISTIE DEGLI ESPERTI**

**CONTABILI DI PADOVA**

**BILANCIO DI GENERE**

**CONSUNTIVO 2022**



## Sommario

Premessa .....	3
Composizione CPO, ordinamento attuale, funzioni e finalità.....	5
L'attività di formazione e informazione .....	8
Composizione degli iscritti, degli Organi, delle Commissioni Istituzionali e delle Commissioni di Studio dell'Ordine di Padova .....	10
Analisi Questionario di Genere .....	16
Dati reddituali Casse di Previdenza.....	25
Composizione cariche nelle Società del Registro Imprese di Padova .....	27
Conclusioni.....	35



## Premessa

Care colleghe e cari colleghi,

il Bilancio Consuntivo di Genere è una rendicontazione che consente agli iscritti di comprendere la partecipazione alla professione e l'evoluzione della categoria in relazione al genere di appartenenza.

A seguito dell'emanazione del Regolamento del CNDCEC del 27/05/2021, successivamente modificato in data 12/07/2022, istitutivo nel Comitato Pari Opportunità su base elettiva, è stato attribuito a tale Comitato il compito di predisporre il Bilancio di Genere dell'Ordine territoriale.

Ci preme sottolineare come il Comitato Pari Opportunità dell'ODCEC di Padova, coadiuvato dall'omonima Commissione, venne costituito già dal 2009, a seguito della informativa n. 17 del 2009 del Consiglio Nazionale con la quale veniva demandata agli Ordini locali l'azione di tutela della parità, con particolare riferimento a quella di genere, enfatizzando così l'importanza del contatto con le realtà territoriali.

Il comitato fin dalla sua nascita ha approvato un proprio ordinamento, tratto dalle linee guida del Consiglio Nazionale, ed ha portato avanti iniziative rivolte alla parità, non solo di genere, ma anche generazionale, operando in accordo con il precedente Consiglio.

In questa sede desideriamo ricordare le principali iniziative intraprese dal precedente CPO:



# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



- L'istituzione della Banca del Tempo, ad uso esclusivo degli iscritti all'Ordine, che consiste in un elenco di Colleghi/ghe, iscritti/e all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili da almeno 3 anni, i quali mettono la propria professionalità a disposizione di altro/a collega in temporanea difficoltà. Lo scopo del progetto è affiancare ed aiutare colleghe/ghi che, dovendo far fronte a improvvisi, gravi ed urgenti problemi di salute propri e/o dei propri familiari, incontrino grosse difficoltà nello svolgimento del proprio lavoro quotidiano; - supportare i familiari, nel caso di decesso del professionista o di infermità/incapacità occorsa allo stesso, al fine di preservare il lavoro professionale del Collega sino al passaggio di consegne al/ai professionista/i subentrante/i, o sino alla ripresa dell'attività lavorativa da parte del Collega temporaneamente impossibilitato
- Il lavoro di ricerca svolto per monitorare la composizione, per genere, degli organi di amministrazione e di controllo delle società partecipate dal Comune, dalla Provincia di Padova e dalla regione Veneto, negli anni dal 2010 al 2016, i cui risultati sono culminati in due eventi, negli anni 2012 e 2016, a cui hanno partecipato istituzioni ed imprese. Tale analisi verrà aggiornata nel corso del 2023, per fotografare la situazione attuale, anche alla luce delle recenti normative sulla parità e permettere di avere un osservatorio che copre l'evoluzione di un periodo più che decennale;
- I corsi di aggiornamento, in parte finanziati dalla regione Veneto, organizzati su argomenti volti ad aumentare la consapevolezza e le opportunità dei giovani e delle professioniste, nello svolgimento della loro attività.

Vorremo ricordare, in ultimo, che il nostro Ordine ha firmato, nell'ottica di un impegno a collaborare con il territorio, il piano di welfare territoriale predisposto dal comune di Padova nel anno 2020 "Alleanze per il territorio e per la famiglia", che implica un impegno da parte dello stesso e dei suoi iscritti a rispettare le linee guida



# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



sottoscritte e a sostenere i principi generali della centralità della persona, della preminenza del tema del bilanciamento dei tempi vita e lavoro, del valore irrinunciabile della parità di genere.

Nel corso del 2022, inoltre, il Consiglio in carica ha firmato con la Provincia di Padova il “Protocollo d’intesa sulla lotta alle discriminazioni di genere e sulle molestie e la violenza sui luoghi di lavoro”, finalizzato, tra le altre cose, a condividere strategie di intervento a sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e realizzazione della parità di genere.

## Composizione CPO, ordinamento attuale, funzioni e finalità

Il Comitato Pari Opportunità è stato introdotto con Regolamento del CNDCEC formulato ed approvato in data 27 maggio 2021, modificato poi in data 12 luglio 2022, in applicazione della normativa nazionale ed europea vigente in materia di pari opportunità, ai sensi dell’articolo 8, comma 1 bis del D.Lgs. n. 139 del 2005, ed è istituito presso ogni Ordine territoriale.

I Comitati delle Pari Opportunità, per la prima volta obbligatori ed elettivi, sono costituiti da cinque o sette membri, a seconda se gli iscritti all’Ordine Territoriale superino o meno la soglia di cinquecento, di cui uno, con funzioni di Presidente, designato dal Consiglio dell’Ordine tra i propri componenti e i rimanenti quattro o sei nominati dall’Assemblea Elettorale. Al suo interno il Comitato elegge il Vice Presidente ed il Segretario.

Il nostro Comitato è stato composto a seguito delle elezioni del 21 e 22 febbraio 2022 e resterà in carica fino alla scadenza dell’attuale Consiglio dell’Ordine (quadriennio 2022-2026).



# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Gli attuali componenti effettivi sono:

Chiara Bedei – Presidente

Caterina Scagnolari – Vice Presidente

Antonio Melandri – Segretario

Cristina Baggio, Claudia Bozzolan, Giulia Dal Pozzo, Luca Rigato: Componenti

Le finalità del Comitato indicate nel [nuovo Regolamento](#), rinvenibile nella pagina dedicata al CPO del sito dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e Esperti Contabili di Padova, sono:

- promuovere le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale;
- segnalare al Consiglio dell'Ordine i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;
- vigilare che, nella concreta applicazione delle disposizioni del D.Lgs. n. 139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere.

Il Comitato delle Pari Opportunità propone, anche tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna tra tutti gli iscritti nell'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e nel Registro dei tirocinanti. A tal fine può:

- svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell'albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;



# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



- diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine;
- elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;
- proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;
- vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine che all'esterno, con compiti di intervento laddove si ravvisi una non conformità alla norma;
- elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;
- promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità;
- promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità;
- predisporre il Bilancio di Genere dell'Ordine territoriale;
- individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;
- formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.



Il nuovo Regolamento ha inoltre modificato le condizioni di costituzione del CPO nazionale, che sarà composto da un rappresentante per ciascuna Regione, da nominarsi entro 180 giorni dall'insediamento del Consiglio Nazionale.

L'attuazione da parte dei CPO territoriali, e più in generale degli Ordini Territoriali, delle azioni indicate tra le finalità sopra descritte, ha come obiettivo quello di migliorare nel tempo gli equilibri tra i generi e tra le generazioni.

## L'attività di formazione e informazione

Come sopra indicato, rientrano tra le finalità del Comitato Pari Opportunità rientrano quelle di:

- promuovere politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale;
- prevenire e contrastare comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni altro ostacolo che limiti la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione

Il CPO di Padova, attraverso una efficace cooperazione con la Commissione Studi Pari Opportunità, già presente nel territorio da diversi anni, tenta di raggiungere obiettivi di sensibilizzazione in materia di pari opportunità attraverso:

- organizzazione di corsi di formazione;
- progetti di sensibilizzazione civile e sociale svolti nelle scuole;
- accordi con enti terzi specializzati nella Certificazione di Parità di Genere;
- accordi con Comitati Pari Opportunità di altri ordini professionali;
- pubblicazione di circolari e newsletter;



# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



- redazione del bilancio di genere e l'avvio di una collaborazione con l'Università di Padova per la redazione del bilancio di sostenibilità.

Tra i progetti più rilevanti avviati nel corso del 2022 segnaliamo:

- Progetto “Tasse!!? Ce le racconta il commercialista”

Trattasi di un'iniziativa, promossa direttamente dal Consiglio Nazionale, che prevede l'accesso alle scuole elementari del territorio della Provincia con l'obiettivo di sensibilizzare i più giovani sul concetto di Stato e dei principi su cui si fonda, tra cui l'importanza sociale della partecipazione alle *res pubblica* attraverso la propria capacità contributiva individuale.

Il progetto pilota, avviato nel mese di dicembre 2022, ha visto l'adesione degli istituti comprensivi di Trebaseleghe, Fossalta e Sant'Ambrogio, con la partecipazione di 7 classi e di circa 200 bambini. Il successo del progetto ha portato all'adesione di numerosi altri istituti comprensivi del territorio, prevedendo altresì l'estensione a classi prime della secondaria di primo livello.

Per il 2023 sono già stati presi contatti con le scuole di Tombolo, di Albignasego e di Limena.

- Certificazione di genere – accordi con enti certificatori privati

Nel corso del 2022 sono stati presi accordi con un ente certificatore privato che si è proposto di tenere gratuitamente un evento presso l'Ordine con la finalità di enucleare i vari aspetti tecnici della prassi di riferimento e di proporre un evento di divulgazione e sensibilizzazione ai Dottori Commercialisti sulla Certificazione Parità di Genere. In data 18/11/2022 il CPO di Padova, congiuntamente con il primario ente certificatore, ha organizzato presso la sede l'Ordine un evento dal titolo “PNRR e strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026 – La



# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



certificazione della parità di genere: cambiamento culturale nelle imprese e opportunità per i commercialisti”.

Nel corso del primo anno di attività il Comitato ha cominciato a creare una rete di collaborazione con i corrispondenti CPO del Veneto per operare uniformemente ed organizzare un'attività sinergica nel territorio. I vari coordinamenti stanno ora organizzandosi per promuovere eventi di interesse per l'intero territorio in tema di parità.

L'attività relativa alla sensibilizzazione in merito alla certificazione è continuata e continuerà anche nel corso del 2023: in data 07/02/2023 il CPO di Padova, ha relazionato (nelle persone del Presidente e della componente Dott.sa Giulia Dal Pozzo) ad un webinar promosso dall'Associazione 3 Venezie dal titolo “Bilancio di sostenibilità e parità di genere”.

➤ Newsletter CPO:

Il CPO ha proceduto ad inviare agli iscritti, tramite la nota newsletter dell'Ordine, tempestiva informativa su temi di rilevanti in materia di parità di genere.

## Composizione degli iscritti, degli Organi, delle Commissioni Istituzionali e delle Commissioni di Studio dell'Ordine di Padova

Il nostro Ordine è composto (dati anno 2022) da 1.080 uomini e 600 donne per un totale di 1.680 iscritti.

Di seguito la composizione degli iscritti per le annualità 2021 e 2022 suddivisi per genere:



ANNO 2021 N° ISCRITTI	UOMINI	%	DONNE	%	FASCE D'ETÀ								
					<40			DA 40 A 60			>60		
1640	1055	64%	585	36%	U	146	9%	U	626	38%	U	283	17%
					D	158	10%	D	372	23%	D	55	3%
NUOVI ISCRITTI PER ANNO	UOMINI	%	DONNE	%	FASCE D'ETÀ								
48	24	50%	24	50%	<40			DA 40 A 60			>60		
					U	17	35%	U	7	15%	U	0	0%
					D	22	46%	D	2	4%	D	0	0%

ANNO 2022 N° ISCRITTI	UOMINI	%	DONNE	%	FASCE D'ETÀ								
					<40			DA 40 A 60			>60		
1680	1080	64%	600	36%	U	156	9%	U	602	36%	U	322	19%
					D	152	9%	D	385	23%	D	63	4%
NUOVI ISCRITTI PER ANNO	UOMINI	%	DONNE	%	FASCE D'ETÀ								
40	25	63%	15	38%	<40			DA 40 A 60			>60		
					U	21	53%	U	3	8%	U	1	3%
					D	11	28%	D	3	8%	D	1	3%

Di seguito saranno analizzati i dati, forniti dalla Segreteria dell'Ordine, relativi alla composizione degli Organi, delle Commissioni istituzionali e delle varie Commissioni di studio dell'Ordine, suddivisi per genere e fasce d'età.

## Composizione Organi ODCEC 2022-2026

Nella tabella sotto riportata si evidenziano i dati aggregati di composizione degli organi dell'Ordine (Consiglio dell'Ordine, CPO, Consiglio di disciplina, Collegio dei Revisori).

Analizzando i dati forniti dall'Ordine, si evidenzia che la percentuale complessiva di partecipazione negli Organi dell'Ordine (totale 40 partecipanti) è quasi equidistribuita fra i due generi: maschile al 48% e femminile 52%.



# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



ORGANI ODCEC			FASCE D'ETÀ							
CONSIGLIO ORDINE	UOMINI	DONNE	30 -39		40-49		50-59		60 OLTRE	
15	9	6	U	-	U	4	U	3	U	2
			D	1	D	1	D	4	D	-
COLLEGIO REVISORI	UOMINI	DONNE								
3	1	2	U	-	U	-	U	1	U	-
			D	-	D	-	D	1	D	1
CONS. DISCIPLINA	UOMINI	DONNE								
15	7	8	U		U	2	U	3	U	2
			D	-	D	2	D	5	D	1
CPO	UOMINI	DONNE								
7	2	5	U	1	U	1	U	-	U	-
			D	-	D	2	D	2	D	1
RIEPILOGO TOTALE	UOMINI	DONNE								
40	19	21	U	1	U	7	U	7	U	4
PERCENTUALE SUL TOT			D	1	D	5	D	11	D	2
	<b>48</b>	<b>52</b>								



## Composizione commissioni Istituzionali dell'ordine 2022-2026

Di seguito si riportano i dati aggregati relativi alla composizione delle Commissioni

Istituzionali:

COMMISSIONI ISTITUZIONALI			FASCE D'ETÀ							
ANTIRICICLAGGIO	UOMINI	DONNE	30 -39		40-49		50-59		60 OLTRE	
5	4	1	U	-	U	1	U	1	U	2
			D	-	D	-	D	1	D	-
BANCA DEL TEMPO	UOMINI	DONNE								
4	2	2	U	-	U	2	U	-	U	-
			D	-	D	-	D	1	D	1
TUT. PROFESSIONALE	UOMINI	DONNE								
5	5	0	U		U	4	U	1	U	-
			D	-	D	-	D	-	D	-
DEONTOLOGIA	UOMINI	DONNE								
7	4	3	U		U		U	1	U	1
			D	1	D		D	2	D	
INCOMPATIBILITA'	UOMINI	DONNE								
5	4	1	U	-	U	-	U	2	U	2
			D	-	D	-	D	1	D	-
LIQUIDAZ. PARCELLE	UOMINI	DONNE								
7	5	2	U	-	U	2	U	2	U	3
			D	-	D	-	D	2	D	-
TIROCINIO	UOMINI	DONNE								
7	5	2	U		U	2	U	1	U	2
			D	1	D	-	D	-	D	1
RAPPORTI CON ISCRITTI	UOMINI	DONNE								
1	0	1	U		U	-	U	-	U	-
			D	-	D		D	-	D	1
VERIFICA ISCRIZIONI	UOMINI	DONNE								
9	6	3	U		U	3	U	2	U	1
			D	1	D		D	1	D	1
RIEPILOGO TOTALE	UOMINI	DONNE								
50	35	15	U	0	U	14	U	10	U	11
PERCENTUALE SUL TOT	UOMINI	DONNE								
	70	30	D	3	D	-	D	8	D	4



## Composizione commissioni di Studio dell'Ordine 2022-2026

Di seguito si riportano i dati aggregati relativi alla composizione delle Commissioni di Studio dell'Ordine suddivisa per genere e fasce di età, per il mandato anni 2022-2026.

N° ISCRITTI	UOMINI	DONNE	FASCE D'ETÀ									
			minore di 30		30 -39		40-49		50-59		60 OLTRE	
312	189	123	U	2	U	35	U	49	U	68	U	35
PERCENTUALE			D	4	D	36	D	29	D	40	D	14

Di seguito si riportano i dati dettagliati per singola Commissione di studio suddivisi per genere e fasce d'età:

COMMISSIONI DI STUDIO	UOMINI	DONNE	FASCE D'ETÀ									
			minore di 30	30 -39		40-49		50-59		60 OLTRE		
<b>ACCESSO AL CREDITO</b>												
26	19	7			U	1	U	8	U	7	U	3
					D	2	D	2	D	3	D	-
<b>AGRICOLTURA</b>												
9	6	3			U	1	U	1	U	4	U	-
					D	-	D	-	D	-	D	3
<b>ANTIRICICLAGGIO</b>												
9	4	5			U	-	U	1	U	1	U	2
					D	-	D	2	D	2	D	1
<b>AREA GIUDIZIALE-CTU</b>												
16	10	6			U	1	U	3	U	4	U	2
					D	4	D	1	D	1	D	-
<b>AREA GIUDIZIALE-ESCUZIONI</b>												
15	8	7	U	1	U	1	U	3	U	2	U	1
			D	-	D	1	D	3	D	2	D	1
<b>AREA GIUD.-PROC. FALLIMENTARI</b>												
42	19	23	U	-	U	4	U	3	U	9	U	3
			D	1	D	10	D	3	D	8	D	1
<b>AZIENDALE</b>												
33	23	10	U	-	U	5	U	5	U	10	U	3
			D	1	D	6	D	1	D	1	D	1
<b>CONTROLLO ENTI LOCALI</b>												
12	8	4	U	1	U	-	U	1	U	3	U	3
			D	-	D	-	D	1	D	2	D	1



<b>CONTROLLO AMBITO SOCIETARIO</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>											
20	18	2			U	4	U	3	U	5	U	6	
					D	-	D	1	D	1	D	-	
<b>ENTI TERZO SETTORE</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>											
16	10	6			U	3	U	4	U	2	U	1	
					D	2	D	4	D	-	D	-	
<b>FISCALE E RAPP. INTERNAZIONALI</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>											
34	19	15	U	-	U	8	U	5	U	5	U	1	
			D	1	D	8	D	2	D	4	D	-	
<b>LUNEDÌ DELL'ORDINE</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>											
13	8	5	U	-	U	1	U	3	U	4	U	-	
			D	1	D	-	D	1	D	2	D	1	
<b>OCC</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>											
22	13	9	U		U	1	U	2	U	5	U	5	
			D		D	1	D	3	D	4	D	1	
<b>PARI OPPORTUNITA'</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>											
14	0	14	U		U	-	U	-	U	-	U	-	
			D		D	1	D	3	D	7	D	3	
<b>SOCIETARIO</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>											
18	14	4	U		U	3	U	2	U	4	U	5	
			D		D	-	D	1	D	2	D	1	
<b>SVILUPPO E FUTURO PROFESSIONE</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>											
13	10	3	U		U	2	U	5	U	3	U	-	
			D		D	1	D	1	D	1	D	-	
<b>RIEPILOGO TOTALE</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>											
312	189	123	U	2	U	35	U	49	U	68	U	35	
<b>PERCENTUALE SUL TOT</b>	<b>61</b>	<b>39</b>	D	4	D	36	D	29	D	40	D	14	

La percentuale complessiva di partecipazione nelle Commissioni di Studio (totale 312 partecipanti) è invece la seguente: genere maschile al 61% e genere femminile al 39%. Analizzando le percentuali di partecipazioni alle commissioni, suddivise per materie, la commissione pari opportunità ha una partecipazione completamente femminile, mentre nelle altre commissioni la partecipazione maschile parte dal 90% (controlli in ambito societario) per assestarsi in media circa tra il 70 ed il 60 per le altre commissioni.



