

Premi di produttività I contratti si depositano entro il 15 giugno

Per quei datori di lavoro che hanno introdotto a vantaggio dei propri dipendenti il premio di produttività (tassato con l'imposta sostitutiva del 10% fino ad un importo annuo di € 2.000, ovvero € 2.500 se il dipendente partecipa alla gestione aziendale) il termine per depositare i relativi contratti aziendali scade il 15 giugno prossimo. Il deposito dei contratti aziendali e territoriali di II livello dovrà avvenire esclusivamente in modalità telematica. Soltanto in questo modo, il modello perverrà automaticamente alla DTL competente e il datore di lavoro potrà dichiarare la conformità del contratto ai principi fissati nell'articolo 1, commi 182-189 della Legge 208/2015 e alle disposizioni del decreto interministeriale 25 marzo 2016.

In verità il decreto del Ministero lavoro e politiche sociali 25 marzo 2016 (G.U. 14 maggio 2016, n. 112) che nel disporre l'obbligo del deposito dei citati contratti e disciplinare la casistica in base alla quale, a seconda delle mansioni a cui è addetto il dipendente, è provata la partecipazione del dipendente medesimo alla gestione aziendale, ha un pò deluso, soprattutto quei datori di lavoro, come gli studi professionali, che avendo un numero contenuto di dipendenti (al limite la sola segretaria) si vedono costretti ad un adempimento comunque laborioso che richiede l'intervento di un consulente per le formalità di deposito.

Il tutto, a conti fatti, per una manciata di spiccioli di risparmio per il dipendente, salva l'ipotesi, oggettivamente più appetibile, di erogazione della somma sotto forma di pagamento diretto da parte del datore di lavoro di spese per servizi (es. la palestra del figlio del dipendente).

Il direttore responsabile
Dr. Lelio Cacciapaglia