

Oggetto: Riconoscimento del congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del D. lgs n. 151/2001 e dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992 in favore di più richiedenti per assistere lo stesso soggetto con disabilità in situazione di gravità di cui al messaggio hermes n. 4143/2023 - Rilascio degli aggiornamenti procedurali per la presentazione delle domande e la lavorazione delle pratiche

Premessa.

Il decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, in vigore dal 13 agosto 2022, ha introdotto novità normative in materia di permessi e congedo straordinario per l'assistenza ai soggetti riconosciuti disabili in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. La novella normativa elimina di fatto il cosiddetto principio del "referente unico", secondo il quale, ad eccezione dei genitori, non potevano essere riconosciuti a più di un lavoratore i permessi in oggetto per l'assistenza alla stessa persona disabile in situazione di gravità.

Facendo seguito al messaggio hermes n. 4143/2023, con il quale sono state fornite le indicazioni utili alla gestione sia del congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del D. lgs n. 151/2001, che dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992, in favore di più richiedenti per assistere, nello stesso periodo, il medesimo soggetto con disabilità in situazione di gravità, con il presente messaggio si comunicano gli aggiornamenti procedurali necessari per:

1. la presentazione telematica della domanda di permessi per l'assistenza ai familiari disabili in situazione di gravità art. 33 della legge 104/1992;
2. la presentazione telematica della domanda di congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del D. lgs n.151/2001;
3. la lavorazione, nel gestionale "Gestione permessi legge 104/1992", delle pratiche di giorni di permesso mensili per assistenza a familiari disabili ricadenti nella vigenza del Decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105;
4. la lavorazione, nel gestionale "Gestione congedi straordinari", delle pratiche di congedi straordinari ricadenti nella vigenza del Decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105.

- 1. Presentazione telematica della domanda di permessi per l'assistenza ai familiari disabili in situazione di gravità art. 33 della legge 104/1992.**

L'applicazione è stata aggiornata per consentire la presentazione delle domande di permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992 secondo le nuove disposizioni introdotte dalla novella normativa in oggetto.

- 2. Presentazione telematica della domanda di congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del D. lgs n.151/2001.**

L'applicazione è stata aggiornata per consentire la presentazione delle domande di congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del D. lgs n.151/2001 secondo le nuove disposizioni introdotte dal decreto legislativo in oggetto.

3. Procedura “Gestione permessi legge 104/1992”: gestione pratiche di permessi per l’assistenza ai familiari disabili in situazione di gravità ricadenti nella vigenza del D. lgs 105/2022.

La procedura “Gestione permessi legge 104/1992”, in seguito all’eliminazione del principio del “referente unico dell’assistenza”, è stata aggiornata per consentire la lavorazione delle pratiche di giorni di permesso mensile, prolungamento di congedo parentale e ore di permesso alternative al prolungamento del congedo parentale, con le pratiche di congedo straordinario.

Pertanto, **a far data dal 13 agosto 2022**, la procedura ritiene ammissibile riconoscere in favore di più soggetti, tra quelli aventi diritto, la fruizione dei permessi di cui all’articolo 33 della legge 104/1992 e del congedo straordinario di cui all’art 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001, per assistere la stessa persona disabile in situazione di gravità, alternativamente, purché non negli stessi giorni.

1. 3.1. Istruttoria.

L’entrata in vigore del decreto legislativo n. 105/2022, a partire dal 13 agosto 2022, ha reso necessario valutare le pratiche tenendo a riferimento:

- per i periodi di permesso precedenti il 13 agosto 2022, vige il principio del “referente unico dell’assistenza”, in base al quale, ad esclusione dei genitori, non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente la possibilità di fruire dei permessi di cui all’articolo 33 della legge n.104/1992 e del congedo straordinario di cui all’articolo 42, comma 5, del D. lgs n. 151/2001.
- per i periodi di permesso a partire dal 13 agosto 2022, i nuovi criteri normativi consentono di riconoscere a più soggetti, tra gli aventi diritto, l’autorizzazione a fruire dei permessi di cui all’articolo 33 della legge n.104/1992 e del congedo straordinario di cui all’articolo 42, comma 5, del D. lgs n.151/2001, per l’assistenza alla stessa persona disabile grave alternativamente, e purché non negli stessi giorni.