## Analisi Questionario di Genere

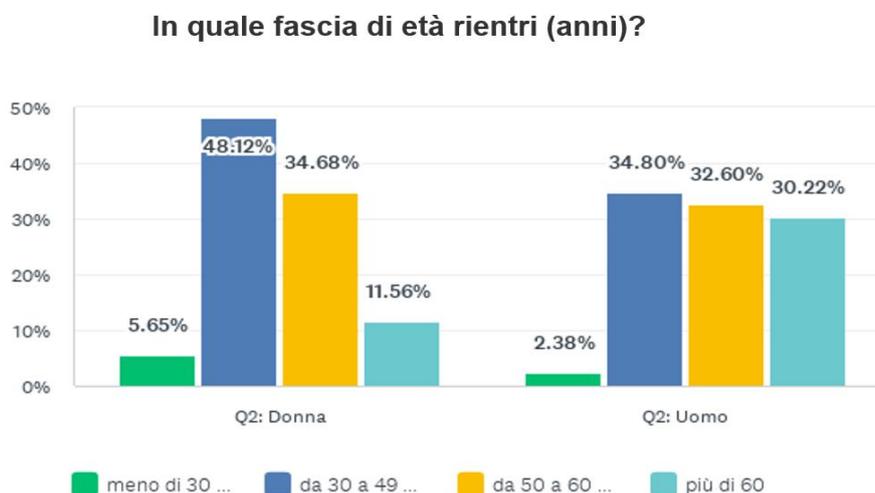
Il Questionario ha permesso di sviluppare una rendicontazione che consente di conoscere quale sia la percezione degli iscritti in relazione alle varie tematiche di genere affrontate nelle domande proposte.

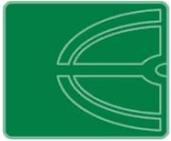
I dati che vi presentiamo (selezionati per rilevanza) sono stati elaborati sulla base delle risposte ricevute al questionario che ha ricevuto un'importante risposta corale - 920 risposte su 1680 iscritti- dimostrando con ciò la crescente sensibilità alle questioni di genere del nostro Ordine. In particolare, hanno risposto al questionario rispettivamente il 50% degli uomini iscritti ed il 63% delle donne iscritte.

Per determinate analisi è stato tenuto conto anche della fascia d'età degli iscritti che hanno risposto, laddove ritenuta rilevante rispetto alla tematica affrontata.

Il risultato completo del questionario, parte integrante del presente Bilancio, riporta i risultati dettagliati di ogni risposta fornita.

Le risposte totali raccolte sono state 920 e nel grafico qui sotto è evidenziata la distribuzione per età e genere dei rispondenti a questionario:





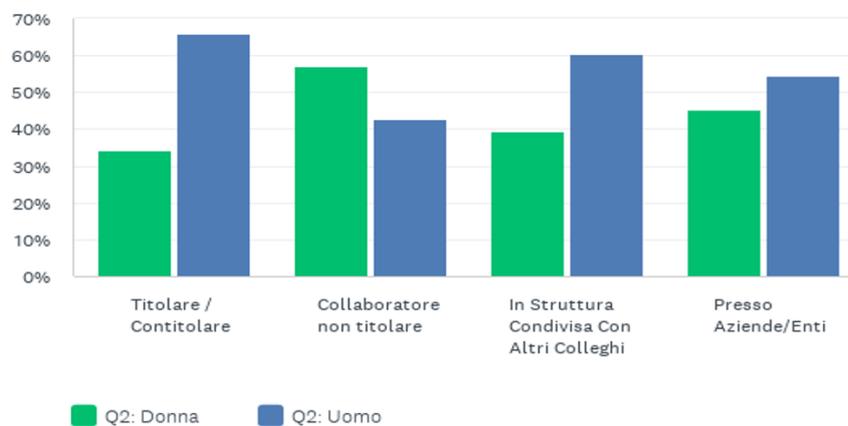
Nel grafico successivo si evidenzia la distribuzione del reddito in base al genere, leggendo in ordinata il numero di risposte ricevute rispetto alla fascia di reddito. Si può notare la differenza di reddito tra i due generi.

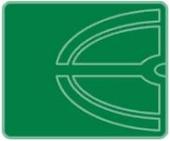
## A quale fascia di reddito appartieni?



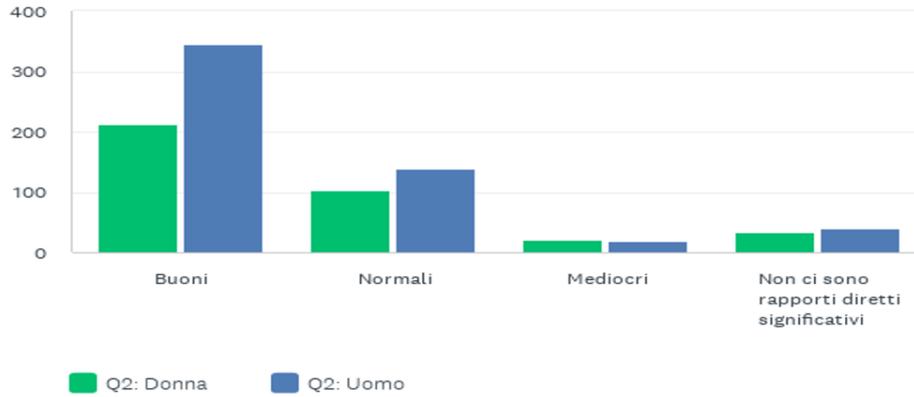
In questo grafico è rappresentata la distribuzione dell'inquadramento all'interno dello Studio rispetto al genere.

## Qual è il Tuo inquadramento nello Studio dove lavori?

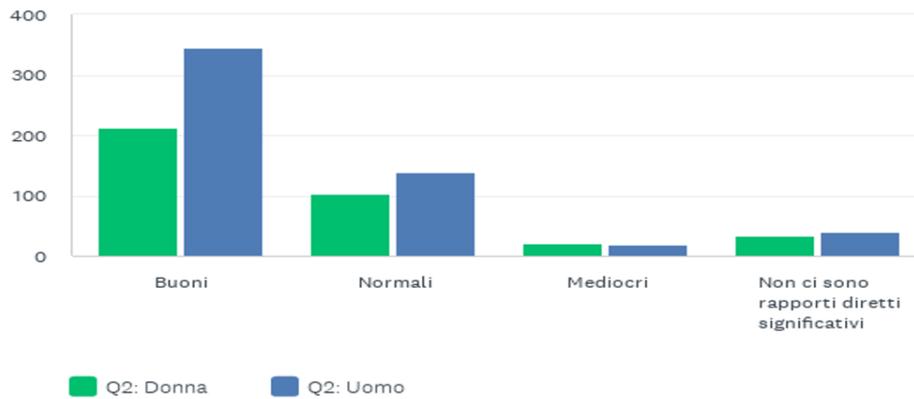




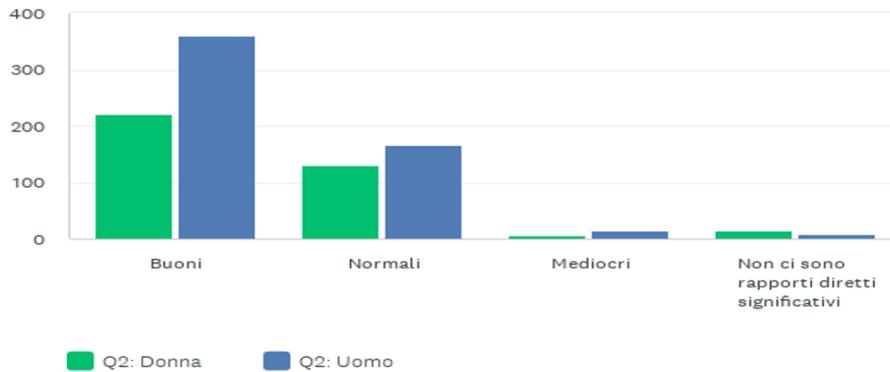
## Come definiresti i rapporti con i colleghi?

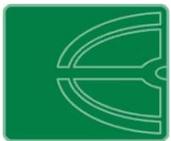


## Come definiresti i rapporti con i colleghi?

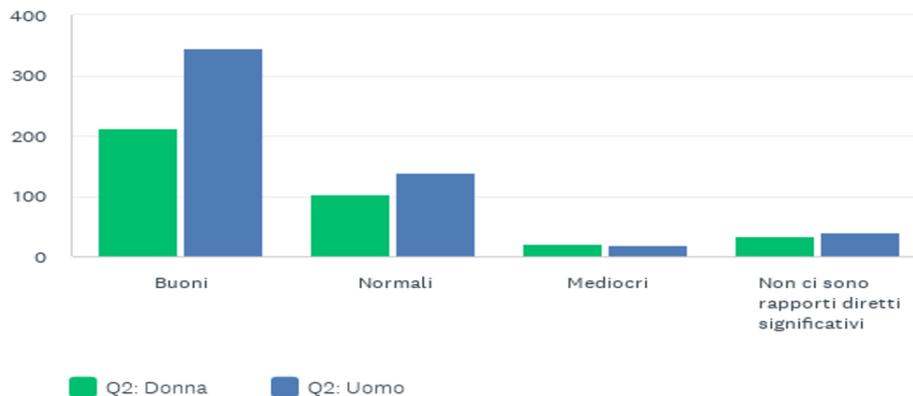


## Come definiresti i rapporti con i clienti?



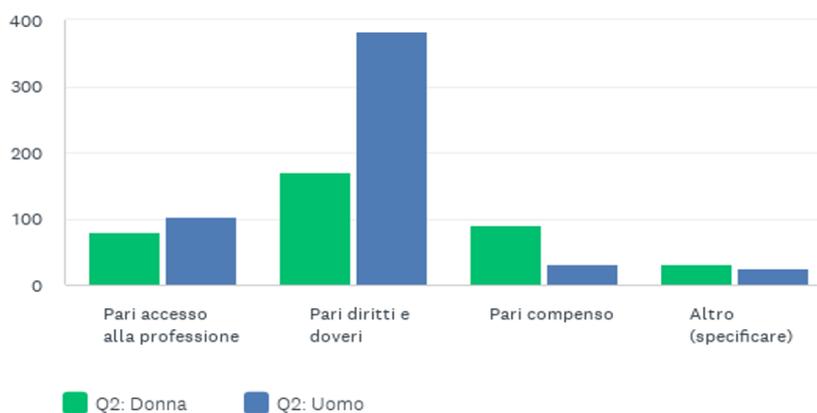


## Come definiresti i rapporti con i colleghi?

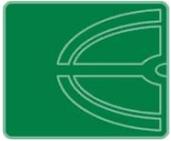


In questo grafico si evidenzia come prevalentemente “pari opportunità” è identificato con pari diritti e doveri.

## Cosa significa per Te pari opportunità?



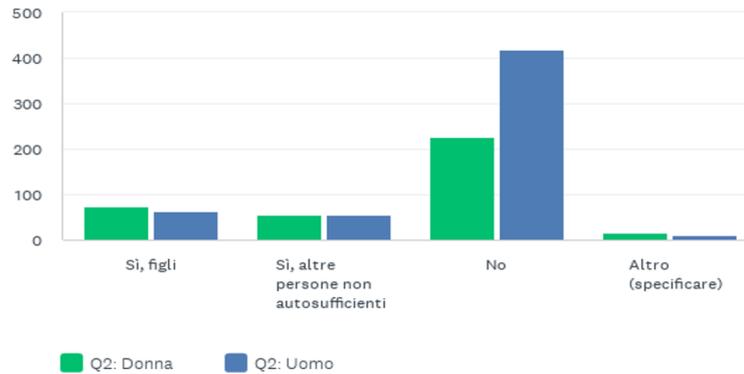
Nei grafici qui sotto si evidenzia l’impatto dell’impegno di cura tra gli iscritti. Nel secondo grafico emerge come la donna sopporta un carico di cura mediamente più elevato in termini di ore giornaliere dedicate. Chi ha risposto “altro” generalmente ha indicato un impegno concentrato nel fine settimana.



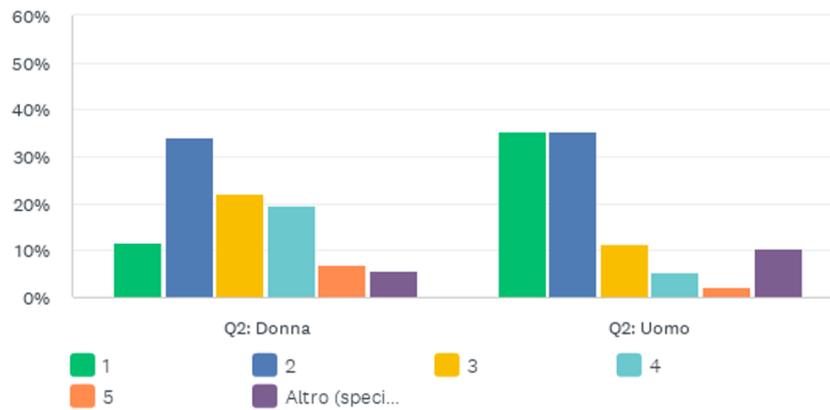
# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



In generale, devi prenderti cura di persone non autosufficienti?

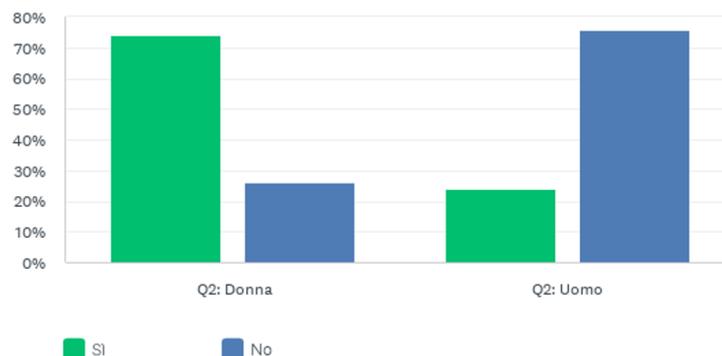


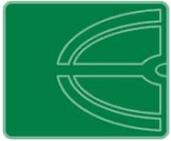
Potresti indicare quante ore della giornata, potenzialmente destinabili all'attività professionale, devi dedicare alla cura delle persone suddette?



Rispetto ai carichi di cura c'è la percezione che la maternità abbia condizionato l'esercizio della professione nel 70% delle donne ma anche oltre il 20% degli uomini.

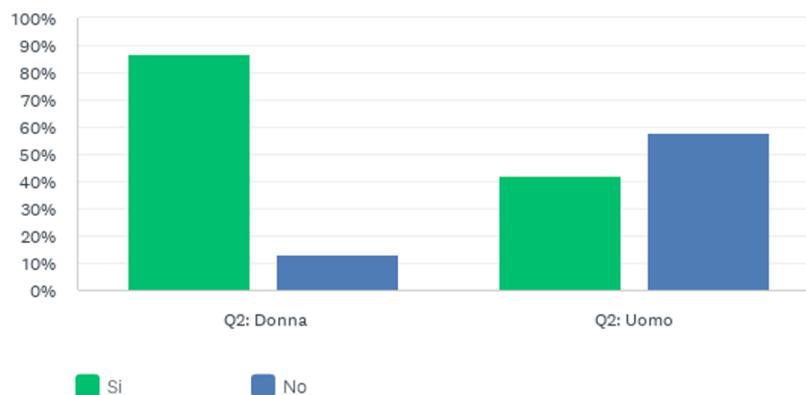
Ritieni che la maternità/paternità Ti abbia condizionato nell'esercizio della Tua professione?





La risposta alla domanda successiva da evidenza della percezione delle disuguaglianze nella professione in generale, suddivisa in base al genere: si nota come la donna percepisca una maggiore disuguaglianza.

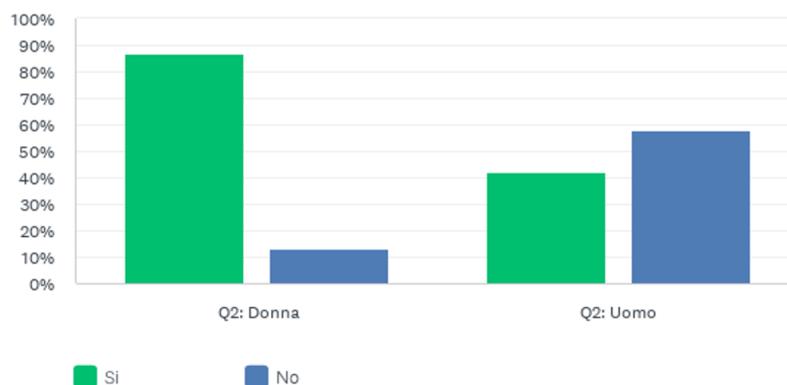
**Secondo Te essere uomo o donna nel mondo professionale crea disuguaglianze di trattamento?**

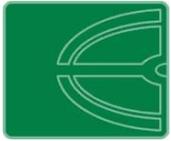


Nei grafici seguenti si evidenziano le risposte raccolte in merito alla percezione della discriminazione all'interno dello Studio Professionale.

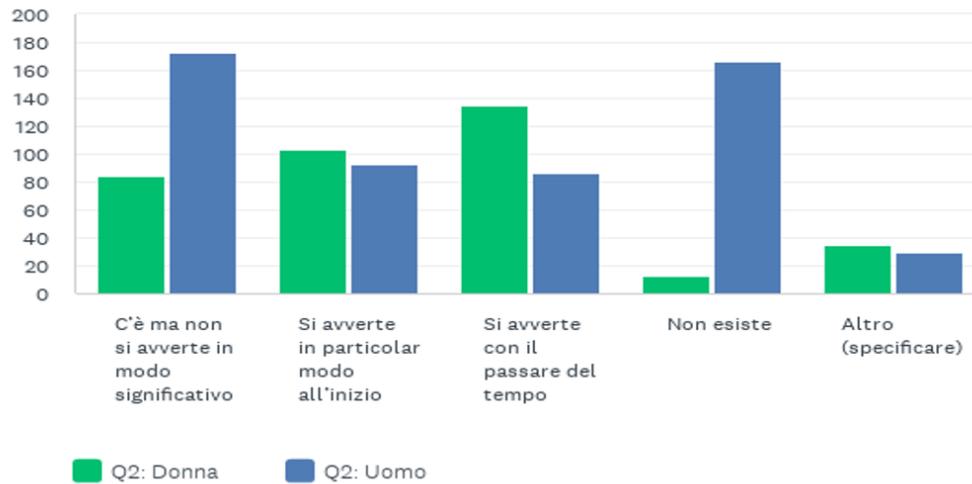
La risposta alla domanda riportata qui sotto evidenzia come la donna percepisca maggiormente una disuguaglianza di trattamento (oltre l'80%), nonostante anche il 40% degli uomini percepisca questa disuguaglianza.

