



PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2024-2026

Visto l'art. 42 d.lgs. 198/2006, che prevede l'adozione di azioni positive per rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;

Visto l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006, che prevede l'adozione da parte del datore di lavoro pubblico, anche ove ente pubblico economico, di piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne,

Visto l'art. 7 comma 1 secondo cui *“Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”*,

Premesso che l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova si prefigge di:

- evitare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provochino effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
- promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
- favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
- valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile.

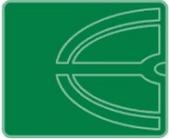
Premesso che l'Ordine dei Dottori commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova occupa alle proprie dipendenze:

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2023

Funzionari		Assistenti	
F	M	F	M
3	0	0	1
3	0	0	1

Premesso che il raggiungimento degli obiettivi sopra indicati è oggetto di costante monitoraggio;

al fine di continuare a raggiungere detti obiettivi l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova, si propone:



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



- di assicurare il costante rispetto delle condizioni di pari opportunità nella selezione del personale, anche a tempo determinato, con rapporto flessibile, nelle progressioni di carriera, nell'affidamento degli incarichi, evitando la individuazione di condizioni di ammissione o di prove concorsuali o di criteri selettivi che possano favorire o pregiudicare, direttamente o indirettamente, le pari opportunità,
- di monitorare l'ambiente di lavoro in modo da garantire l'assenza di molestie e/o discriminazioni;
- di garantire che le occasioni di formazione vengano svolte con modalità e orari tali da garantire pari condizioni di accesso a tutti i dipendenti;
- di monitorare, anche attraverso incontri e riunioni informali con i dipendenti e con l'ausilio degli organismi preposti, lo stato di attuazione degli obiettivi.