Pertanto, in caso di pratiche di permesso a cavallo del 13 agosto 2022:

- qualora venga rilevata per la stessa persona disabile in situazione di gravità, una pratica di congedo straordinario sovrapposta definita (non respinta o annullata) di altro richiedente, ad esclusione del caso dei genitori, l’istruttoria darà evidenza della situazione, fornendo indicazioni della sovrapposizione rilevata;
- in assenza di sovrapposizioni, l’istruttoria procederà con le consuete modalità di valutazioni del diritto e definizione della pratica.

Inoltre, in caso di pratiche di permesso ricadenti interamente nel periodo di vigenza del d.lgs. 105/2022 ovvero con periodo richiesto a partire dal 13 agosto 2022:

- qualora venga rilevata, per la stessa persona disabile in situazione di gravità, una pratica di congedo straordinario sovrapposta definita (non respinta o annullata) di altro richiedente, ad esclusione del caso di genitori, a partire dal 13 agosto 2022, l’istruttoria darà evidenza della situazione fornendo indicazione della sovrapposizione rilevata;

- in assenza di sovrapposizioni, l'istruttoria procederà con le consuete modalità di valutazione del diritto e definizione della pratica.

4. Procedura "Gestione congedi straordinari": gestione pratiche ricadenti nel D. lgs 105/2022.

La procedura "Gestione congedi straordinari" è stata aggiornata per consentire la lavorazione delle pratiche di congedo straordinario in seguito all'eliminazione del principio del "referente unico dell'assistenza" con le pratiche di **permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992**.

Pertanto, **a far data dal 13 agosto 2022**, la procedura ritiene ammissibile riconoscere in favore di più soggetti, tra quelli aventi diritto, la fruizione del congedo straordinario di cui all'art 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 e dei permessi di cui all'articolo 33 della legge 104/1992, per assistere la stessa persona disabile in situazione di gravità, alternativamente, purché non negli stessi giorni.

1. 4.1. Istruttoria.

L'entrata in vigore del decreto legislativo n. 105/2022, a partire dal 13 agosto 2022, ha reso necessario valutare le pratiche tenendo a riferimento:

- per i periodi di congedo straordinario precedenti il 13 agosto 2022, vige il principio del "referente unico dell'assistenza", in base al quale, ad esclusione dei genitori, non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente la possibilità di fruire del congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del D. lgs n. 151/2001 e dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n.104/1992.
- per i periodi di congedo straordinario a partire dal 13 agosto 2022, i nuovi criteri riportati dalla novella normativa che consentono di riconoscere a più soggetti, tra gli aventi diritto, l'autorizzazione a fruire del congedo straordinario e dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n.104/1992, per l'assistenza alla stessa persona disabile grave, alternativamente, e purché non negli stessi giorni.

Pertanto, in caso di pratiche di congedo straordinario a cavallo del 13 agosto 2022:

- qualora venga rilevata per la stessa persona disabile in situazione di gravità, una pratica di permessi di cui all'articolo 33 della legge n.104/1992 sovrapposta definita (non respinta o annullata) di altro richiedente, ad esclusione del caso di genitori, l'istruttoria darà evidenza della situazione fornendo indicazioni della sovrapposizione rilevata;
- in assenza di sovrapposizioni, l'istruttoria procederà con le consuete modalità di valutazione del diritto e definizione della pratica.

Inoltre, in caso di pratiche di congedi straordinari ricadenti completamente nella vigenza del d.lgs. 105/2022 ovvero con periodo richiesto a partire dal 13 agosto 2022:

- qualora venga rilevata per la stessa persona disabile in situazione di gravità, una pratica di permessi di cui all'articolo 33 della legge n.104/1992 sovrapposta definita (non respinta o annullata) di altro richiedente, ad esclusione del caso di genitori, a partire dal 13 agosto 2022, l'istruttoria darà evidenza della situazione fornendo indicazione della sovrapposizione rilevata;
- in assenza di sovrapposizioni, l'istruttoria procederà con le consuete modalità di valutazione del diritto e definizione della pratica.

Il Direttore Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione

Massimiliano D'Angelo

Il Direttore Centrale Ammortizzatori Sociali

Maria Sciarrino