**Secondo Te essere uomo o donna nel mondo professionale crea disuguaglianze di trattamento?**



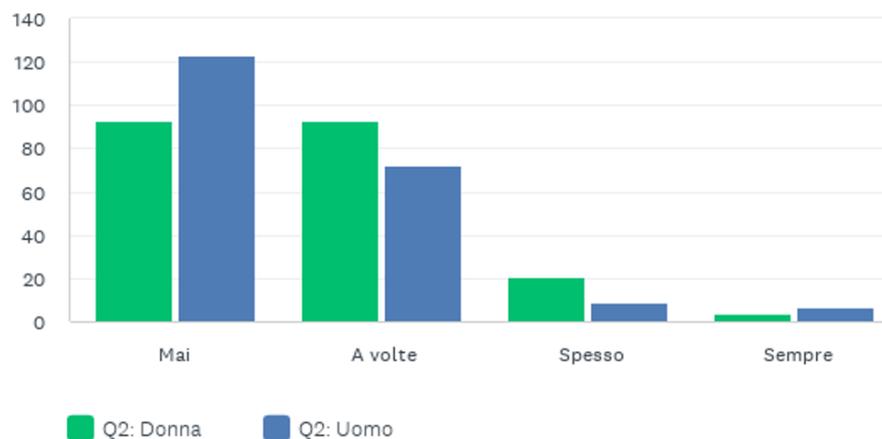


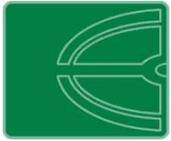
## Secondo Te il problema delle discriminazioni nella carriera professionale



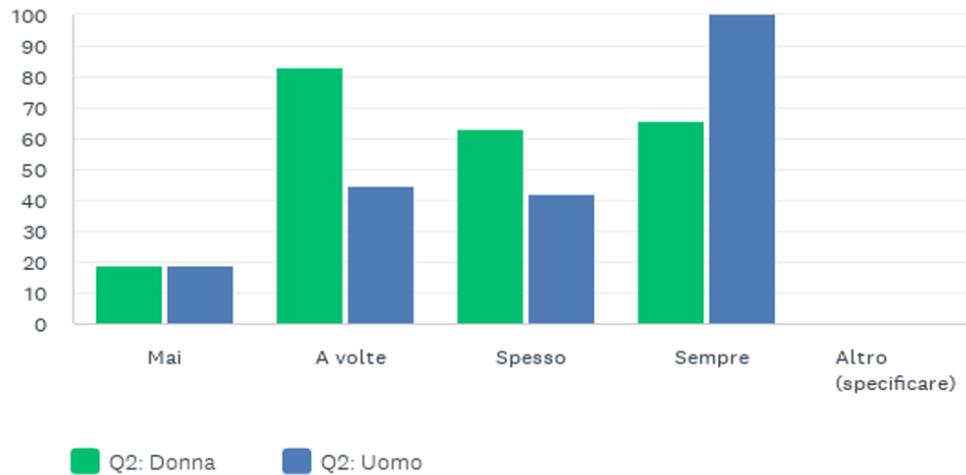
All'interno delle relazioni di Studio generalmente c'è valorizzazione delle capacità professionali e la possibilità di interagire abbastanza con la clientela, anche se la percezione di questi due aspetti raccoglie una percentuale inferiore tra le donne rispetto agli uomini.

Solo qualora le mansioni da svolgere Ti vengano impartite da un soggetto che percepisci come Tuo superiore (es. il titolare, un collega più anziano, ...), ritieni che Ti vengano affidati dei compiti che sviliscono o non valorizzano appieno le Tue capacità professionali o che non Ti permettono di mettere a frutto le Tue competenze?



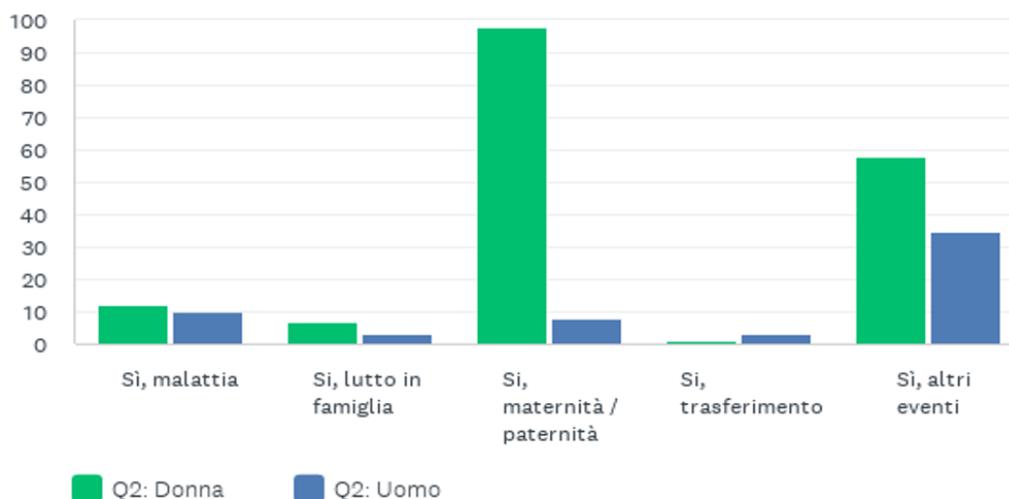


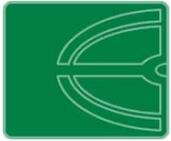
**Solo qualora Tu non possa avere potere decisionale su tale aspetto, ritieni che Ti venga sufficientemente concessa la possibilità di interagire e farti apprezzare con la clientela?**



Nel grafico successivo si rappresentano i principali motivi di discriminazione percepiti: il 50% delle donne ed il 10% degli uomini del campione analizzato si sono sentiti discriminati. Gli “altri eventi” di discriminazione maggiormente segnalati sono stati: l’assegnazione di incarichi, differenza di compenso, atteggiamenti discutibili.

**Ci sono stati eventi particolarmente significativi nella Tua attività professionale che Ti hanno fatto sentire vittima di discriminazione?**



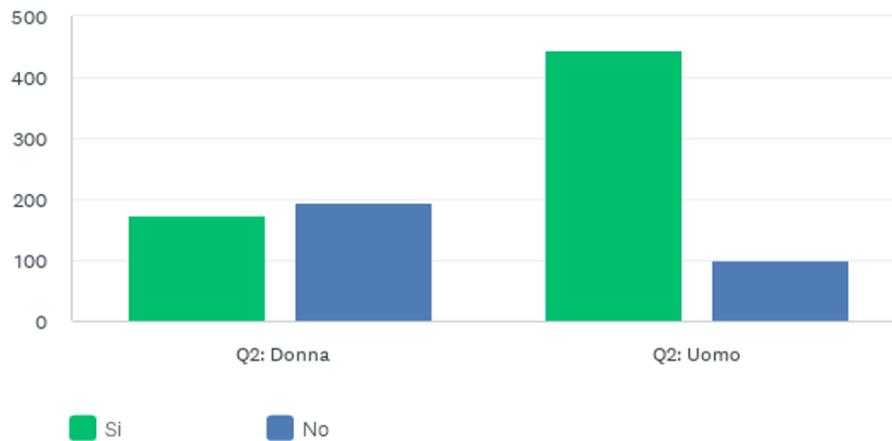


# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova

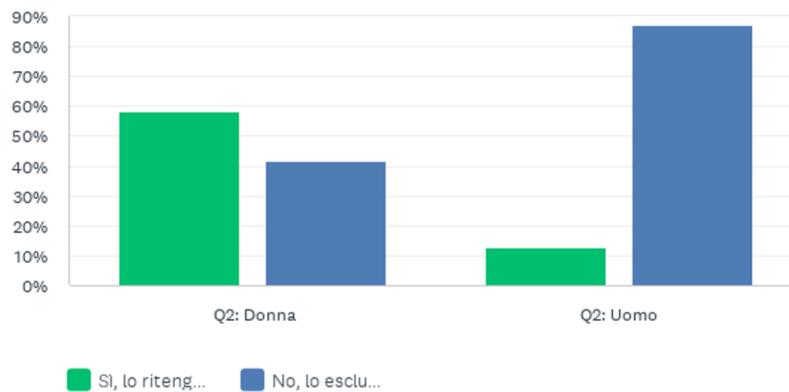


Le risposte raccolte a questa domanda evidenziano la minor percezione da parte degli uomini rispetto alla possibilità di raggiungere gli stessi risultati nello stesso arco temporale da parte di ciascun genere.

**Ritieni che i risultati ottenuti nello svolgimento dell'attività professionale (di gestione clienti, di natura economica, di livello professionale nelle mansioni svolte, ... ) possano essere raggiunti da donne e uomini nello stesso arco temporale?**



**Ritieni di aver subito discriminazioni nell'esercizio della professione?**





Quest'ultima risposta mette in evidenza una particolarità della percezione dei rapporti all'interno dell'ambito professionale, in particolare di criticità tra colleghi.

## Dati reddituali Casse di Previdenza

I dati che seguono sono stati forniti dalle singole Casse di Previdenza (Dottori Commercialisti e Ragionieri) e si riferiscono alla sola Provincia di Padova relativamente alle annualità 2021 e 2022.



# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Dati complessivi Cassa Ragionieri anno 2022 (Provincia di Padova)

Fascia d'età	Donne			Uomini			Totale		
	Numero	Media reddito	Media volume affari	Numero	Media reddito	Media volume affari	Numero	Media reddito	Media volume affari
fino a 40	7	34.882,76	65.862,43	10	29.411,87	26.184,50	17	31.664,59	42.522,47
da 40 a 50	11	43.916,09	68.262,73	24	71.100,18	143.483,29	35	62.556,61	119.842,54
da 50 a 60	50	59.862,82	122.184,04	79	83.733,71	184.119,91	129	74.481,43	160.113,76
da 60 a 70	23	60.389,70	121.858,91	72	102.801,66	205.275,19	95	92.533,50	185.079,67
oltre 70	5	48.675,20	87.222,80	49	67.026,50	158.874,12	54	65.327,30	152.239,74
Totale complessivo	96	55.757,67	109.999,98	234	82.485,06	174.425,48	330	74.709,82	155.683,52

Dati complessivi Cassa Commercialisti anno 2022 (Provincia di Padova)

Fascia d'età	Donne			Uomini			Totale		
	Numero	Media reddito	Media volume affari	Numero	Media reddito	Media volume affari	Numero	Media reddito	Media volume affari
Fino a 40	167	40.216,00	56.707,00	153	44.026,00	63.491,00	320	42.003,00	59.885,00
da 41 a 50	164	55.195,00	90.785,00	216	88.949,00	153.834,00	380	74.365,00	126.593,00
da 51 a 65	141	81.497,00	131.211,00	328	132.833,00	260.078,00	469	117.297,00	221.079,00
>65	14	75.608,00	145.133,00	101	87.001,00	172.783,00	115	85.538,00	169.232,00
Totale complessivo	486	54.071,00	85.165,00	798	89.759,00	168.843,00	1284	76.272,00	137.221,00

## Anno 2022:

dal raffronto ci si può accorgere di questi due aspetti, sia per Cassa Ragionieri che per Cassa Commercialisti: gli uomini hanno un maggior reddito rispetto alle donne, con una unica eccezione, nella cassa ragionieri, per gli under 40.

Il divario comunque tende a crescere nella fascia da 40 ai 50, dai 50 ai 60, per poi iniziare a ridursi una volta raggiunta l'età pensionabile.

Dati complessivi Cassa Ragionieri anno 2021 (Provincia di Padova)

Fascia d'età	Donne			Uomini			Totale		
	Numero	Media reddito	Media volume affari	Numero	Media reddito	Media volume affari	Numero	Media reddito	Media volume affari
fino a 40	7	34.882,76	65.862,43	10	29.411,87	26.184,50	17	31.664,59	42.522,47
da 40 a 50	11	43.916,09	68.262,73	24	71.100,18	143.483,29	35	62.556,61	119.842,54
da 50 a 60	50	59.862,82	122.184,04	79	83.733,71	184.119,91	129	74.481,43	160.113,76
da 60 a 70	23	60.389,70	121.858,91	72	102.801,66	205.275,19	95	92.533,50	185.079,67
oltre 70	5	48.675,20	87.222,80	49	67.026,50	158.874,12	54	65.327,30	152.239,74
Totale complessivo	96	55.757,67	109.999,98	234	82.485,06	174.425,48	330	74.709,82	155.683,52



# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Dati complessivi Cassa Commercialisti anno 2021 (Provincia di Padova)

Fascia d'età	Donne			Uomini			Totale		
	Numero	Media reddito	Media volume affari	Numero	Media reddito	Media volume affari	Numero	Media reddito	Media volume affari
Fino a 40	173	35.048,00	47.776,00	145	39.737,00	56.343,00	318	37.208,00	51.682,00
da 41 a 50	167	52.674,00	86.143,00	238	73.659,00	133.545,00	405	64.997,00	113.935,00
da 51 a 65	127	75.627,00	120.567,00	305	119.949,00	236.648,00	432	106.863,00	202.377,00
>65	15	68.058,00	138.499,00	100	100.138,00	191.313,00	115	95.764,00	184.111,00
Totale complessivo	482	54.071,00	85.165,00	788	89.759,00	168.843,00	1270	76.272,00	137.221,00

Anche nel 2021 era presente il divario tra reddito medio e volume d'affari tra uomini e donne.

Per entrambe le annualità analizzate, il divario retributivo è quasi inesistente all'inizio della vita lavorativa mentre tende ad accentuarsi nel momento in cui i carichi di cura ricadono maggiormente sulla donna, comunque nella fascia da 40 ai 50, per poi ridursi leggermente prima dell'età pensionabile. E' importante rilevare che la variazione si ripercuote negativamente anche sulla pensione che evidenzia un divario importante

## Composizione cariche nelle Società del Registro Imprese di Padova

In base alle informazioni fornite dall'Ufficio Studi della Camera di Commercio di Padova, si riportano i dati relativi alla composizione delle cariche rivestite nelle società iscritte nel Registro Imprese di Padova, in relazione agli incarichi riferiti all'area di governance, all'area di controllo e giudiziaria, con distinzione di genere e fascia di età.



I dati elaborati hanno il compito di fornire una rappresentazione sulla quale poter formulare alcune riflessioni, ben sapendo che, come tutte le rilevazioni statistiche, alcune variabili possono influire sul risultato finale.

A titolo esemplificativo, rappresentano variabili significative l'età degli iscritti, la disponibilità espressa ad accettare incarichi giudiziari, le aree di specializzazione degli iscritti.

Sono stati presi in considerazione i dati degli ultimi tre anni (2020-2022).

Al fine di fornire un'analisi più completa, sono stati rappresentati i dati forniti dall'Ufficio Studi della Camera di Commercio di Padova in relazione ad alcuni singoli incarichi che formano ciascuna area di interesse, confrontati per i periodi considerati (2020, 2021, 2022).

➤ **Anno 2022: suddivisione incarichi per fascia di età e per aree di interesse**

Con riferimento all'anno 2022, vengono evidenziati gli incarichi risultanti per ciascuna area di interesse (governance, di controllo e giudiziaria) suddivisi per fascia d'età.

L'analisi rappresenta che i soggetti di età compresa tra i 50 e i 69 anni ricoprono la maggior parte degli incarichi in tutte le aree considerate.

	<b>Area Governance</b>	<b>Area Controllo</b>	<b>Area Giudiziaria</b>
Under 18	-	-	-
da 18 a 29 anni	1.198	7	1
da 30 a 49 anni	13.815	1.541	449
da 50 a 69 anni	21.268	3.181	962
≥ 70 anni	5.765	671	79
<b>Totali</b>	<b>42.046</b>	<b>5.400</b>	<b>1.491</b>

## AREA GOVERNANCE



# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Per l'area governance (amministrativa), sono stati presi in considerazione gli incarichi di Amministratore, Amministratore delegato, Amministratore unico, Consigliere, Presidente del Consiglio di Amministrazione, Liquidatore.

Il peso percentuale complessivo della presenza femminile nella governance non registra significative variazioni e il divario è ancora importante, nonostante l'introduzione nel nostro ordinamento della Legge Golfo-Mosca che avrebbe dovuto creare le premesse per best practices anche in società non obbligate a adempiervi.

Si rammenta che la Legge n. 120/2011, c.d. Legge Golfo-Mosca, ha introdotto l'obbligo del rispetto dell'equilibrio di genere negli organi di amministrazione e controllo per le società quotate e per le partecipate pubbliche. La norma inizialmente prevedeva una quota riservata al genere meno rappresentato pari a 1/3; successivamente è stata incrementata a 2/5.

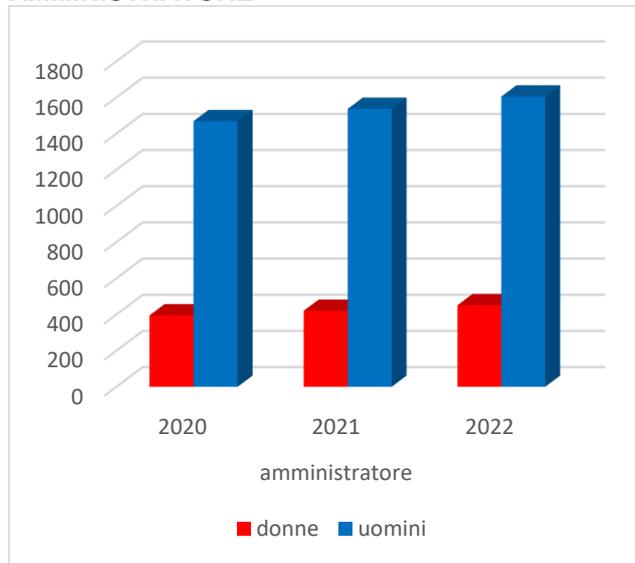
AREA GOVERNANCE		AMMINISTRATORE		AMMINISTRATORE DELEGATO		AMMINISTRATORE UNICO		CONSIGLIERE		LIQUIDATORE		PRESIDENTE CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE	
2020	DONNE	395	21%	77	22%	3.404	22%	4.340	26%	406	16%	637	15%
	UOMINI	1.469	79%	280	78%	12.037	78%	12.333	74%	2.209	84%	3.484	85%
2021	DONNE	420	21%	76	23%	3.577	22%	4.386	26%	413	16%	679	16%
	UOMINI	1.537	79%	254	77%	12.633	78%	12.514	74%	2.175	84%	3.552	84%
2022	DONNE	451	22%	78	22%	3.632	23%	4.390	26%	434	17%	668	16%
	UOMINI	1.605	78%	269	78%	12.416	77%	12.416	74%	2.144	83%	3.545	84%



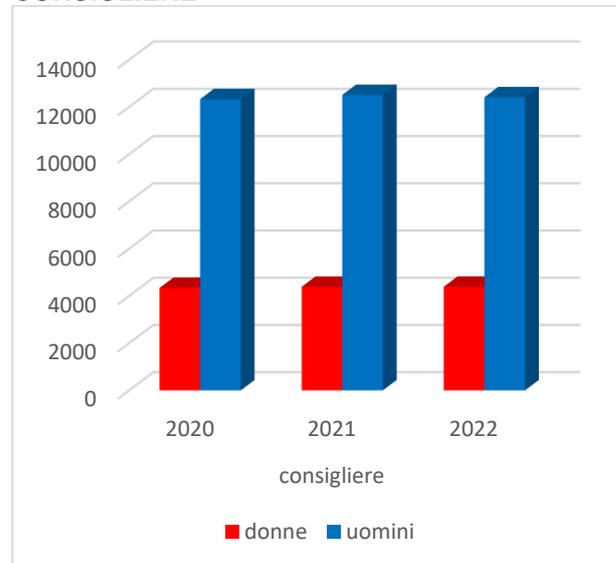
# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



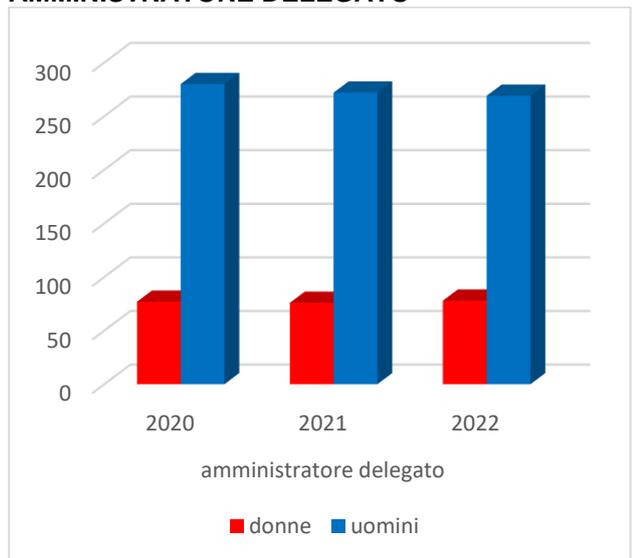
## AMMINISTRATORE



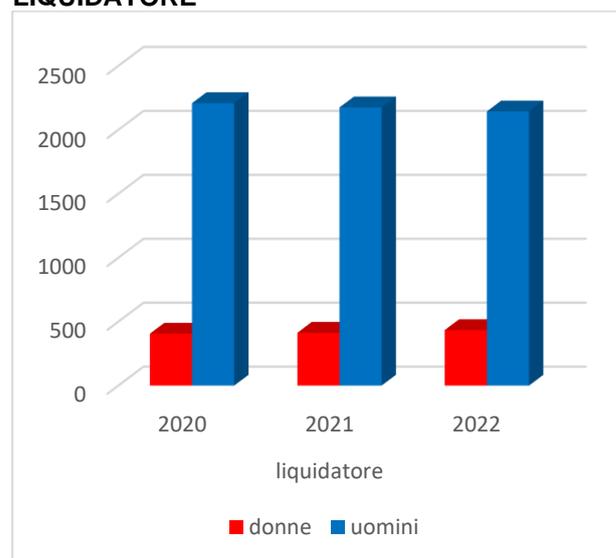
## CONSIGLIERE



## AMMINISTRATORE DELEGATO



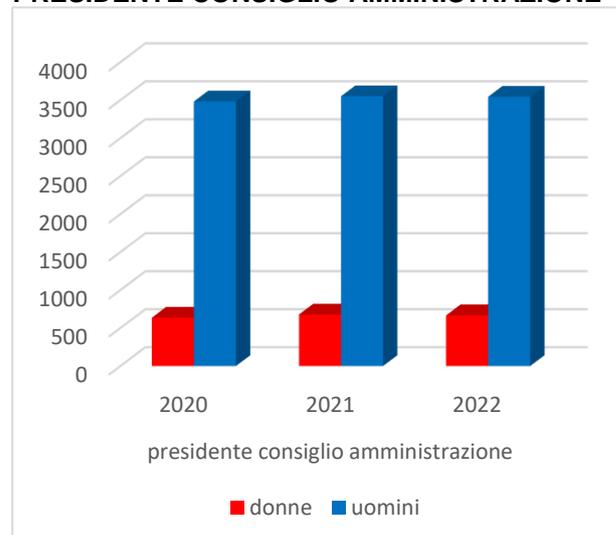
## LIQUIDATORE



## AMMINISTRATORE UNICO



## PRESIDENTE CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE





## AREA DI CONTROLLO

Per l'area di controllo, sono stati presi in considerazione gli incarichi di Presidente del Collegio Sindacale, Revisore Legale, Revisore unico, Sindaco.

Si ricorda, peraltro, che le cariche appartenenti all'area di controllo possono essere attribuite anche a professionisti non facenti parte della nostra categoria di Dottori Commercialisti e Esperti Contabili.

Nell'area di controllo, il rapporto percentuale tra i due generi non ha subito variazioni di rilievo, se non lievi incrementi nel genere meno rappresentato.

Resta comunque molto ampia la differenza: al genere maschile vengono affidate oltre l'80% delle cariche di Presidente del Collegio Sindacale, Revisore Legale e Revisore Unico.

La carica di Sindaco Supplente rappresenta l'incarico percentualmente maggiore per il genere femminile.

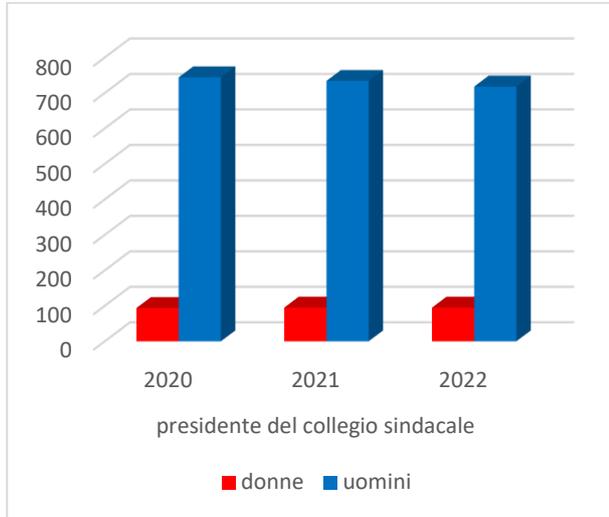
AREA CONTROLLO		PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE		REVISORE LEGALE		REVISORE UNICO		SINDACO		SINDACO SUPPLENTE	
2020	DONNE	94	11%	116	18%	60	17%	378	18%	456	27%
	UOMINI	744	89%	520	82%	288	83%	1.689	82%	1.222	73%
2021	DONNE	95	11%	113	18%	61	18%	384	19%	470	28%
	UOMINI	734	89%	511	82%	279	82%	1.652	81%	1.199	72%
2022	DONNE	95	12%	112	19%	62	18%	403	20%	488	30%
	UOMINI	718	88%	487	81%	283	82%	1.601	80%	1.151	70%



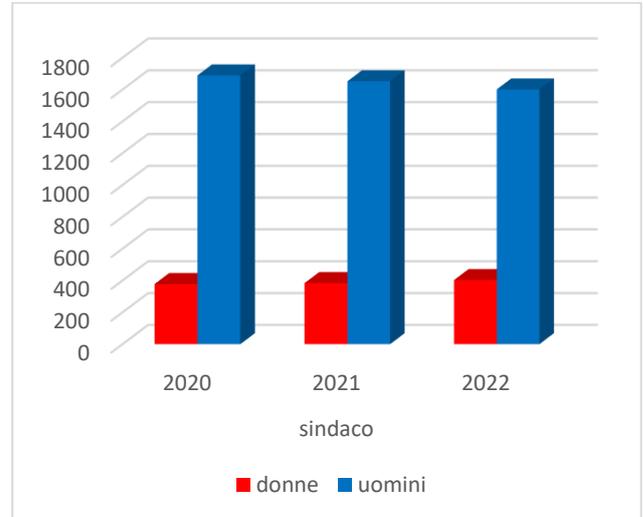
# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



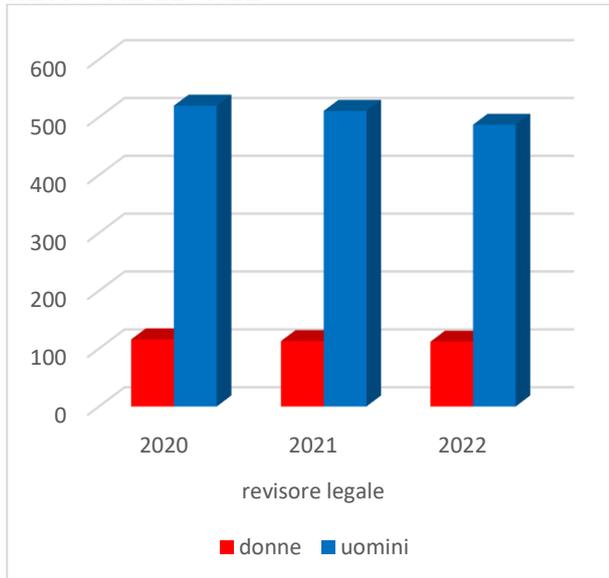
## PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE



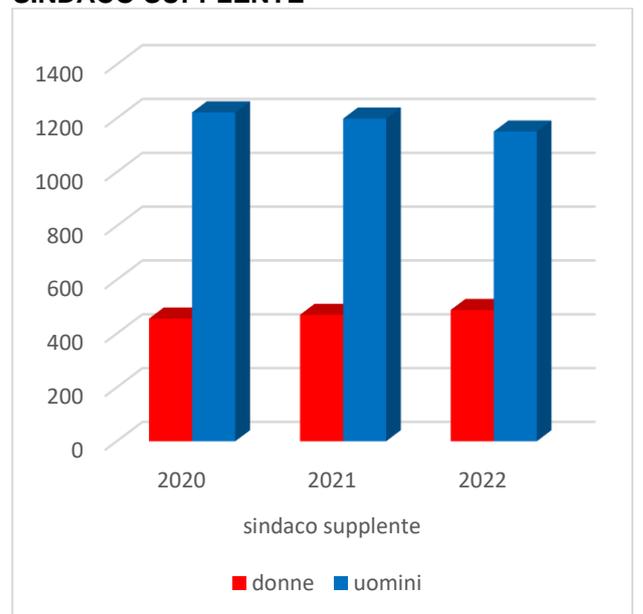
## SINDACO



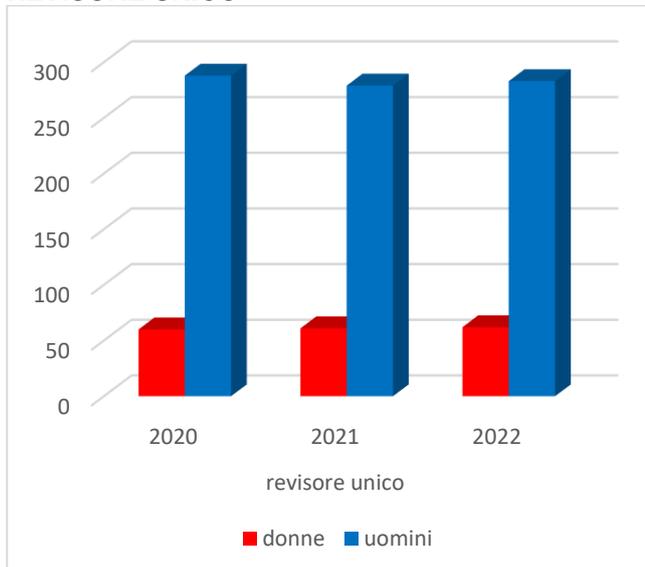
## REVISORE LEGALE

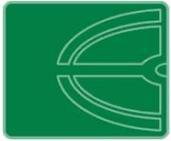


## SINDACO SUPPLENTE



## REVISORE UNICO





## AREA GIUDIZIARIA

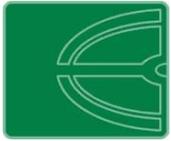
Per l'area giudiziaria, sono stati presi in considerazione gli incarichi di Commissario Giudiziale, Commissario Liquidatore, Curatore Fallimentare, Liquidatore Giudiziario.

Si fa presente che, al fine di ricevere incarichi da parte del Tribunale di Padova è necessario aver comunicato la propria disponibilità. Poiché non è possibile rinvenire gli elenchi dei professionisti disponibili, la rappresentazione statistica rappresenta un limite di rappresentatività.

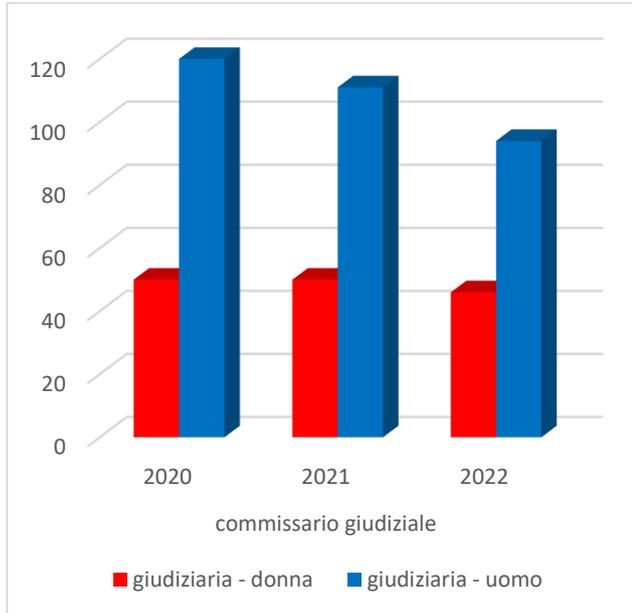
Con l'istituzione dell'Albo dei Gestori della Crisi, previsto dal nuovo Codice della Crisi d'Impresa e dell'Insolvenza, in via di primo popolamento, sarà possibile analizzare i dati con maggiore precisione.

Il divario percentuale tra i due generi resta molto alto, soprattutto con riferimento all'incarico di Commissario Liquidatore.

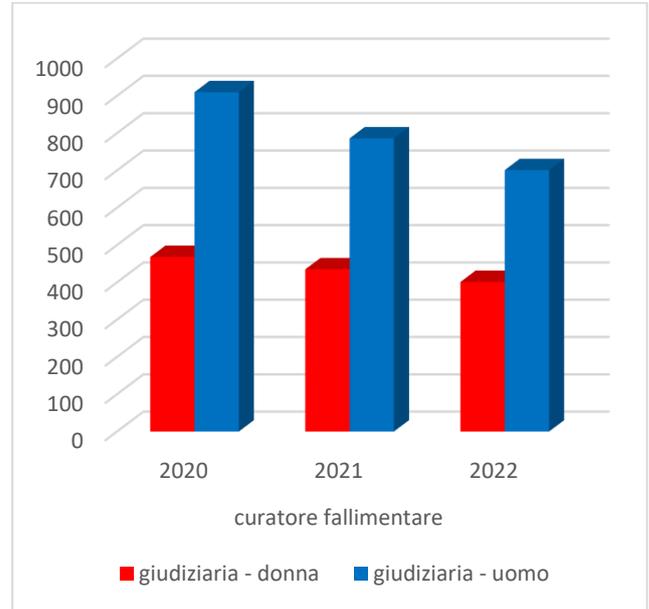
AREA GIUDIZIARIA		COMMISSARIO GIUDIZIALE		COMMISSARIO LIQUIDATORE		CURATORE FALLIMENTARE		LIQUIDATORE GIUDIZIARIO	
2020	DONNE	50	29%	17	12%	468	34%	36	23%
	UOMINI	120	71%	125	88%	910	66%	120	77%
2021	DONNE	50	31%	14	10%	435	36%	34	22%
	UOMINI	111	69%	121	90%	786	64%	118	78%
2022	DONNE	46	33%	16	14%	401	36%	32	22%
	UOMINI	94	67%	96	86%	701	64%	112	78%



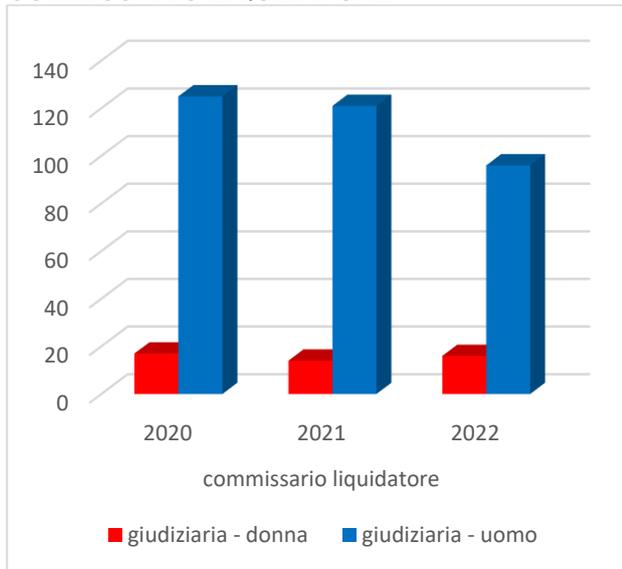
## COMMISSARIO GIUDIZIALE



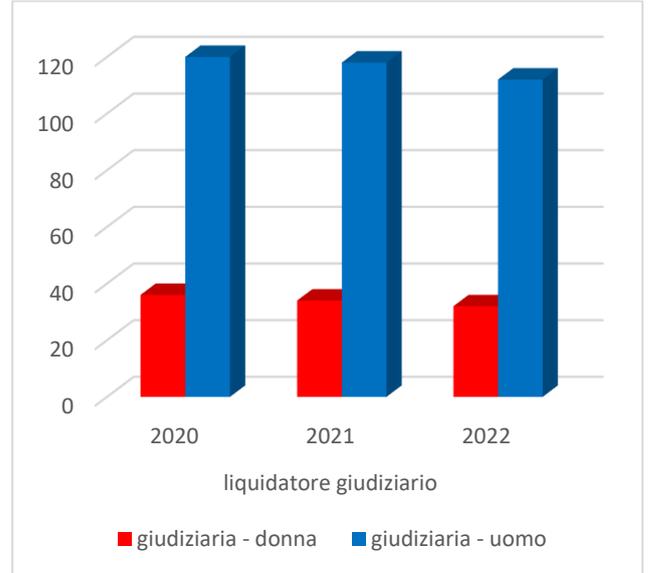
## CURATORE FALLIMENTARE



## COMMISSARIO LIQUIDATORE



## LIQUIDATORE GIUDIZIARIO





## Conclusioni

I dati che abbiamo riportato sono in gran parte semplici rilevazioni statistiche, che forniscono in termini numerici quale sia la partecipazione dei diversi generi alle attività del nostro Ordine e la dinamica dei redditi appartenenti agli iscritti.

I risultati del questionario, poi, oltre ad evidenziare la percezione degli iscritti rispetto alle tematiche proposte in tema di parità di genere, forniscono una fotografia dell'attuale situazione e degli interventi necessari per cercare di raggiungere una reale parità di accesso e di prosecuzione della nostra professione, sia per genere che per età.

Riteniamo che i regolamenti e le norme emanate ad oggi in tema di parità di genere siano un importante punto di partenza di un percorso che auspichiamo condurrà ad una cultura della parità di genere sempre più diffusa e consapevole all'interno della nostra categoria, circostanza questa che non può che condurre ad una crescita economica e professionale per tutta la categoria.

Padova, 17 marzo 2023

CPO ODCEC (Padova)

Chiara Bedei – Presidente

Caterina Scagnolari – Vice Presidente

Antonio Melandri – Segretario



# Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Giulia Dal Pozzo

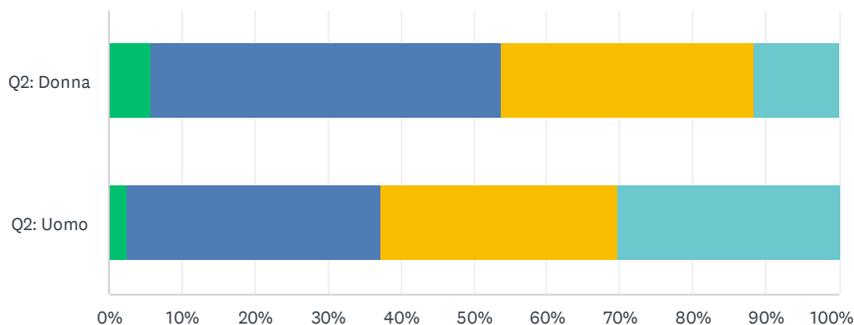
Claudia Bozzolan

Cristina Baggio

Luca Rigato

## D1 In quale fascia di età rientri (anni)?

Risposte: 918 Saltate: 1

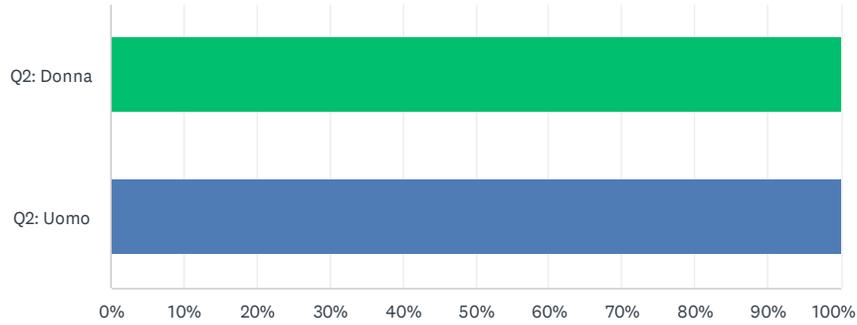


■ meno di 30 ... 
 ■ da 30 a 49 ... 
 ■ da 50 a 60 ... 
 ■ più di 60

	MENO DI 30 ANNI	DA 30 A 49 ANNI	DA 50 A 60 ANNI	PIÙ DI 60	TOTALE
Q2: Donna	5.65% 21	48.12% 179	34.68% 129	11.56% 43	40.52% 372
Q2: Uomo	2.38% 13	34.80% 190	32.60% 178	30.22% 165	59.48% 546
Totale rispondenti	34	369	307	208	918

## D2 Qual è il Tuo sesso?

Risposte: 919 Saltate: 0

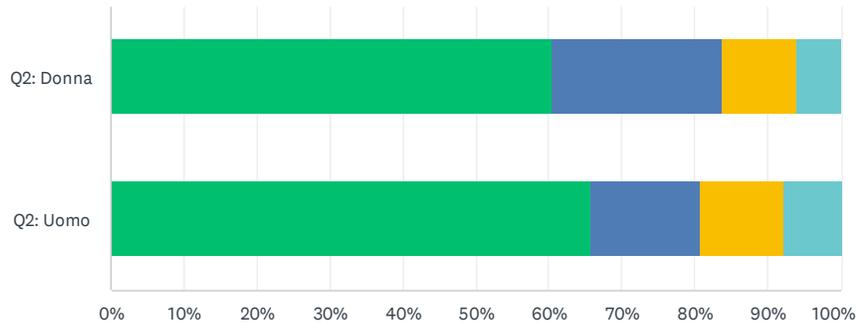


■ Donna    ■ Uomo

	DONNA	UOMO	TOTALE
Q2: Donna	100.00% 372	0.00% 0	40.48% 372
Q2: Uomo	0.00% 0	100.00% 547	59.52% 547
Totale rispondenti	372	547	919

### D3 Qual è il Tuo stato civile?

Risposte: 918 Saltate: 1

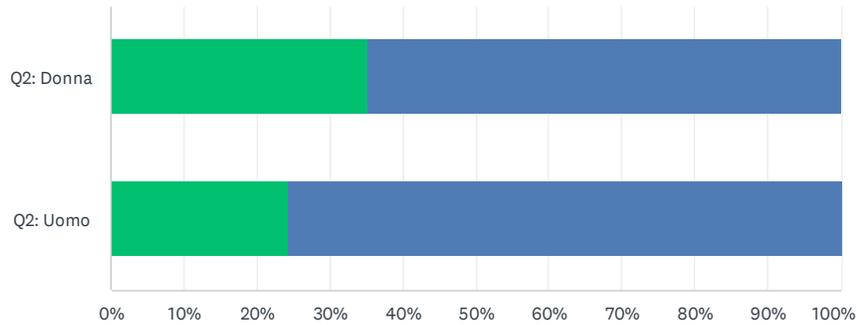


■ Sposata/Sp... 
 ■ Celibe/Nubi... 
 ■ Convivente 
 ■ Altro (speci...

	SPOSATA/SPOSATO	CELIBE/NUBILE	CONVIVENTE	ALTRO (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	60.48% 225	23.39% 87	10.22% 38	5.91% 22	40.52% 372
Q2: Uomo	65.75% 359	15.02% 82	11.54% 63	7.69% 42	59.48% 546
Totale rispondenti	584	169	101	64	918

## D4 Hai figli?

Risposte: 919 Saltate: 0

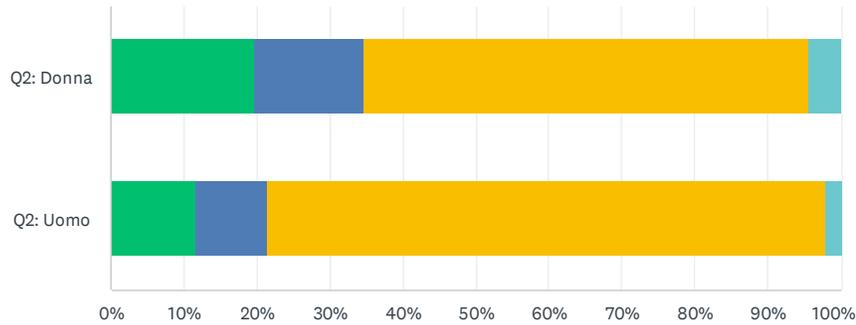


■ No ■ Sì. Quanti? ...

	NO	SÌ. QUANTI? (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	35.22% 131	64.78% 241	40.48% 372
Q2: Uomo	24.31% 133	75.69% 414	59.52% 547
Totale rispondenti	264	655	919

D5 In generale, devi prenderti cura di persone non autosufficienti? (è possibile fornire più di una risposta)

Risposte: 919 Saltate: 0

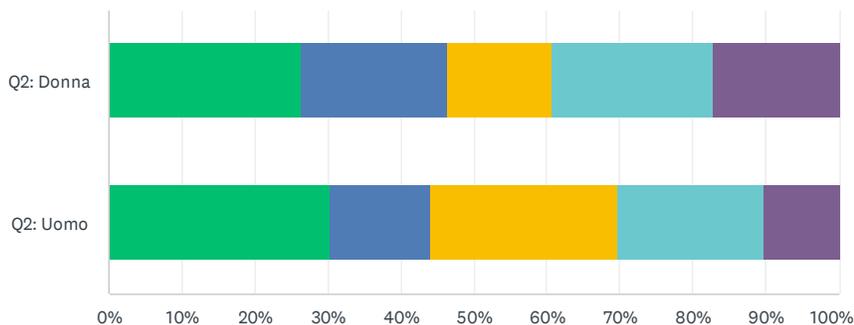


■ Sì, figli    
 ■ Sì, altre per...    
 ■ No    
 ■ Altro (speci...)

	SÌ, FIGLI	SÌ, ALTRE PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI	NO	ALTRO (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	19.62% 73	15.05% 56	61.02% 227	4.30% 16	40.48% 372
Q2: Uomo	11.70% 64	9.87% 54	76.42% 418	2.01% 11	59.52% 547
Totale rispondenti	137	110	645	27	919

## D6 Per la cura dei figli o delle altre persone non autosufficienti, puoi fare affidamento sull'aiuto di uno o più dei seguenti soggetti?

Risposte: 885 Saltate: 34

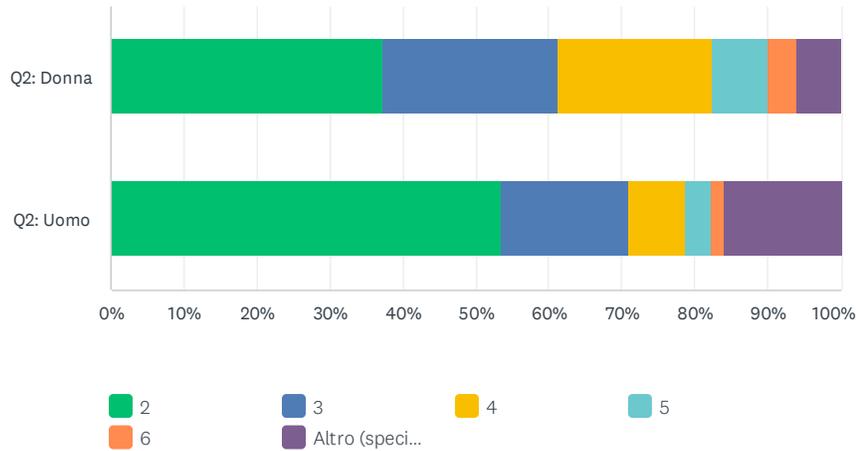


■ Nessuna de...   
 ■ nessuno   
 ■ altro genito...   
 ■ familiare  
■ amici   
 ■ personale s...

	NESSUNA DELLE OPZIONI PRECEDENTI	NESSUNO	ALTRO GENITORE	FAMILIARE	AMICI	PERSONALE SPECIFICO (BABY SITTER, BADANTE, OSS, INFERMIERE, ...)	TOTALE
Q2: Donna	26.39%	20.00%	14.44%	21.94%	0.00%	17.22%	40.68%
	95	72	52	79	0	62	360
Q2: Uomo	30.29%	13.90%	25.52%	20.00%	0.00%	10.29%	59.32%
	159	73	134	105	0	54	525
Totale rispondenti	254	145	186	184	0	116	885

D7 Potresti indicare quante ore della giornata, potenzialmente destinabili all'attività professionale, devi dedicare alla cura delle persone suddette?

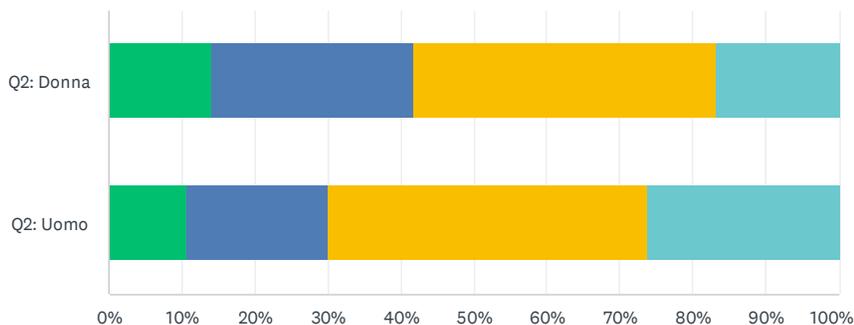
Risposte: 890 Saltate: 29



	2	3	4	5	6	ALTRO (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	37.19% 74	24.12% 48	21.11% 42	7.54% 15	4.02% 8	6.03% 12	56.86% 199
Q2: Uomo	53.64% 81	17.22% 26	7.95% 12	3.31% 5	1.99% 3	15.89% 24	43.14% 151
Totale rispondenti	155	74	54	20	11	36	890

## D8 Da quanti anni eserciti la professione?

Risposte: 916 Saltate: 3

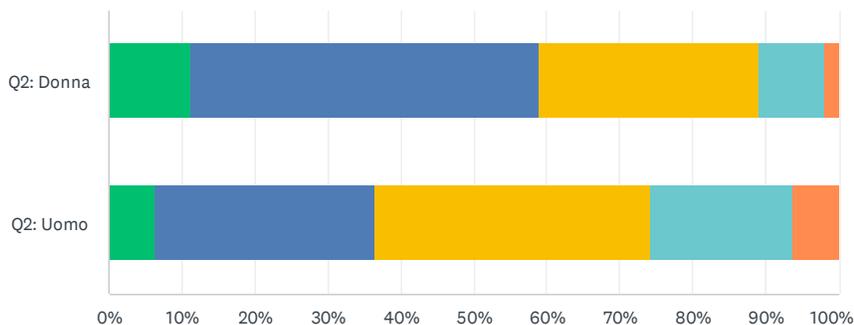


■ meno di 5    
 ■ da 6 a 15    
 ■ da 16 a 30    
 ■ più di 30

	MENO DI 5	DA 6 A 15	DA 16 A 30	PIÙ DI 30	TOTALE
Q2: Donna	14.02% 52	27.76% 103	41.51% 154	16.71% 62	40.50% 371
Q2: Uomo	10.64% 58	19.45% 106	43.67% 238	26.24% 143	59.50% 545
Totale rispondenti	110	209	392	205	916

## D9 A quale fascia di reddito appartieni?

Risposte: 917 Saltate: 2

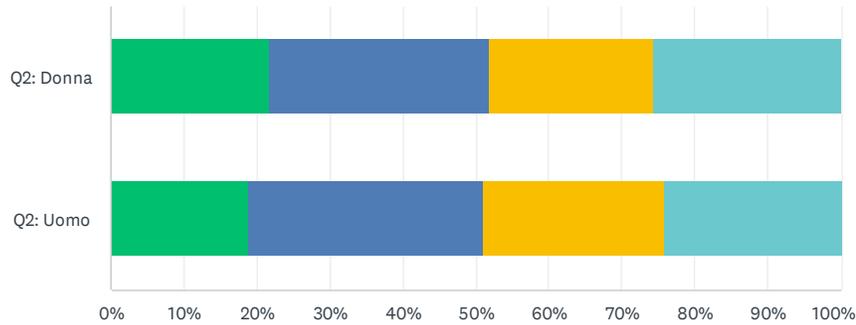


■ da zero a 2... 
 ■ da 20.001 a... 
 ■ da 50.001 a... 
 ■ da 100.001 ... 
 ■ oltre 200.0...

	DA ZERO A 20.000 EURO	DA 20.001 A 50.000 EURO	DA 50.001 A 100.000 EURO	DA 100.001 A 200.000 EURO	OLTRE 200.000 EURO	TOTALE
Q2: Donna	11.29% 42	47.58% 177	30.38% 113	8.87% 33	1.88% 7	40.57% 372
Q2: Uomo	6.42% 35	29.91% 163	37.98% 207	19.45% 106	6.24% 34	59.43% 545
Totale rispondenti	77	340	320	139	41	917

### D10 Qual è la dimensione dello Studio dove lavori (compresi titolari, collaboratori, impiegati)?

Risposte: 917 Saltate: 2

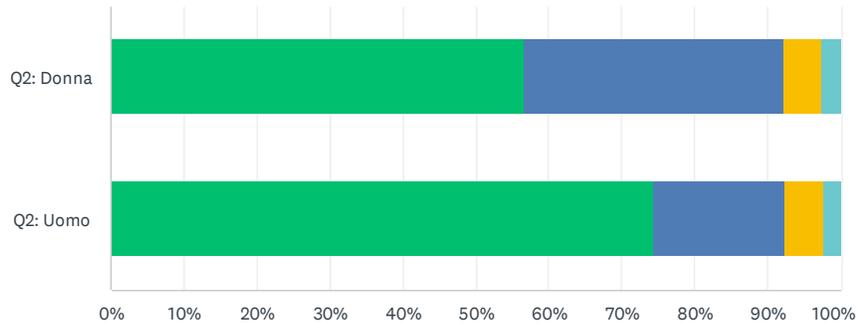


■ Nessun altr... 
 ■ fino a 5 per... 
 ■ da 6 a 10 p... 
 ■ >10 persone

	NESSUN ALTRO OLTRE A ME	FINO A 5 PERSONE	DA 6 A 10 PERSONE	>10 PERSONE	TOTALE
Q2: Donna	21.77% 81	30.11% 112	22.58% 84	25.54% 95	40.57% 372
Q2: Uomo	18.90% 103	32.29% 176	24.59% 134	24.22% 132	59.43% 545
Totale rispondenti	184	288	218	227	917

## D11 Qual è il Tuo inquadramento nello Studio dove lavori?

Risposte: 918 Saltate: 1

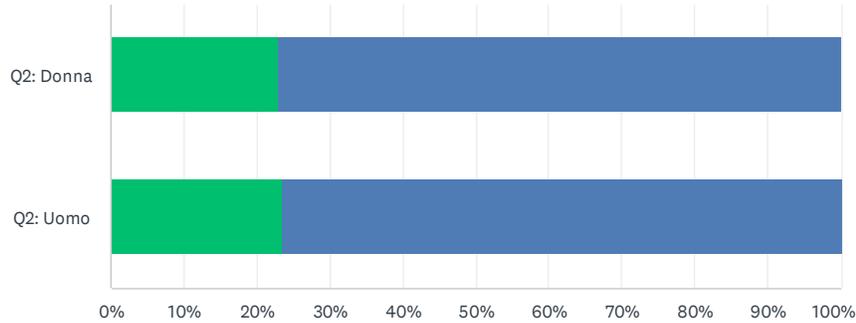


■ Titolare / C... 
 ■ Collaborato... 
 ■ In Struttura... 
 ■ Presso Azie...

	TITOLARE / CONTITOLARE	COLLABORATORE NON TITOLARE	IN STRUTTURA CONDIVISA CON ALTRI COLLEGHI	PRESSO AZIENDE/ENTI	TOTALE
Q2: Donna	56.72% 211	35.48% 132	5.11% 19	2.69% 10	40.52% 372
Q2: Uomo	74.36% 406	18.13% 99	5.31% 29	2.20% 12	59.48% 546
Totale rispondenti	617	231	48	22	918

## D12 Nello studio/struttura in cui lavori ci sono i tuoi familiari?

Risposte: 919 Saltate: 0

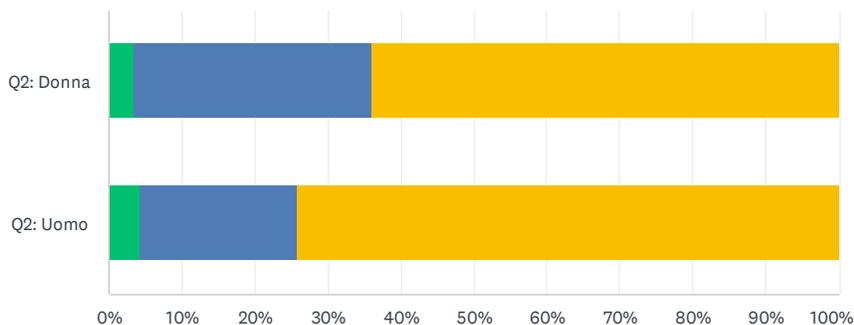


■ Sì      ■ no

	SÌ	NO	TOTALE
Q2: Donna	22.85% 85	77.15% 287	40.48% 372
Q2: Uomo	23.58% 129	76.42% 418	59.52% 547
Totale rispondenti	214	705	919

## D13 Quante ore alla settimana Ti impegna l'attività professionale?

Risposte: 919 Saltate: 0

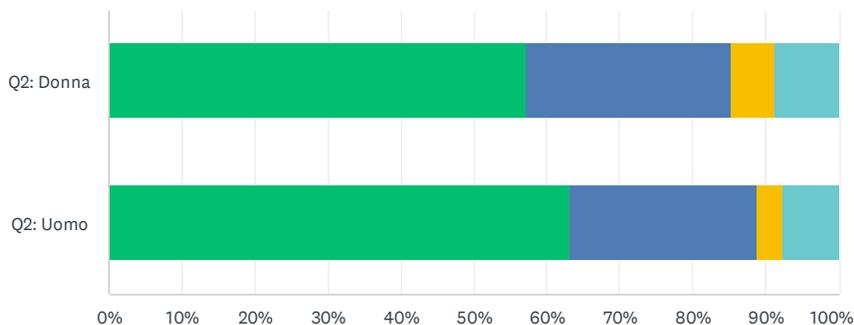


■ meno di 25   
 ■ tra 25 e 40   
 ■ più di 40

	MENO DI 25	TRA 25 E 40	PIÙ DI 40	TOTALE
Q2: Donna	3.49% 13	32.53% 121	63.98% 238	40.48% 372
Q2: Uomo	4.39% 24	21.39% 117	74.22% 406	59.52% 547
Totale rispondenti	37	238	644	919

## D14 Come definiresti i rapporti con i colleghi?

Risposte: 919 Saltate: 0

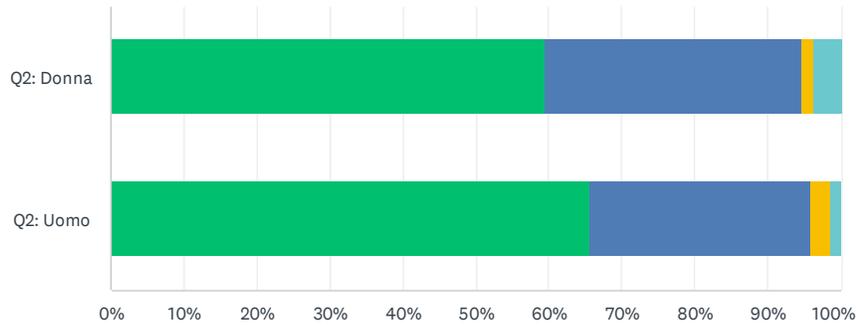


■ Buoni
 ■ Normali
 ■ Mediocri
 ■ Non ci sono...

	BUONI	NORMALI	MEDIOCRI	NON CI SONO RAPPORTI DIRETTI SIGNIFICATIVI	TOTALE
Q2: Donna	57.26% 213	27.96% 104	5.91% 22	8.87% 33	40.48% 372
Q2: Uomo	63.25% 346	25.59% 140	3.66% 20	7.50% 41	59.52% 547
Totale rispondenti	559	244	42	74	919

## D15 Come definiresti i rapporti con i clienti?

Risposte: 918 Saltate: 1

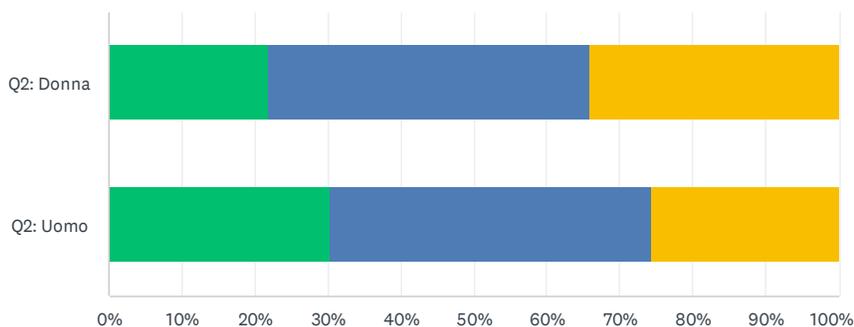


■ Buoni
 ■ Normali
 ■ Mediocri
 ■ Non ci sono...

	BUONI	NORMALI	MEDIOCRI	NON CI SONO RAPPORTI DIRETTI SIGNIFICATIVI	TOTALE
Q2: Donna	59.57% 221	35.04% 130	1.62% 6	3.77% 14	40.41% 371
Q2: Uomo	65.63% 359	30.35% 166	2.56% 14	1.46% 8	59.59% 547
Totale rispondenti	580	296	20	22	918

## D16 Che valutazione daresti delle prospettive di crescita della Tua attività professionale nei prossimi tre anni?

Risposte: 917 Saltate: 2

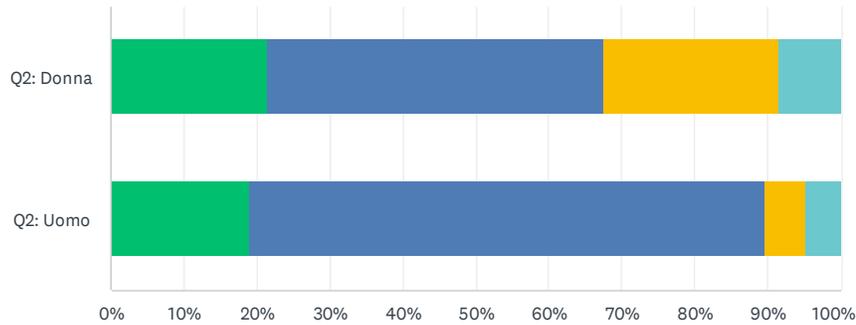


■ Buoni
 ■ Normali
 ■ mediocri

	BUONI	NORMALI	MEDIOCRI	TOTALE
Q2: Donna	21.83% 81	43.94% 163	34.23% 127	40.46% 371
Q2: Uomo	30.22% 165	44.14% 241	25.64% 140	59.54% 546
Totale rispondenti	246	404	267	917

## D17 Cosa significa per Te pari opportunità?

Risposte: 916 Saltate: 3

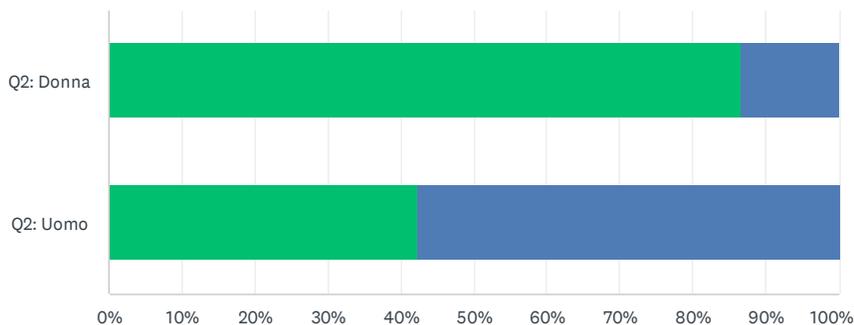


■ Pari access... 
 ■ Pari diritti ... 
 ■ Pari compe... 
 ■ Altro (speci...

	PARI ACCESSO ALLA PROFESSIONE	PARI DIRITTI E DOVERI	PARI COMPENSO	ALTRO (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	21.51% 80	45.97% 171	24.19% 90	8.33% 31	40.61% 372
Q2: Uomo	19.12% 104	70.40% 383	5.70% 31	4.78% 26	59.39% 544
Totale rispondenti	184	554	121	57	916

## D18 Secondo Te essere uomo o donna nel mondo professionale crea disuguaglianze di trattamento?

Risposte: 915 Saltate: 4

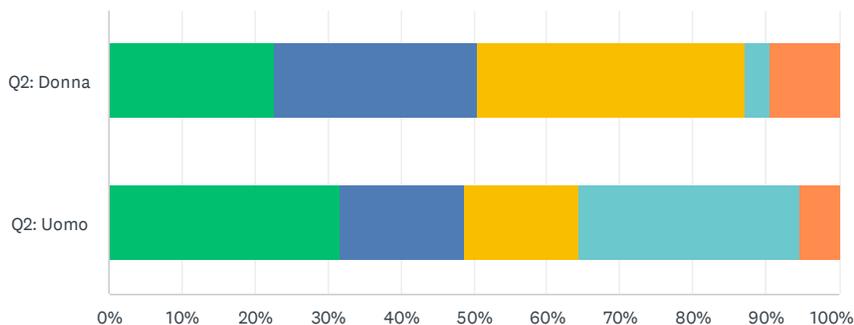


■ Si      ■ No

	SI	NO	TOTALE
Q2: Donna	86.79% 322	13.21% 49	40.55% 371
Q2: Uomo	42.28% 230	57.72% 314	59.45% 544
Totale rispondenti	552	363	915

## D19 Secondo Te il problema delle discriminazioni nella carriera professionale

Risposte: 917 Saltate: 2

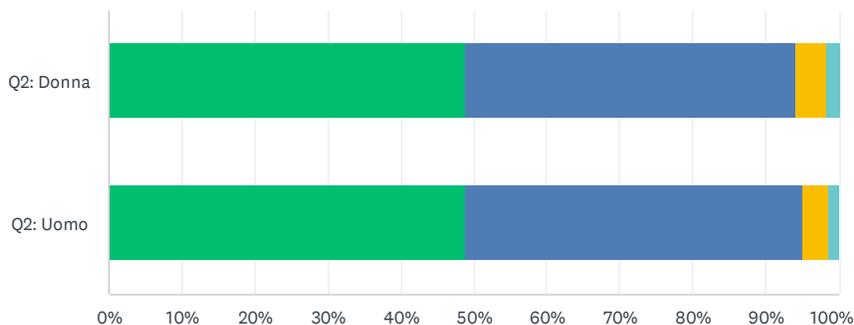


■ C'è ma non ... 
 ■ Si avverte i... 
 ■ Si avverte c... 
 ■ Non esiste 
 ■ Altro (speci...

	C'È MA NON SI AVVERTE IN MODO SIGNIFICATIVO	SI AVVERTE IN PARTICOLAR MODO ALL'INIZIO	SI AVVERTE CON IL PASSARE DEL TEMPO	NON ESISTE	ALTRO (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	22.70% 84	27.84% 103	36.49% 135	3.51% 13	9.46% 35	40.35% 370
Q2: Uomo	31.63% 173	17.00% 93	15.72% 86	30.35% 166	5.30% 29	59.65% 547
Totale rispondenti	257	196	221	179	64	917

## D20 Quanti minuti mediamente impieghi per raggiungere il luogo di lavoro abituale?

Risposte: 919 Saltate: 0

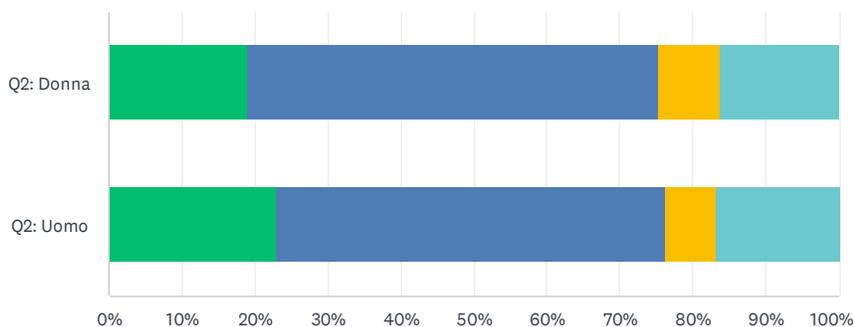


■ Meno di 15    
 ■ Da 15 a 45    
 ■ Più di 45    
 ■ Modalità di ...

	MENO DI 15	DA 15 A 45	PIÙ DI 45	MODALITÀ DI LAVORO PREVALENTEMENTE A DISTANZA	TOTALE
Q2: Donna	48.92% 182	45.16% 168	4.30% 16	1.61% 6	40.48% 372
Q2: Uomo	48.81% 267	46.25% 253	3.47% 19	1.46% 8	59.52% 547
Totale rispondenti	449	421	35	14	919

## D21 Quanti minuti mediamente impieghi per raggiungere gli uffici pubblici necessari per lavoro?

Risposte: 918 Saltate: 1

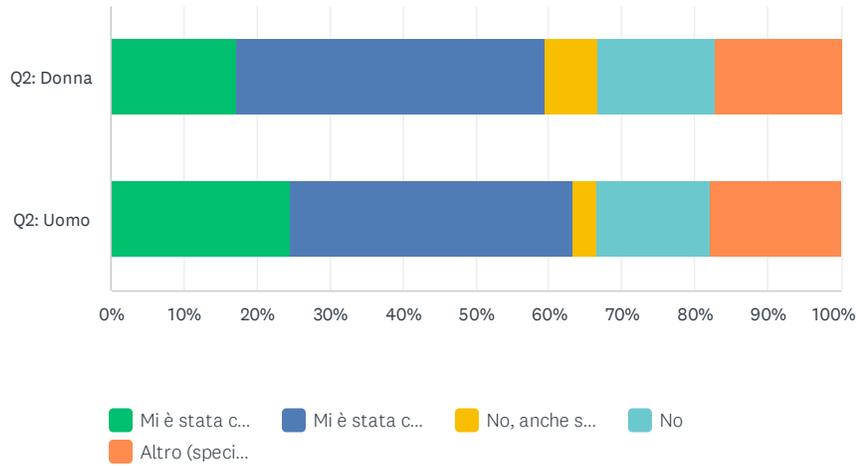


■ Meno di 15   
 ■ Da 15 a 45   
 ■ Più di 45   
 ■ Non mi rec...

	MENO DI 15	DA 15 A 45	PIÙ DI 45	NON MI RECO PIÙ DI 2 VOLTE ALL'ANNO IN UFFICI PUBBLICI	TOTALE
Q2: Donna	19.09% 71	56.18% 209	8.60% 32	16.13% 60	40.52% 372
Q2: Uomo	22.89% 125	53.30% 291	6.96% 38	16.85% 92	59.48% 546
Totale rispondenti	196	500	70	152	918

## D22 All'interno dello Studio dove lavori Ti è stata concessa la possibilità di lavorare a distanza?

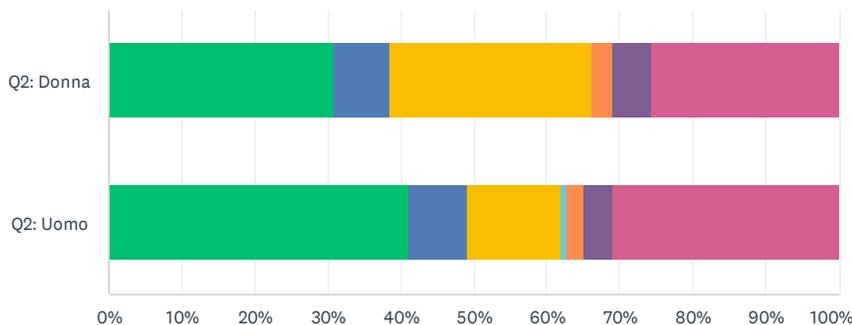
Risposte: 909 Saltate: 10



	MI È STATA CONCESSA LA POSSIBILITÀ MA NON VI HO FATTO RICORSO	MI È STATA CONCESSA LA POSSIBILITÀ E VI HO FATTO RICORSO	NO, ANCHE SE NE AVREI FATTO RICORSO	NO	ALTRO (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	17.12% 63	42.39% 156	7.07% 26	16.30% 60	17.12% 63	40.48% 368
Q2: Uomo	24.58% 133	38.82% 210	3.33% 18	15.53% 84	17.74% 96	59.52% 541
Totale rispondenti	196	366	44	144	159	909

## D23 Qualora Tu abbia fatto ricorso al lavoro a distanza, detta modalità è stata da Te preferita per uno o più di questi motivi?

Risposte: 766 Saltate: 153

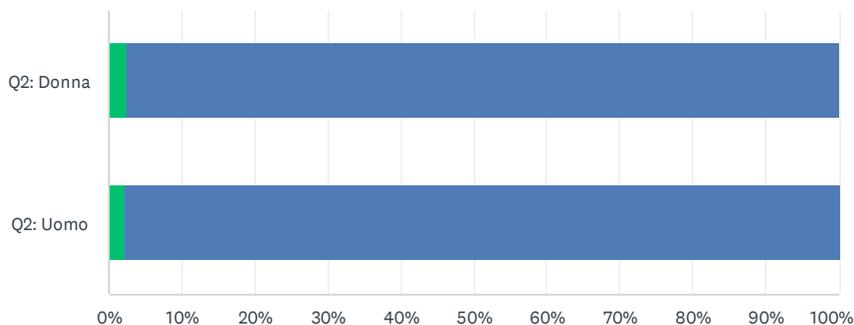


■ Risparmio ... 
 ■ Risparmio ... 
 ■ Possibilità ... 
 ■ Possibilità ...  
■ Evitare di a... 
 ■ Lavorare in... 
 ■ Altro (speci...

	RISPARMIO DI TEMPO PER RECARSI PRESSO IL LUOGO DI LAVORO	RISPARMIO DI COSTI PER LE TRASFERTE	POSSIBILITÀ DI GESTIRE MEGLIO L'ACCUDIMENTO DI FIGLI O ALTRE PERSONE	POSSIBILITÀ DI GESTIRE MEGLIO IL MIO HANDICAP/DISABILITÀ	EVITARE DI AVERE UN CONTATTO DIRETTO CON PERSONE O SITUAZIONI A ME SGRADITE NEL MIO CONTESTO LAVORATIVO	LAVORARE IN UN LUOGO CHE MI PIACESSE DI PIÙ RISPETTO AL MIO ABITUALE LUOGO DI LAVORO	ALTRO (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	30.89% 97	7.64% 24	27.71% 87	0.00% 0	2.87% 9	5.41% 17	25.48% 80	40.99% 314
Q2: Uomo	41.15% 186	7.96% 36	12.83% 58	0.88% 4	2.21% 10	3.98% 18	30.97% 140	59.01% 452
Totale rispondenti	283	60	145	4	19	35	220	766

## D24 Ti è stata certificata una qualche forma di handicap/disabilità?

Risposte: 908 Saltate: 11

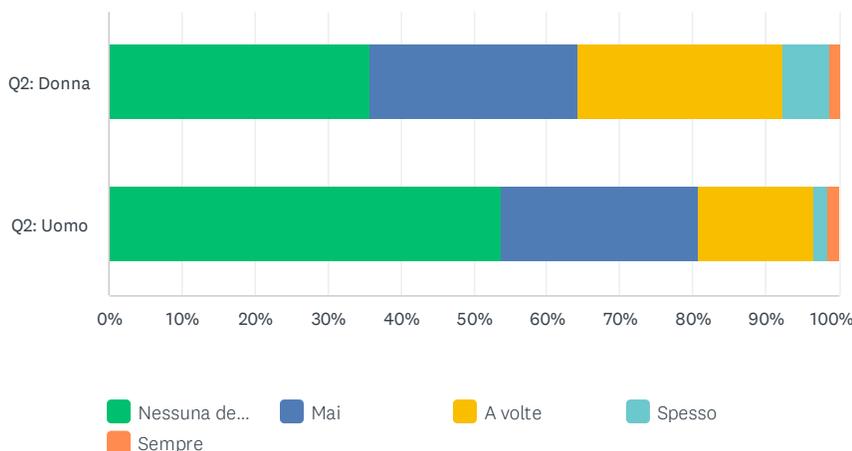


■ Si      ■ No

	SI	NO	TOTALE
Q2: Donna	2.45% 9	97.55% 358	40.42% 367
Q2: Uomo	2.22% 12	97.78% 529	59.58% 541
Totale rispondenti	21	887	908

D25 Solo qualora le mansioni da svolgere Ti vengano impartite da un soggetto che percepisci come Tuo superiore (es. il titolare, un collega più anziano, ...), ritieni che Ti vengano affidati dei compiti che sviliscono o non valorizzano appieno le Tue capacità professionali o che non Ti permettono di mettere a frutto le Tue competenze?

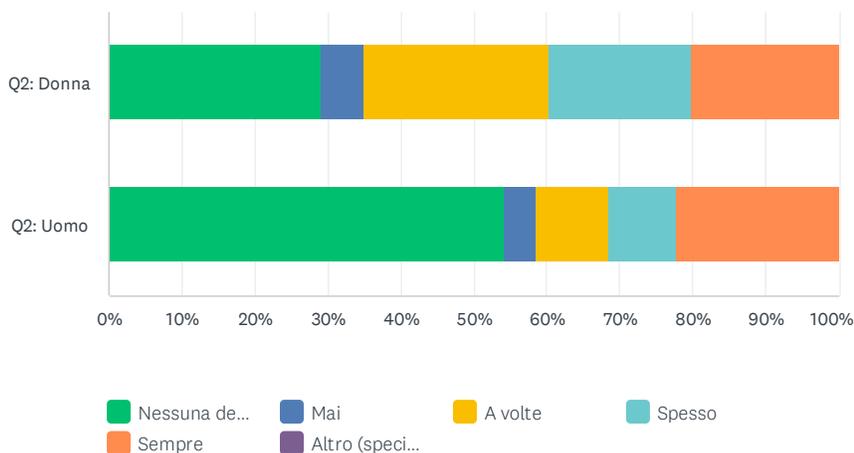
Risposte: 786 Saltate: 133



	NESSUNA DELLE OPZIONI PRECEDENTI	MAI	A VOLTE	SPESSO	SEMPRE	TOTALE
Q2: Donna	35.87% 118	28.27% 93	28.27% 93	6.38% 21	1.22% 4	41.86% 329
Q2: Uomo	53.83% 246	26.91% 123	15.75% 72	1.97% 9	1.53% 7	58.14% 457
Totale rispondenti	364	216	165	30	11	786

D26 Solo qualora Tu non possa avere potere decisionale su tale aspetto, ritieni che Ti venga sufficientemente concessa la possibilità di interagire e farti apprezzare con la clientela?

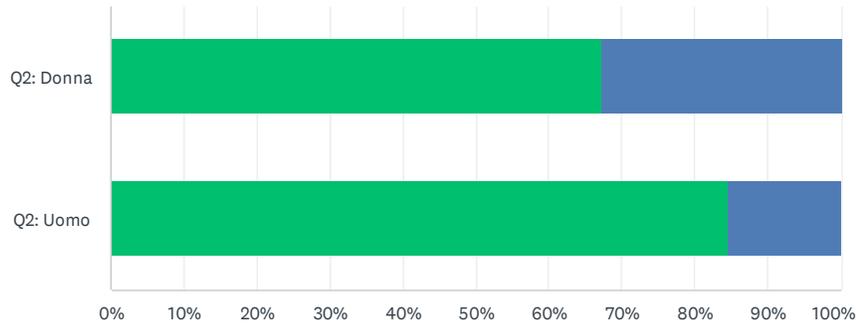
Risposte: 776 Saltate: 143



	NESSUNA DELLE OPZIONI PRECEDENTI	MAI	A VOLTE	SPESSO	SEMPRE	ALTRO (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	29.14% 95	5.83% 19	25.46% 83	19.33% 63	20.25% 66	0.00% 0	42.01% 326
Q2: Uomo	54.22% 244	4.22% 19	10.00% 45	9.33% 42	22.22% 100	0.00% 0	57.99% 450
Totale rispondenti	339	38	128	105	166	0	776

D27 Ti è mai capitato che i clienti avessero un atteggiamento diverso tra i diversi componenti dello studio, basato su fattori non riguardanti la professionalità?

Risposte: 885 Saltate: 34

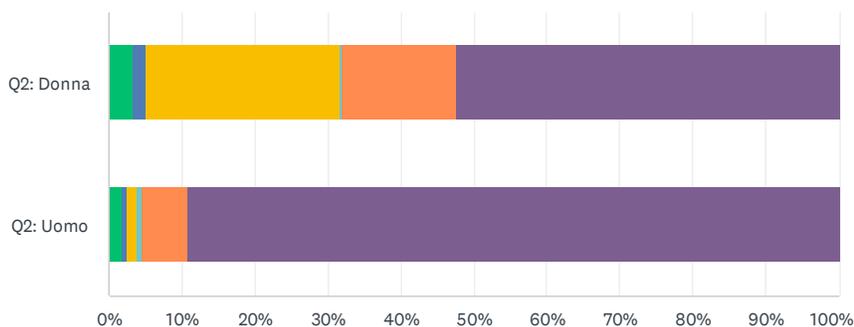


■ No      ■ Sì. (Specificare...)

	NO	SÌ. (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	67.31% 243	32.69% 118	40.79% 361
Q2: Uomo	84.73% 444	15.27% 80	59.21% 524
Totale rispondenti	687	198	885

## D28 Ci sono stati eventi particolarmente significativi nella Tua attività professionale che Ti hanno fatto sentire vittima di discriminazione?

Risposte: 909 Saltate: 10

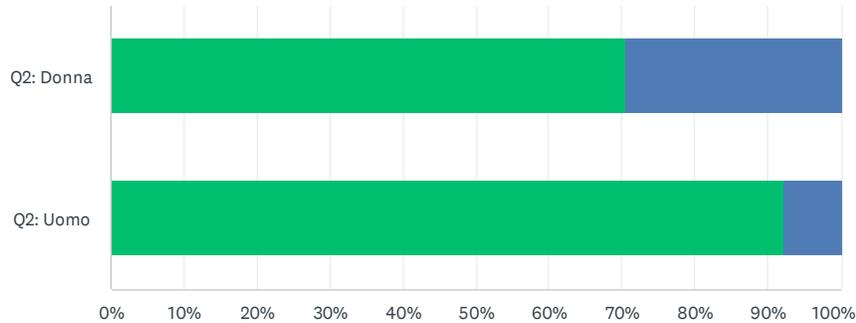


■ Sì, malattia    ■ Sì, lutto in f...    ■ Sì, maternità...    ■ Sì, trasferi...  
■ Sì, altri eve...    ■ No

	SÌ, MALATTIA	SÌ, LUTTO IN FAMIGLIA	SÌ, MATERNITÀ / PATERNITÀ	SÌ, TRASFERIMENTO	SÌ, ALTRI EVENTI	NO	TOTALE
Q2: Donna	3.25% 12	1.90% 7	26.56% 98	0.27% 1	15.72% 58	52.30% 193	40.59% 369
Q2: Uomo	1.85% 10	0.56% 3	1.48% 8	0.56% 3	6.48% 35	89.07% 481	59.41% 540
Totale rispondenti	22	10	106	4	93	674	909

D29 Ritieni di aver subito delle discriminazioni di qualche tipo (di genere, età, situazione economica, orientamento sessuale/religioso/politico, luogo di origine, etnia, condizione familiare, situazione personale, disabilità, attenzioni non richieste, battute inopportune,...) negli ultimi 5 anni?

Risposte: 911 Saltate: 8

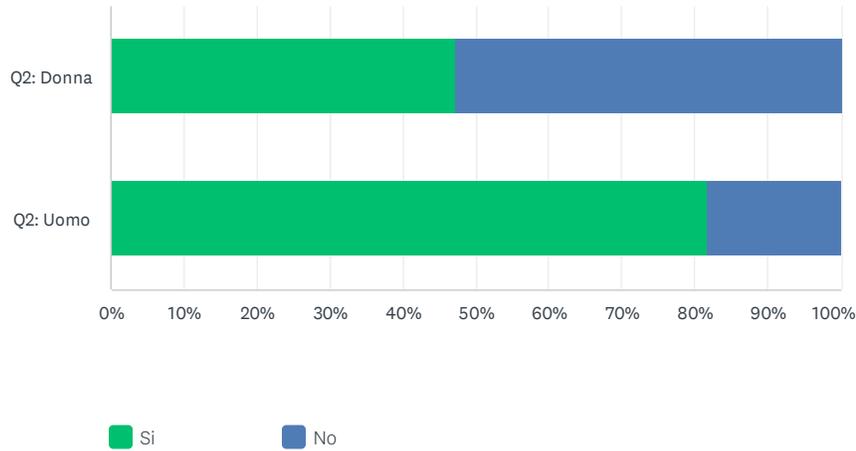


■ No ■ Sì. (specific...)

	NO	SÌ. (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	70.65% 260	29.35% 108	40.40% 368
Q2: Uomo	92.27% 501	7.73% 42	59.60% 543
Totale rispondenti	761	150	911

D30 Ritieni che i risultati ottenuti nello svolgimento dell'attività professionale (di gestione clienti, di natura economica, di livello professionale nelle mansioni svolte, ... ) possano essere raggiunti da donne e uomini nello stesso arco temporale?

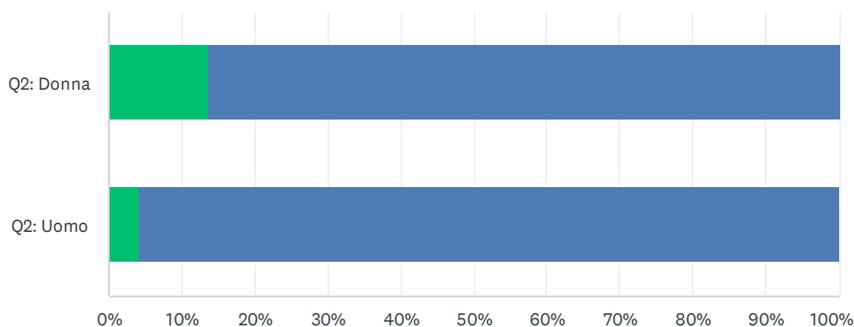
Risposte: 913 Saltate: 6



	SI	NO	TOTALE
Q2: Donna	47.30% 175	52.70% 195	40.53% 370
Q2: Uomo	81.77% 444	18.23% 99	59.47% 543
Totale rispondenti	619	294	913

### D31 Hai tenuto comportamenti che valuti come discriminatori nell'esercizio della professione?

Risposte: 913 Saltate: 6

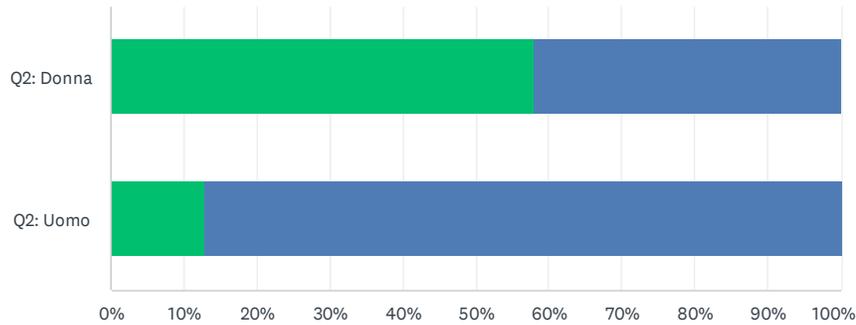


■ Sì, lo riteng... ■ No, lo esclu...

	SÌ, LO RITENGO POSSIBILE	NO, LO ESCLUDO	TOTALE
Q2: Donna	13.75% 51	86.25% 320	40.64% 371
Q2: Uomo	4.06% 22	95.94% 520	59.36% 542
Totale rispondenti	73	840	913

### D32 Ritieni di aver subito discriminazioni nell'esercizio della professione?

Risposte: 913 Saltate: 6

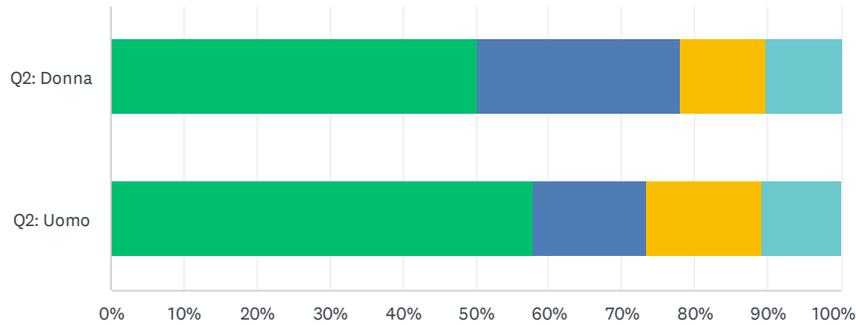


■ Sì, lo ritengo... ■ No, lo esclu...

	SÌ, LO RITENGO POSSIBILE	NO, LO ESCLUDO	TOTALE
Q2: Donna	58.11% 215	41.89% 155	40.53% 370
Q2: Uomo	12.89% 70	87.11% 473	59.47% 543
Totale rispondenti	285	628	913

### D33 Se sì, da parte di chi?

Risposte: 777 Saltate: 142

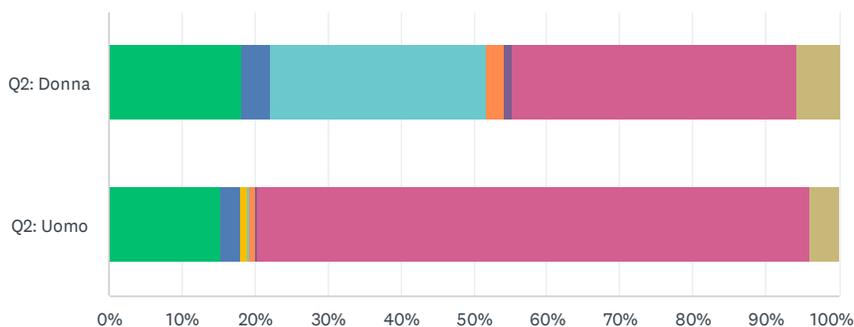


Colleghi Clienti Interlocuto... Altri (speci...

	COLLEGHI	CLIENTI	INTERLOCUTORI ISTITUZIONALI	ALTRI (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	50.24% 103	27.80% 57	11.71% 24	10.24% 21	76.21% 205
Q2: Uomo	57.81% 37	15.63% 10	15.63% 10	10.94% 7	23.79% 64
Totale rispondenti	140	67	34	28	777

### D34 Ci sono stati eventi particolarmente significativi nella Tua attività professionale che Ti hanno fatto sentire discriminato/a?

Risposte: 903 Saltate: 16

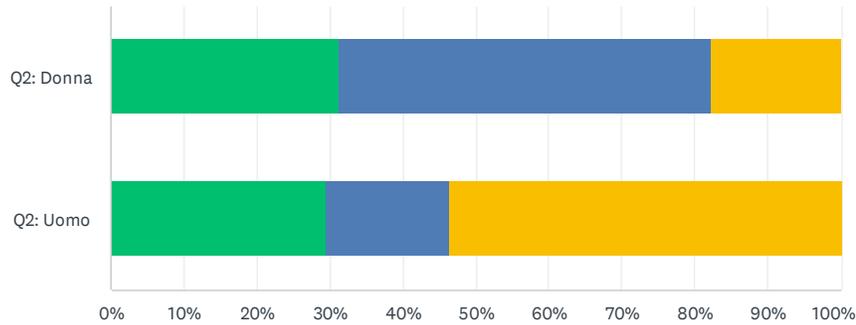


■ Nessuna de...   
 ■ sì, malattia   
 ■ sì, morte d...   
 ■ sì, paternità   
 ■ sì, maternità  
■ sì, trasferi...   
■ no   
■ Altro (speci...)

	NESSUNA DELLE OPZIONI PRECEDENTI	SÌ, MALATTIA	SÌ, PATERNITÀ	SÌ, MATERNITÀ	SÌ, MORTE DEI FAMILIARI	SÌ, TRASFERIMENTO	NO	ALTRO (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	18.23% 66	3.87% 14	0.00% 0	29.56% 107	2.49% 9	1.10% 4	38.95% 141	5.80% 21	40.09% 362
Q2: Uomo	15.34% 83	2.59% 14	1.11% 6	0.18% 1	0.74% 4	0.55% 3	75.60% 409	3.88% 21	59.91% 541
Totale rispondenti	149	28	6	108	13	7	550	42	903

### D35 Ritieni che la maternità/paternità Ti abbia condizionato nell'esercizio della Tua professione?

Risposte: 889 Saltate: 30

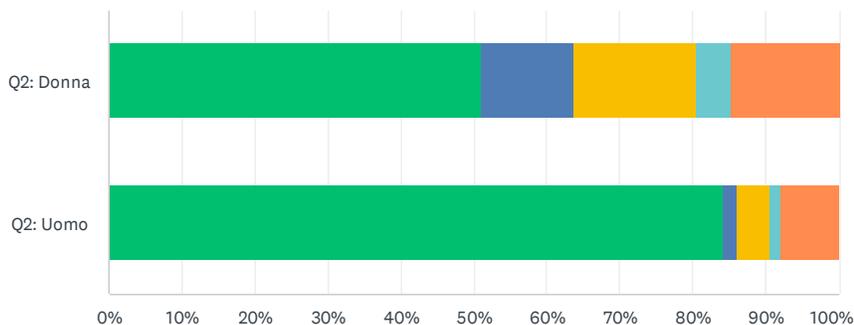


■ Nessuna de... 
 ■ Sì 
 ■ No

	NESSUNA DELLE OPZIONI PRECEDENTI	Sì	NO	TOTALE
Q2: Donna	31.20% 112	50.97% 183	17.83% 64	40.38% 359
Q2: Uomo	29.43% 156	16.98% 90	53.58% 284	59.62% 530
Totale rispondenti	268	273	348	889

### D36 Se sì, con quali conseguenze?

Risposte: 780 Saltate: 139

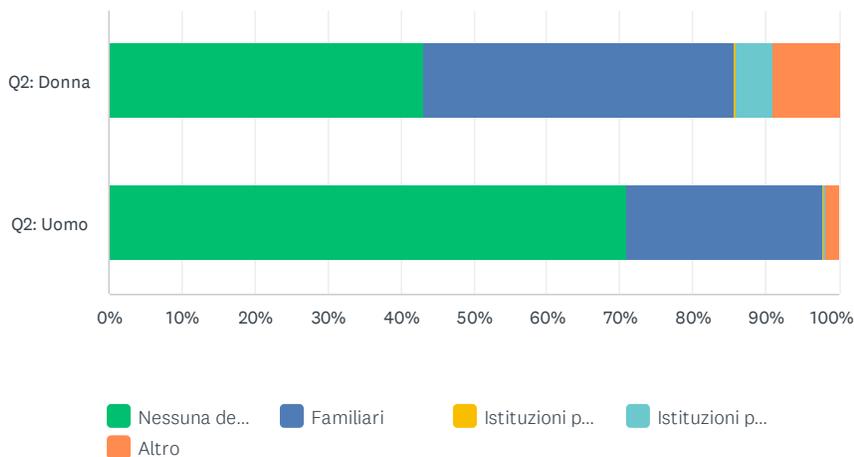


■ Nessuna de... 
 ■ Passaggio ... 
 ■ Minor comp... 
 ■ Perdita clie... 
 ■ Altro (speci...

	NESSUNA DELLE OPZIONI PRECEDENTI	PASSAGGIO AD ATTIVITÀ PART-TIME	MINOR COMPENSO/REDDITO	PERDITA CLIENTI	ALTRO (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	51.20% 171	12.57% 42	16.77% 56	4.79% 16	14.67% 49	42.82% 334
Q2: Uomo	84.30% 376	1.79% 8	4.48% 20	1.35% 6	8.07% 36	57.18% 446
Totale rispondenti	547	50	76	22	85	780

### D37 Se sì, chi Ti ha aiutato nella conciliazione dei tempi vita/lavoro?

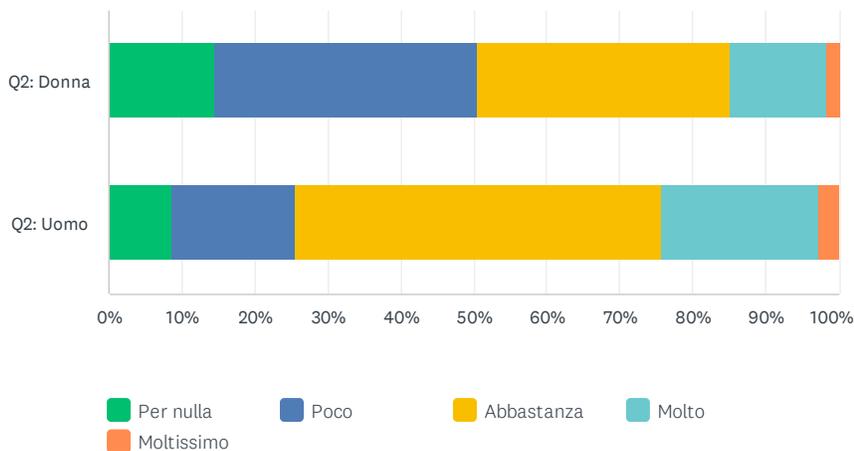
Risposte: 791 Saltate: 128



	NESSUNA DELLE OPZIONI PRECEDENTI	FAMILIARI	ISTITUZIONI PUBBLICHE	ISTITUZIONI PRIVATE	ALTRO	TOTALE
Q2: Donna	43.10% 150	42.53% 148	0.29% 1	5.17% 18	8.91% 31	43.99% 348
Q2: Uomo	70.88% 314	26.86% 119	0.23% 1	0.23% 1	1.81% 8	56.01% 443
Totale rispondenti	464	267	2	19	39	791

### D38 Secondo Te presso l'Odcec di Padova quanto è percepito il problema delle pari opportunità e delle discriminazioni di genere?

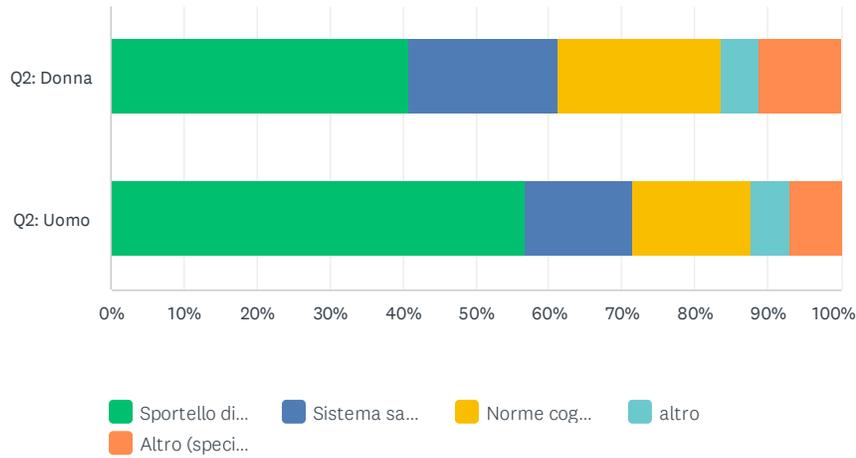
Risposte: 890 Saltate: 29



	PER NULLA	POCO	ABBASTANZA	MOLTO	MOLTISSIMO	TOTALE
Q2: Donna	14.56% 53	35.99% 131	34.62% 126	13.19% 48	1.65% 6	40.90% 364
Q2: Uomo	8.56% 45	16.92% 89	50.19% 264	21.67% 114	2.66% 14	59.10% 526
Totale rispondenti	98	220	390	162	20	890

### D39 Nel caso di una situazione di discriminazione, quali strumenti ritieni possano essere utilizzati per riequilibrarla?

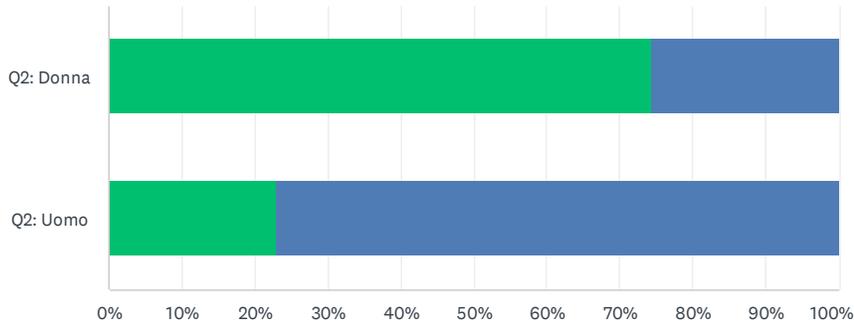
Risposte: 880 Saltate: 39



	SPORTELLI DI ASCOLTO E TUTELA	SISTEMA SANZIONATORIO	NORME COGENTI	ALTRO	ALTRO (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	40.85% 145	20.56% 73	22.25% 79	5.07% 18	11.27% 40	40.34% 355
Q2: Uomo	56.76% 298	14.86% 78	16.19% 85	5.14% 27	7.05% 37	59.66% 525
Totale rispondenti	443	151	164	45	77	880

D40 Numerosi studio dimostrano che le donne devono produrre molto più degli uomini per ottenere gli stessi riconoscimenti professionali. Secondo Te questa situazione si verifica nel Tuo ambito territoriale di appartenenza?

Risposte: 908 Saltate: 11

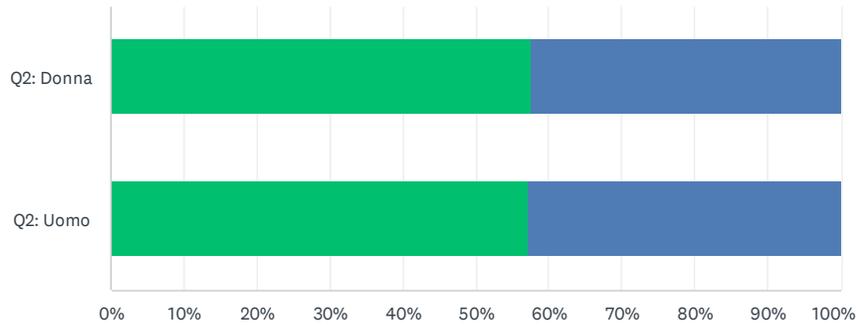


■ Si      ■ No

	SI	NO	TOTALE
Q2: Donna	74.53% 275	25.47% 94	40.64% 369
Q2: Uomo	23.01% 124	76.99% 415	59.36% 539
Totale rispondenti	399	509	908

## D41 Avresti interesse a partecipare ad una rete di professionisti?

Risposte: 903 Saltate: 16

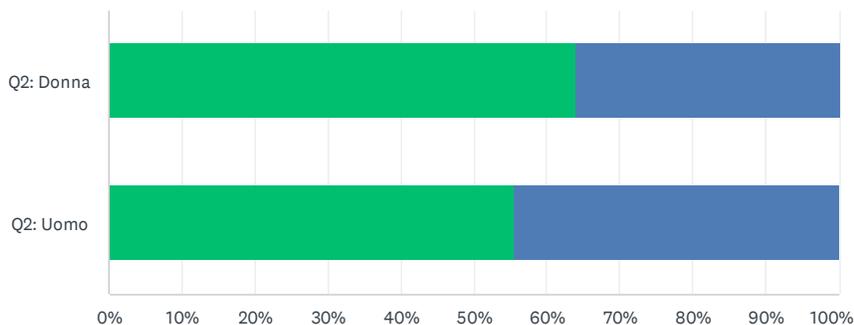


■ Sì      ■ No

	SÌ	NO	TOTALE
Q2: Donna	57.65% 211	42.35% 155	40.53% 366
Q2: Uomo	57.36% 308	42.64% 229	59.47% 537
Totale rispondenti	519	384	903

## D42 Avresti interesse a partecipare ad una rete di professioniste?

Risposte: 887 Saltate: 32

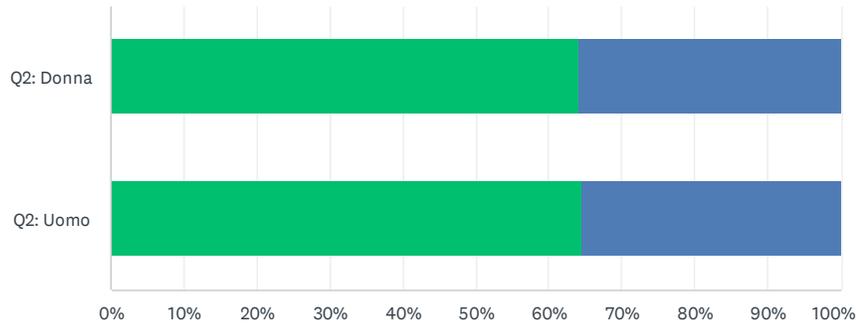


■ Sì      ■ No

	SÌ	NO	TOTALE
Q2: Donna	63.93% 234	36.07% 132	41.26% 366
Q2: Uomo	55.66% 290	44.34% 231	58.74% 521
Totale rispondenti	524	363	887

### D43 Sei a conoscenza dell'esistenza (o dei compiti?) del Comitato/Commissione Pari Opportunità dell'Ordine?

Risposte: 912 Saltate: 7

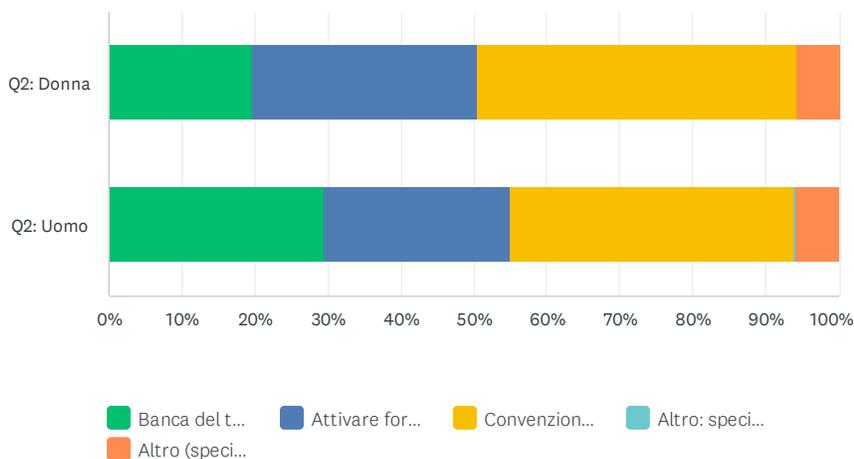


■ Si      ■ No

	Si	NO	TOTALE
Q2: Donna	64.15% 238	35.85% 133	40.68% 371
Q2: Uomo	64.70% 350	35.30% 191	59.32% 541
Totale rispondenti	588	324	912

## D44 Quali di queste iniziative ritieni possano essere promosse dal Comitato/Commissione Pari Opportunità?

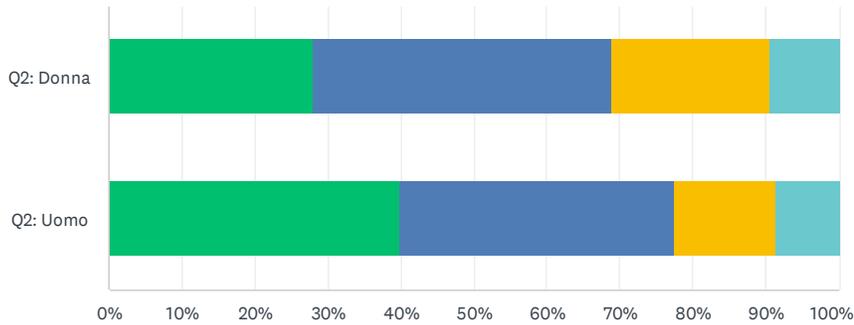
Risposte: 869 Saltate: 50



	BANCA DEL TEMPO	ATTIVARE FORMAZIONE PER MIGLIORAMENTO SOFT SKILL	CONVENZIONI CON BABY PARKING/BABY SITTER/ PER ASSISTENZA	ALTRO: SPECIFICARE...	ALTRO (SPECIFICARE)	TOTALE
Q2: Donna	19.72% 70	30.70% 109	43.94% 156	0.00% 0	5.63% 20	40.85% 355
Q2: Uomo	29.38% 151	25.68% 132	38.72% 199	0.19% 1	6.03% 31	59.15% 514
Totale rispondenti	221	241	355	1	51	869

### D45 Come ritieni di essere percepito da parte degli altri iscritti all'albo che ha avuto modo di conoscere di persona?

Risposte: 884 Saltate: 35

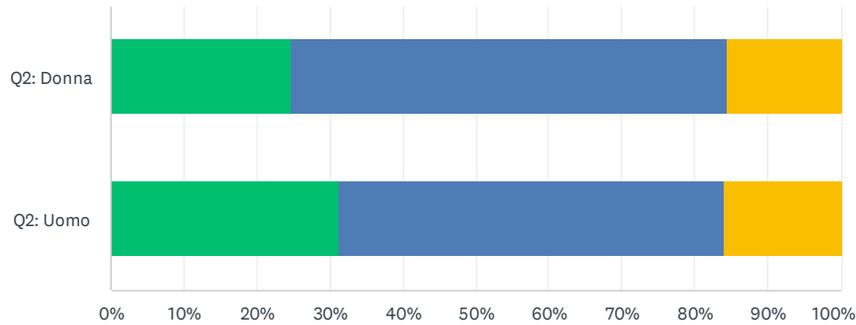


■ Adeguatam... 
 ■ Considerat... 
 ■ Poco consi... 
 ■ Non consid...

	ADEGUATAMENTE VALORIZZATO	CONSIDERATO DALLA MAGGIOR PARTE DEI COLLEGHI	POCO CONSIDERATO DALLA MAGGIOR PARTE DEI COLLEGHI	NON CONSIDERATO	TOTALE
Q2: Donna	27.93% 100	41.06% 147	21.51% 77	9.50% 34	40.50% 358
Q2: Uomo	39.92% 210	37.64% 198	13.88% 73	8.56% 45	59.50% 526
Totale rispondenti	310	345	150	79	884

## D46 In generale ritieni che ci sia un rapporto positivo tra gli iscritti all'albo?

Risposte: 901 Saltate: 18

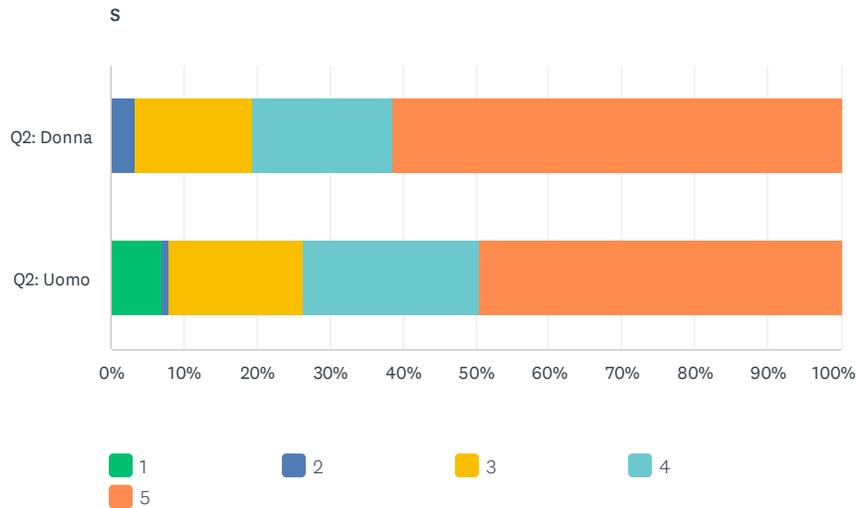


■ Quasi semp..
 ■ Abbastanza
 ■ Quasi mai

	QUASI SEMPRE	ABBASTANZA	QUASI MAI	TOTALE
Q2: Donna	24.66% 90	59.73% 218	15.62% 57	40.51% 365
Q2: Uomo	31.34% 168	52.61% 282	16.04% 86	59.49% 536
Totale rispondenti	258	500	143	901

D47 Grazie per il tempo che ci ha dedicato! I dati raccolti saranno oggetto di analisi e ci consentiranno di individuare con maggior precisione le criticità e i possibili interventi. Cordiali saluti, Comitato Pari Opportunità - Odcec Padova

Risposte: 118 Saltate: 801



☆	1	2	3	4	5	TOTALE	MEDIA PONDERATA
Q2: Donna	0.00% 0	3.23% 1	16.13% 5	19.35% 6	61.29% 19	26.27% 31	4.39
Q2: Uomo	6.90% 6	1.15% 1	18.39% 16	24.14% 21	49.43% 43	73.73% 87	4.08